

## ABSTRAK

Kepribadian auditor merupakan topik yang menarik dalam bidang akuntansi karena penelitian ini masih jarang. Beberapa penelitian sebelumnya tentang *time budget pressure* komitmen organisasi dan perilaku disfungsi audit juga memiliki hasil tidak konsisten. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *time budget pressure* dan komitmen organisasi studi perilaku disfungsi audit. Penelitian ini mengkaji dampak dari *time budget pressure* dan komitmen organisasi terhadap perilaku pemeriksaan yang disfungsi dengan ciri-ciri kepribadian dan *locus of control* sebagai variabel pemoderasi. Tujuan penting dalam penelitian ini adalah untuk menyelidiki ciri kepribadian dan *locus of control* pada hubungan antara *time budget pressure*, komitmen organisasi dan perilaku disfungsi audit. Responden dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada perusahaan akuntan publik di Yogyakarta, Solo dan Semarang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi selisih mutlak untuk menguji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *time budget pressure* memiliki efek positif pada perilaku disfungsi audit dan komitmen organisasi memiliki efek negatif pada perilaku disfungsi audit. Selain itu *time budget pressure* ditentukan oleh ciri kepribadian dan *locus of control* internal telah berpengaruh signifikan terhadap hubungan antara *time budget pressure* dan perilaku disfungsi audit, tapi *locus of control* eksternal tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap hubungan antara *time budget pressure* dan perilaku disfungsi audit. Komitmen organisasi ditentukan oleh ciri kepribadian dan memiliki dampak yang signifikan terhadap hubungan antara komitmen organisasi dan perilaku disfungsi audit. Tetapi *locus of control* internal dan eksternal tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap hubungan antara komitmen organisasi dan perilaku disfungsi audit.

**Kata kunci:** perilaku disfungsi audit, *time budget pressure*, komitmen organisasi, *locus of control*

## ABSTRACT

*Auditor personality is an interesting topic in accounting field because this research is still rarely. Several previous researchs about time budget pressure, organizational commitment and dysfunctional audit behaviour also have inconsistence results. The purpose of this research is to investigate the influence of time budget pressure and organizational commitment on dysfunctional audit behavior. This study examines the impact of time budget pressure and organizational commitment on dysfunctional audit behavior with personality traits and locus of control as moderating variable. The important purposes in this study are to investigate trait personality and locus of control on the relation between time budget pressure, organizational commitment and dysfunctional audit behavior. The respondents for this study are auditors who work on public account firms in Yogyakarta, Solo and Semarang. Moderated regressions analysis with absolute difference test used to examine the hypotheses. The results showed that time budget pressure have positive effects on dysfunctional audit behavior and organizational commitment have negative effects on dysfunctional audit behavior. Moreover time budget pressure was determined by trait personality and internal locus of control have significant effect on the relation between time budget pressure and dysfunctional audit behavior, but external locus of control do not have significant effect on the relation between time budget pressure and dysfunctional audit behavior. Organizational commitment was determined by trait personality and it has significant effect on the relation between organizational commitment and dysfunctional audit behavior. But internal and external locus of control do not have significant effect on the relation between organizational commitment and dysfunctional audit behaviour.*

**Keywords:** *dysfunktional audit behavior, time budget pressure, organizational commitmen, locus of control*