

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of internal control, leadership style and suitability of compensation for employee performance in cafe and restaurant companies in Sleman Regency, Yogyakarta. This research uses a quantitative approach with an instrument in the form of a questionnaire. This study used a sample of 75 employees of cafe and restaurant companies in Sleman Regency, Yogyakarta. The sampling technique uses purposive sampling. Data collection by distributing questionnaires. Pearson Product Moment validity test, while for the Reliability test using Cronbach Alpha. Hypothesis testing uses Multiple Regression Analysis. The results showed that internal control had a positive and significant effect on employee performance, leadership style had a positive and significant effect on employee performance, compensation suitability had a negative and not significant effect on employee performance in cafe and restaurant companies in Sleman Regency, Yogyakarta.*

**Keywords:** *Internal Control, Leadership Style, Compensation Suitability*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari pengendalian internal, gaya kepemimpinan dan kesesuaian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan *cafe* dan *restaurant* di Kabupaten Sleman, Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel sejumlah 75 karyawan perusahaan *cafe* dan *restaurant* yang ada di Kabupaten Sleman, Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*. Pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner. Uji validitas *Pearson Product Moment*, sedangkan untuk uji Reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Uji hipotesis menggunakan Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kesesuaian kompensasi berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di perusahaan *cafe* dan *restaurant* di Kabupaten Sleman, Yogyakarta.

**Kata kunci :** Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Kesuaian Kompensasi