

1 Bagi Pemilik Sektor Usaha

Untuk pemilik sektor usaha apapun yang mempunyai banyak karyawan agar dapat menerapkan pengendalian internal yang baik dan gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin yang mumpuni pada perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut, sebab dengan kinerja karyawan yang baik juga akan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap perusahaan.

2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti masalah kinerja karyawan agar dapat menggunakan alat uji lain atau dengan mencari dan menambahkan variabel-variabel lain yang sekiranya dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta memperluas sampel dan objek penelitian sehingga hasil selanjutnya dapat memberikan pemahaman yang lebih untuk peneliti, perusahaan, dan pihak lain.

DAFTAR PUSTAKA

Afrilia, E. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap

Kinerja Karyawan. *Skripsi S1 UII Yogyakarta.*

Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi S1 Universitas Diponegoro Semarang.*

Dessler, Gary., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta

Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

_____. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

_____. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro

Hasibuan, Malayu S.P, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi : Jakarta. Bumi Aksara

Hendriawan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Multiguna Sejahtera di Kabupaten Konawe Utara Provinsi Sulawesi Tenggara. *Skripsi S1 Universitas Hasanudin Makassar.*

Hery. 2015. *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi 1. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Services.

House, R. J. & Mitchell, R. R. (1974). *Path-goal theory of leadership*. Journal of Contemporary Business, 3, 81-97.

Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI). 2011. *Standar Profesional Akuntan Publik 31 Maret 2011*. Jakarta : Salemba Empat

Ikhsan, Arfan Dan Muhammad Ishak. 2005. *Akuntansi Keperilakuan*. Salemba Empat: Jakarta

Keith, Davis, Jhon W. Newstrom, 1995. *Perilaku Dalam Organisasi*, Edisi Ketujuh, Erlangga, Jakarta.

Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior* 10th Edition. Alih Bahasa: Vivin Andhika, dkk. Yogyakarta: ANDI.

Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. 2005. *Human Resource Management*. Ninth Edition. USA: Prentice Hall.

Nofriandi, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Karya Tata Mandiri. *Skripsi S1 UIN Suska Pekanbaru*.

Parasmita Ayu Putri, A. A. (2014). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah Istimewa Yogyakarta. *Nominal*,

Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen, 3(1).

Rimadhina, A. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi S1 UII Yogyakarta*.

Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13(1).

Rizky Ramadhina. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Skripsi S1 UII Yogyakarta*.

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.

Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*, Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT Intan Sejati.

Romney, Marshall B. dan Steinbart. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi 13, alihbahasa: Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari, Salemba Empat, Jakarta.

Rosmiyati, R. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967*. Universitas Gajah Mada.

Sami'an dan Estu Aprilian N.W. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di Kantor DAOP IV

Semarang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 23(1), 10–14.

Sekaran, uma. 2003. *Metodologi penelitian untuk bisnis*. Jakarta : salemba 4

Septawan, F. (2014). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT

Awfa Smart Medla Palembang. *Tugas Akhir D3 Politeknik Negeri Sriwijaya*.

Sihombing, K. S., & Rahardjo, S. N. (2014). Analisis Fraud Diamond Dalam Mendeteksi Financial Statement Fraud : Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Tahun 2010-2012. *Analisis Fraud Diamond Dalam Mendeteksi Financial Statement Fraud : Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Tahun 2010-2012*, 3(2), 657–668.

Sinambela, Lijan Poltak. Dkk. 2011 .*Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta:Bumi Aksara

Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpretama Mandiri.

Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta

Sujarweni, V dan Poly Endrayanto. 2012. *Statistika untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suwati, Y. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Hijau Samarinda. *EJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 41–55.

Utami, T. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Primissima Di Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta. *Skripsi SI UNY Yogyakarta*.

Wiyono, Gendro. 2011. *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0*. Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.

