

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pengesahan Dekan.....	iii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iv
Halaman Pengesahan Dosen Pembimbing.....	v
Halaman Motto.....	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Lampiran	xiii
Abstrak.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Atribusi	11
2.1.2 Teori Proses atau <i>Procces Theory</i>	12
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.4 Kesesuaian Kompensasi.....	16
2.1.5 Pengendalian Internal.....	18
2.1.5.1 Tujuan Pengendalian Internal	20
2.1.5.2 Komponen Pengendalian Internal.....	20
2.1.5.3 Keterbatasan Pengendalian Internal.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hipotesis Penelitian.....	28

2.3.1 Efektivitas Pengendalian Internal	29
2.3.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan	30
2.3.3 Tingkat Kesesuaian Kompensasi	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Populasi Dan Sampel	32
3.2 Metode Pengumpulan Data	32
3.3 Variabel Penelitian	34
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4.1 Variabel Independen (X).....	35
3.4.2 Variabel dependen (Y).....	37
3.5 Metode Analisis Data	38
3.5.1 Mengolah Hasil Kuesioner	38
3.5.2 Uji Instrumen	38
3.5.2.1 Uji Validitas.....	38
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	40
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	40
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	41
3.5.4 Analisis Regresi Berganda.....	41
3.5.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.5.6 Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	44
4.2 Analisis Data Deskriptif.....	44
4.2.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	44
4.2.2 Karakteristik Responden	45
4.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	47

4.2.3.1 Uji Validitas	47
4.2.3.2 Uji Reliabilitas	50
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	52
4.2.4.1 Uji Normalitas	52
4.2.4.2 Uji Multikolinearitas	53
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas	55
4.2.5 Uji Hipotesis	56
4.2.5.1 Analisis Regresi Berganda	56
4.2.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.2.7 Hasil Uji Hipotesis	60
4.2.7.1 Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik T)	60
BAB V PENUTUP	64
5.1 Kesimpulan	64
5.2 Saran	64
Daftar Pustaka	64
Lampiran-Lampiran	66



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji yang diterima	47
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal (X1)	48
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kesesuaian Kompensasi (X3)	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas Variabel Pengendalian Internal (X1).....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kesesuaian Kompensasi (X3).....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastitas.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Berganda	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji T.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2 Rekap Jawaban Responden	76
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	81
Lampiran 4 Hasil Uji Realibilitas	87
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	89
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas	91
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	93
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	95
Lampiran 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	97
Lampiran 10 Hasil Uji-T.....	99

