

## ABSTRAK

*Fraud* dan *outsourcing* tengah dan terus menjadi topik pembicaraan hangat di Indonesia hingga saat ini. Undang-undang ketenagakerjaan dan aturan-aturan ketenagakerjaan yang ditebitkan oleh Pemerintah Republik Indonesia mengenai tenaga alih daya atau *outsourcing* semakin hari semakin ketat dan menjadi momok tersendiri bagi perusahaan penyedia jasa *outsourcing*, karena perusahaan penyedia jasa *outsourcing* bertanggungjawab atas kerugian yang dilakukan baik disengaja maupun tidak sengaja yang dilakukan oleh karyawan *outsourcing* yang ditempatkan pada perusahaan pengguna jasa *outsourcing*. Salah satu tanggungjawab perusahaan penyedia jasa *outsourcing* yakni tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan *outsourcing* ketika ditempatkan pada perusahaan pengguna jasa *outsourcing* dan memberikan dampak kerugian finansial bagi perusahaan pengguna jasa *outsourcing* maka menjadi tanggungjawab perusahaan penyedia jasa *outsourcing*. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui lebih dalam peran dari salah satu tool pencegahan *fraud* bagi karyawan *outsourcing* di PT Prima Karya Sarana Sejahtera. Penelitian ini juga akan membahas dan mengevaluasi mekanisme pengendalian internal yang diselenggarakan di PT Prima Karya Sarana Sejahtera cabang Yogyakarta.

Metode kualitatif digunakan dalam penelitian ini guna memperoleh deskripsi rinci tentang permasalahan yang diteliti. Objek penelitian ini adalah mekanisme pengendalian internal bagi karyawan *outsourcing* yang datanya diperoleh melalui literatur dan dokumen yang relevan dengan permasalahan yang dirumuskan, serta wawancara kepada beberapa narasumber yang dianggap memiliki pemahaman dan pengalaman memadai mengenai mekanisme pengendalian internal di PT Prima Karya Sarana Sejahtera. Data-data tersebut kemudian dianalisis oleh penulis agar dapat diperoleh kesimpulan. Setelah itu, akan dilakukan pengujian data dengan menggunakan uji kredibilitas dan uji reliabilitas. Berdasarkan data yang diperoleh dan analisis yang telah dilakukan, dapat diketahui pengendalian internal yang diselenggarakan PT Prima Karya Sarana Sejahtera masih memerlukan perbaikan agar perannya sebagai alat pencegahan *fraud* karyawan *outsourcing* dapat berjalan secara optimal.

Kata kunci: *Fraud*, *Outsourcing*, Pencegahan *Fraud*, Pengendalian Internal, PT PKSS Cabang Yogyakarta, Karyawan *outsourcing*, UU Ketenagakerjaan, KUHPperdata