

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan terhadap 20 organisasi kontraktor, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Perilaku organisasi kontraktor umumnya cukup baik (rata-rata ≥ 3) dengan sentralisasi yang cukup tinggi, koordinasi yang baik dan pengalaman melaksanakan pekerjaan sejenis yang cukup tinggi.
2. Semakin tinggi tingkat sentralisasi, maka prestasi kerja yang dihasilkan semakin baik. Sentralisasi memberikan sumbangan efektif yang kecil dalam pengaruh perilaku organisasi kontraktor terhadap SPI dan CPI.
3. Semakin baik tingkat koordinasi, maka semakin baik prestasi kerja yang dihasilkan. Koordinasi memberikan sumbangan efektif yang cukup besar dalam pengaruh perilaku organisasi kontraktor terhadap SPI dan memberikan sumbangan efektif yang besar terhadap CPI.
4. Semakin berpengalaman dalam melaksanakan pekerjaan sejenis, maka prestasi kerja yang dihasilkan akan semakin baik. Pengalaman melaksanakan pekerjaan

sejenis memberikan sumbangan efektif yang besar pada pengaruh perilaku organisasi kontraktor terhadap SPI dan memberikan sumbangan efektif yang cukup besar terhadap CPI.

5. Perilaku organisasi memberikan pengaruh yang cukup besar terhadap prestasi kerja ($SPI = 0,967$ dan $CPI = 0,921$) yang dihasilkan oleh masing-masing organisasi kontraktor. Semakin baik perilaku organisasi kontraktor, maka prestasi kerja yang dihasilkan semakin baik.

6.2 Saran-saran

Perlunya penelitian lebih lanjut tentang variabel lain pada perilaku organisasi kontraktor yang berasal dari dalam seperti tingkat kerumitan pekerjaan, frekuensi pengalaman, dan variabel yang berasal dari luar (lingkungan dan teknologi) yang juga berpengaruh terhadap prestasi kerja (SPI dan CPI) pada pelaksanaan pekerjaan proyek.

