

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan *cafeshop* dan restoran di Kabupaten Sleman, Yogyakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 75 orang.

Berdasarkan pemaparan data hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan di bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan mengenai seberapa besar Kinerja Karyawan Perusahaan di Kabupaten Sleman melalui indikator dari ketiga variabel bebas di atas adalah sebagai berikut:

Berdasarkan hasil uji regresi berganda, didapatkan hasil uji T (parsial) bahwa variabel Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan di Kabupaten Sleman, Yogyakarta. Artinya semakin baik pengendalian internal di perusahaan tersebut maka akan semakin bagus juga kinerja karyawan di perusahaan tersebut, begitu juga dengan gaya kepemimpinan yang bagus akan meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dari penelitian ini, saran-saran yang mungkin dapat diberikan peneliti untuk beberapa pihak yang mungkin saja dapat digunakan sebaik-baiknya, diantaranya :

1 Bagi Pemilik Sektor Usaha

Untuk pemilik sektor usaha apapun yang mempunyai banyak karyawan agar dapat menerapkan pengendalian internal yang baik dan gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin yang mumpuni pada perusahaan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut, sebab dengan kinerja karyawan yang baik juga akan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap perusahaan.

2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti masalah kinerja karyawan agar dapat menggunakan alat uji lain atau dengan mencari dan menambahkan variabel-variabel lain yang sekiranya dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta memperluas sampel dan objek penelitian sehingga hasil selanjutnya dapat memberikan pemahaman yang lebih untuk peneliti, perusahaan, dan pihak lain.

DAFTAR PUSTAKA

Afrilia, E. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap