

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan terkait analisis perbandingan antara kinerja reksadana saham, pendapatan tetap dan campuran di Indonesia tahun 2012-2014, maka kesimpulan yang diperoleh adalah sebagai berikut,

1. Penelitian ini menemukan bahwa pada tahun 2012-2014 terdapat perbedaan antara kinerja reksadana saham dan reksadana pendapatan tetap.
2. Pada tahun 2012-2014 dalam penelitian ini menemukan bahwa tidak terdapat perbedaan antara kinerja reksadana saham dan reksadana campuran.
3. Pada tahun 2012-2014 menemukan bahwa dalam penelitian ini tidak terdapat perbedaan antara kinerja reksadana pendapatan tetap dan campuran.
4. Penelitian ini menemukan bahwa tidak terdapat perbedaan antara kinerja reksadana saham, pendapatan tetap dan campuran di Indonesia pada periode 2012-2014 dikarenakan pada deskriptif ANOVA menyatakan bahwa setiap rata-rata nilai sharpe berbeda namun dikarenakan perbedaannya yang tidak terlalu signifikan sehingga disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan antara ketiga jenis reksadana tersebut, hal tersebut juga dapat dikarenakan di tahun 2013 nilai sharpe yang dihasilkan dari ketiga jenis reksadana tersebut banyak yang menghasilkan nilai sharpe negatif.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan, maka dari penelitian ini memberikan saran untuk penelitian selanjutnya yakni sebagai berikut,

1. Periode dalam penelitian ini hanya 3 tahun, penelitian selanjutnya periode penelitian dapat lebih diperpanjang.
2. Kategori reksadana dalam penelitian ini adalah reksadana konvensional, penelitian selanjutnya dapat menambahkan dengan kategori reksadana syariah.
3. Data NAB yang digunakan dalam penelitian ini adalah NAB bulanan, sehingga bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan NAB mingguan ataupun harian.
4. Bagi penelitian selanjutnya, metode penilaian kinerja dapat diperbanyak karena dalam penelitian ini hanya menggunakan satu metode penilaian kinerja yakni metode Sharpe. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan metode penilaian kinerja lainnya seperti metode Treynor dan Jensen.