

INTISARI

Perilaku organisasi merupakan aspek-aspek tingkah laku manusia dalam suatu organisasi atau suatu kelompok tertentu. Perilaku tersebut mempengaruhi efektifitas organisasi dan pencapaian sasaran yang diinginkan. Meskipun organisasi kontraktor beroperasi dalam lingkungan yang sama, menggunakan peralatan yang sama dan memiliki penguasaan tehnologi yang sama, prestasi kerja yang dihasilkan akan berbeda-beda. Variabel-variabel perilaku organisasi kontraktor antara lain sentralisasi, koordinasi dan pengalaman melaksanakan pekerjaan sejenis. Di dalam penelitian ini diperoleh hubungan antara perilaku organisasi kontraktor dengan prestasi kerja (*Schedule Performance Index / SPI* dan *Cost Performance Index / CPI*). Data variabel perilaku organisasi kontraktor dikumpulkan dengan cara penyebaran angket. Data prestasi kerja dari setiap organisasi kontraktor diolah dengan menggunakan metode nilai hasil (*Earned Value*). Hubungan antara perilaku organisasi kontraktor dengan prestasi kerja diolah dengan metode regresi menggunakan program SPS (Seri Program Statistik). Perilaku organisasi memberikan pengaruh yang cukup besar terhadap prestasi kerja dilihat dari koefisien korelasi ($R = 0,967$ (SPI) dan $R = 0,921$ (CPI)). Dalam perilaku organisasi kontraktor koordinasi memberikan bobot pengaruh paling besar terhadap CPI (39,653 %), dan pengalaman melaksanakan pekerjaan sejenis memberikan bobot pengaruh paling besar terhadap SPI (44,543%). Sentralisasi memberikan bobot pengaruh paling kecil terhadap prestasi kerja (SPI = 17,707% dan CPI = 10,220%) dibandingkan dengan variabel koordinasi dan pengalaman melaksanakan pekerjaan sejenis.