



LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan CV. Lucky Furnicraft

di Cirebon, Jawa Barat

Dengan Hormat,

Bersama ini penulis mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i di CV. Lucky Furnicraft di Cirebon, Jawa Barat untuk dapat meluangkan waktunya menjawab pertanyaan yang terlampir dengan judul penelitian “Pengaruh Kompetensi Pola Pikir Bakat dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja”.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan data yang sangat penulis perlukan dalam penelitian untuk penulisan skripsi, yang merupakan tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Demikian sekiranya Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia memberikan jawaban yang sejujurnya atas pertanyaan tersebut.

Atas perhatian dan kesediannya penulis ucapkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 27 September 2019
Hormat Saya

Naufaldy Pratama Nugraha

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (bila tidak keberatan)
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :th
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :Tahun.....Bulan

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda. Dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

- Sangat Setuju (SS)
- Setuju (S)
- Netral (N)
- Tidak Setuju (TS)
- Sangat Tidak Setuju (STS)

A. KOMPETENSI POLA PIKIR BAKAT**1. Keselarasan tindakan**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan menyelaraskan aturan yang ada sesuai dengan lingkungan pekerjaan					
2	Perusahaan menetapkan target pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan					

2. Manajer manajemen bakat

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
3	Pimpinan/atasan mengerti bakat dan kemampuan yang dimiliki oleh para karyawannya					
4	Pimpinan/atasan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan bakat yang dimiliki karyawan					
5	Pimpinan/atasan memberikan dukungan kepada semua karyawan atas bakat yang dimiliki					

3. Kompetensi bakat

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
6	Karyawan mampu bekerja dengan kinerja tinggi atas kompetensi yang dimilikinya					
7	Kompetensi bakat yang dimiliki karyawan mampu menunjang pekerjaan yang dilakukannya					
8	Kompetensi yang dimiliki karyawan sangat membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya					

4. Otonomi / pemberdayaan pekerjaan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
9	Karyawan memiliki kemampuan mengambil keputusan sendiri yang terkait dengan pekerjaannya					
10	Karyawan memiliki kesempatan untuk memutuskan metode kerja dalam pekerjaannya					

5. Pengembangan manajemen bakat

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11	Perusahaan melalui pimpinan/atasan berusaha mengurangi kesenjangan ketrampilan yang terjadi pada karyawan					
12	Perusahaan mengadakan pelatihan guna meningkatkan pengetahuan karyawan dalam hal pekerjaan					
13	Perusahaan melakukan usaha pengembangan bakat bagi semua karyawannya					

B. EFIKASI DIRI

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat tetap tenang ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan, karena saya dapat mengandalkan kemampuan saya					
2	Ketika saya dihadapkan dengan masalah dalam pekerjaan, saya biasanya dapat menemukan beberapa solusi					
3	Apa pun yang menghalangi saya dalam pekerjaan, saya biasanya bisa mengatasinya					
4	Pengalaman masa lalu dalam pekerjaan telah saya siapkan dengan baik untuk masa depan					
5	Saya memenuhi tujuan yang saya tetapkan untuk diri saya sendiri dalam pekerjaan saya					
6	Saya merasa siap untuk sebagian besar tuntutan dalam pekerjaan saya					

C. KEPUASAN KERJA**1. Pekerjaan itu sendiri**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya karena pekerjaan saya sesuai dengan kemampuan saya					
2	Saya merasa puas dengan tanggungjawab yang dibebankan kepada saya					
3	Pekerjaan yang saya lakukan memicu saya menjadi lebih kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya merasa puas dengan kesempatan belajar yang diberikan organisasi untuk meningkatkan keahlian saya					

2. Gaji

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
5	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima					
6	Saya merasa puas dengan tunjangan yang saya terima					
7	Saya merasa puas dengan sistem dan prosedur pembayaran gaji yang diterapkan oleh perusahaan					
8	Saya merasa puas dengan prosedur pembayaran gaji yang diterapkan oleh perusahaan					

3. Kesempatan promosi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
9	Saya merasa puas dengan pemberian promosi yang diberikan oleh perusahaan					
10	Saya merasa puas dengan gaji yang di terima setelah saya dipromosikan oleh perusahaan					

4. Pengawasan

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
11	Saya merasa puas dengan bantuan teknis terkait pekerjaan yang diberikan atasan					
12	Saya merasa puas dengan dukungan moral yang diberikan atasan					
13	Saya merasa puas dengan pengawasan yang dilakukan atasan					

5. Rekan kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
14	Saya merasa puas bekerjasama dengan tim saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
15	Saya merasa nyaman dengan lingkungan sosial dalam pekerjaan saya					
16	Saya selalu bersaing secara positif dengan rekan kerja saya dalam bidang pekerjaan					

6. Kondisi kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
17	Kenyamanan kondisi dalam bekerja di tempat saya bekerja telah memadai					
18	Kebersihan di ruang kerja saya sudah cukup baik					
19	Kelengkapan sarana peralatan kerja untuk membantu melaksanakan tugas belum memadai					
20	Kondisi penerangan (lampu/cahaya) diruangan tempat kerja saya sudah baik					

D. KINERJA**1. Kuantitas Kerja**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Mampu memenuhi dan menghasilkan jumlah standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya mampu menyelesaikan seluruh pekerjaan yang telah dibebankan					
3	Bersedia menyelesaikan pekerjaan tambahan yang diberikan atasannya					
4	Dalam keadaan tertentu, karyawan bersedia bekerja lembur (melebihi jam kerja) untuk membantu pelayanan perusahaan tetap berjalan normal					

2. Kualitas Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
5	Teliti dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan					
6	Tidak adanya teguran dan komplain dari perusahaan atas pekerjaan yang saya lakukan					
7	Berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja					

3. Kehadiran

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
8	Hadir ditempat kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
9	Datang kerja lebih awal sehingga siap untuk bekerja ketika jam kerja dimulai					
10	Pulang dari tempat kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
11	Tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kerja perusahaan					

4. Ketepatan Waktu

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
12	Mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan tepat pada waktunya					
13	Tidak menunda pekerjaan yang telah diberikan					
14	Bekerja sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan perusahaan					

5. Kemampuan Bekerjasama

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
15	Memiliki kemampuan bekerja sama dengan rekan kerja dalam satu tim					
16	Memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik antar sesama karyawan maupun atasan.					
17	Membantu rekan kerja ketika mengalami kesulitan dalam pekerjaan					

LAMPIRAN 2
DESKRIPTIF

Frequencies

		Statistics		
		Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan
N	Valid	76	76	76
	Missing	0	0	0

Frequency Table

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	44	57,9	57,9	57,9
	Perempuan	32	42,1	42,1	100,0
	Total	76	100,0	100,0	

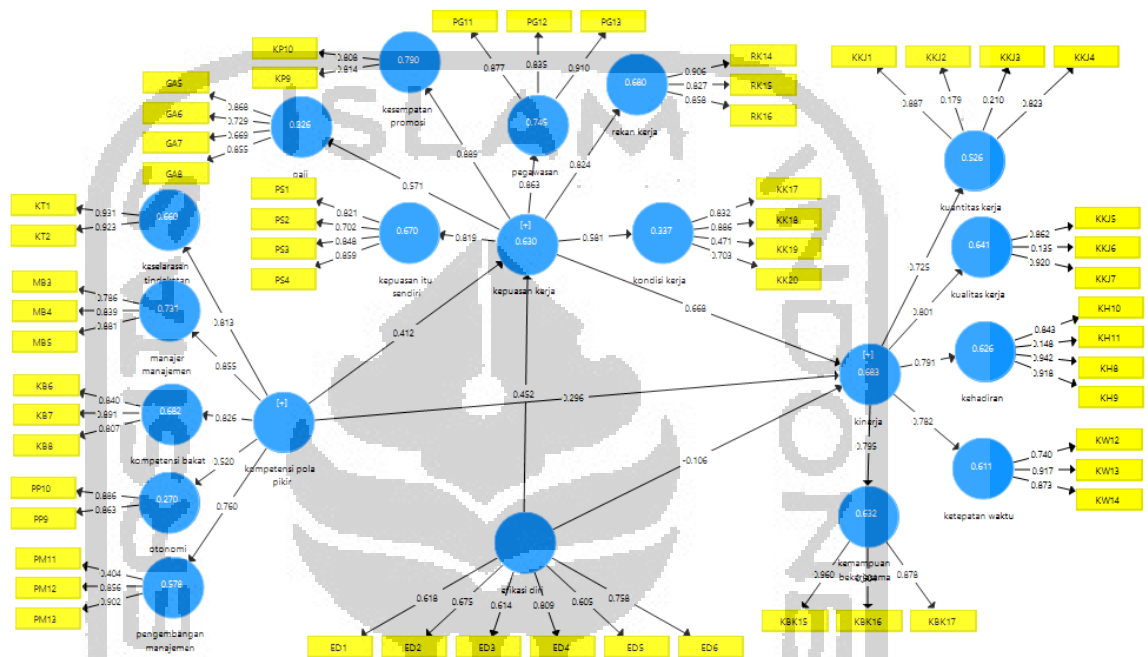
Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
20 tahun	4	5,3	5,3	5,3
21 tahun	2	2,6	2,6	7,9
22 tahun	1	1,3	1,3	9,2
23 tahun	7	9,2	9,2	18,4
24 tahun	2	2,6	2,6	21,1
25 tahun	6	7,9	7,9	28,9
26 tahun	2	2,6	2,6	31,6
27 tahun	3	3,9	3,9	35,5
28 tahun	1	1,3	1,3	36,8
29 tahun	1	1,3	1,3	38,2
30 tahun	3	3,9	3,9	42,1
31 tahun	1	1,3	1,3	43,4
32 tahun	2	2,6	2,6	46,1
33 tahun	2	2,6	2,6	48,7
34 tahun	4	5,3	5,3	53,9
35 tahun	3	3,9	3,9	57,9
36 tahun	2	2,6	2,6	60,5
37 tahun	2	2,6	2,6	63,2
38 tahun	3	3,9	3,9	67,1
39 tahun	2	2,6	2,6	69,7
40 tahun	5	6,6	6,6	76,3
42 tahun	4	5,3	5,3	81,6
43 tahun	2	2,6	2,6	84,2
44 tahun	3	3,9	3,9	88,2
45 tahun	1	1,3	1,3	89,5
46 tahun	3	3,9	3,9	93,4
47 tahun	3	3,9	3,9	97,4
50 tahun	1	1,3	1,3	98,7
61 tahun	1	1,3	1,3	100,0
Total	76	100,0	100,0	

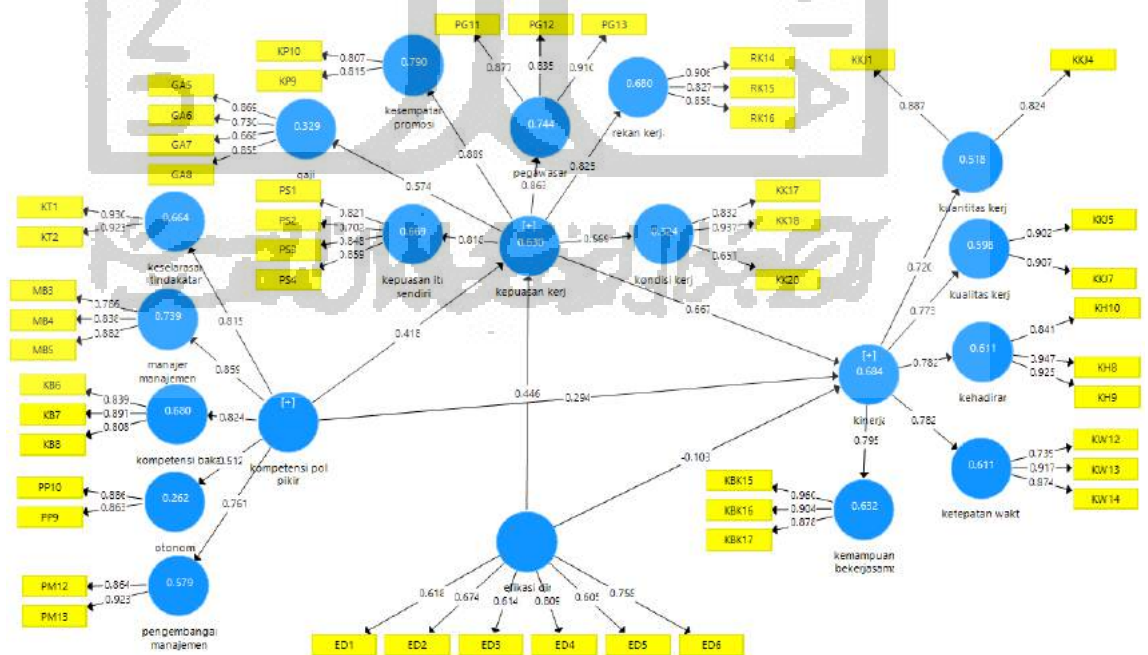
LAMPIRAN 3

PLS

Outer Model



Gambar 3.1 Outer Model Sebelum Uji Indikator



Gambar 3.2 Outer Model Sesudah Uji Indikator

Validitas dan Reliabilitas Konstruk

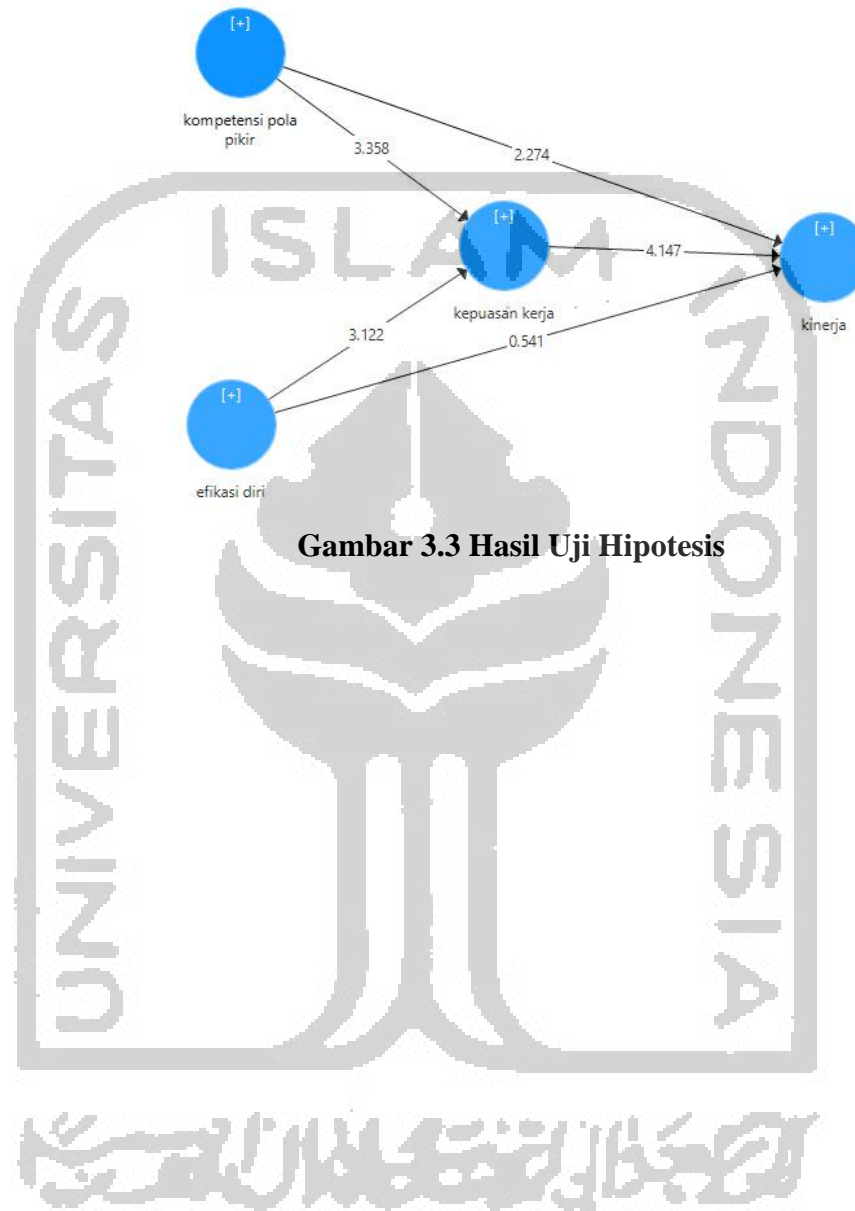
Matriks	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak ...	Salin ke
	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)	
efikasi diri_	0.716	0.778	0.820	0.542	
gaji	0.799	0.822	0.878	0.706	
kehadiran	0.888	0.894	0.931	0.819	
kemampuan bekerjasama	0.902	0.904	0.939	0.837	
kepuasan itu sendiri	0.845	0.856	0.907	0.764	
kepuasan kerja	0.919	0.922	0.931	0.512	
keselarasan tindakan	0.835	0.836	0.924	0.859	
kesempatan promosi	0.480	0.485	0.793	0.657	
ketepatan waktu	0.799	0.821	0.883	0.717	
kinerja	0.895	0.895	0.914	0.517	
kompetensi bakat	0.804	0.830	0.883	0.717	
kompetensi pola pikir	0.893	0.902	0.913	0.515	
kondisi kerja_	1.000	1.000	1.000	1.000	
kualitas kerja	0.777	0.779	0.900	0.818	
kuantitas kerja	0.639	0.674	0.845	0.731	
manajer manajemen	0.785	0.793	0.875	0.700	
otonomi	0.694	0.698	0.867	0.765	
pegawasan	0.846	0.846	0.907	0.766	
pengembangan manaj...	0.752	0.796	0.888	0.798	
rekan kerja	0.830	0.834	0.898	0.747	

Validitas Diskriminan

	Kriteria Fornell-Larcker	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Monotrait (HTMT)	
	Efikasi Diri	Kepuasan Kerja	Kinerja_	Kompetensi P...
ED1	0.612	0.344	0.086	0.401
ED2	0.673	0.508	0.389	0.407
ED3	0.626	0.520	0.379	0.564
ED4	0.814	0.606	0.559	0.540
ED5	0.596	0.416	0.154	0.392
ED6	0.752	0.543	0.559	0.462
GA8	0.417	0.488	0.439	0.451
KB6	0.455	0.323	0.370	0.561
KB7	0.603	0.573	0.661	0.809
KB8	0.493	0.328	0.297	0.608
KBK15	0.193	0.585	0.766	0.472
KBK16	0.190	0.514	0.692	0.418
KBK17	0.327	0.516	0.723	0.579
KH10	0.253	0.551	0.664	0.387
KH8	0.261	0.576	0.745	0.478
KH9	0.307	0.564	0.725	0.489

Validitas Diskriminan

	Kriteria Fornell-Larcker	Cross Loadings	Rasio Heterotrait-Monotrait (HTMT)	
	Efikasi Diri	Kepuasan Kerja	Kinerja_	Kompetensi P...
KK18	0.599	0.635	0.465	0.559
KKJ1	0.633	0.608	0.674	0.608
KKJ4	0.423	0.504	0.549	0.478
KKJ5	0.458	0.582	0.698	0.542
KKJ7	0.725	0.574	0.703	0.682
KP10	0.617	0.671	0.567	0.409
KP9	0.464	0.742	0.534	0.575
KT1	0.454	0.558	0.639	0.800
KT2	0.399	0.552	0.634	0.778
KW12	0.212	0.366	0.559	0.208
KW13	0.552	0.628	0.707	0.530
KW14	0.565	0.601	0.694	0.521
MB3	0.539	0.448	0.234	0.615
MB4	0.582	0.656	0.514	0.774
MB5	0.505	0.637	0.504	0.773
PG11	0.404	0.757	0.646	0.536
PG12	0.600	0.779	0.556	0.603
PG13	0.525	0.778	0.536	0.604
PM12	0.354	0.532	0.547	0.607
PM13	0.544	0.660	0.603	0.773
PS1	0.514	0.633	0.572	0.476
PS2	0.453	0.633	0.515	0.414
PS3	0.635	0.659	0.561	0.552
PS4	0.585	0.763	0.650	0.646
RK14	0.403	0.780	0.696	0.606
RK15	0.488	0.725	0.611	0.459
RK16	0.474	0.683	0.525	0.463

Inner Model

R Square

Matriks	R Square	Adjusted R Square
	R Square	Adjusted R Square
gaji	0.329	0.320
kehadiran	0.611	0.606
kemampuan bekerjasama	0.632	0.627
kepuasan itu sendiri	0.669	0.664
kepuasan kerja	0.630	0.620
keselarasan tindakan	0.664	0.660
kesempatan promosi	0.790	0.787
ketepatan waktu	0.611	0.606
kinerja	0.684	0.671
kompetensi bakat	0.680	0.675
kondisi kerja_	0.324	0.314
kualitas kerja	0.598	0.592
kuantitas kerja	0.518	0.511
manajer manajemen	0.739	0.735
otonomi	0.262	0.252
pegawasan	0.744	0.741
pengembangan manajemen	0.579	0.573
rekan kerja	0.680	0.676


Koefisien Jalur

Mean, STDEV, T-Values, P-Valu...	Keyakinan Interval	Keyakinan Interval Bias-Dikor...	Sampel	Salin ke Clipboard:	Format Ex
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
efikasi diri_ -> kepuasan kerja	0.440	0.427	0.141	3.122	0.002
efikasi diri_ -> kinerja	-0.078	-0.061	0.144	0.541	0.589
kepuasan kerja -> kinerja	0.660	0.665	0.159	4.147	0.000
kompetensi pola pikir -> kepuasan kerja	0.442	0.462	0.132	3.358	0.001
kompetensi pola pikir -> kinerja	0.301	0.281	0.133	2.274	0.023

Efek Tidak Langsung Spesifik

Mean, STDEV, T-Values, P-Valu...	Keyakinan Interval	Keyakinan Interval Bias-Dikor...	Sampel	Salin ke Clipboard:	Format Excel
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
efikasi diri_ -> kepuasan kerja -> kinerja	0.290	0.290	0.132	2.208	0.028
kompetensi pola pikir -> kepuasan kerja -> kinerja	0.291	0.304	0.106	2.747	0.006

LAMPIRAN 4
SURAT IZIN PENELITIAN

		FAKULTAS EKONOMI Gedung Prof. Dr. Ace Partadiredja Ringroad Utara Condong Catur Depok Sleman Yogyakarta 55283 T. (0274) 881546, 885376, 883087; F. (0274) 882589 E. fe@uii.ac.id W. fecon.uui.ac.id
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA		
Nomor	: 200/DEK/10/Div.URT/IX/2019	
Hal	: PERMOHONAN IJIN PENELITIAN	
Kepada Yth.	CV. Lucky Furnicraft	
	<i>Assalamu 'alaikum wr.wb.</i>	
	Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa sebelum mengakhiri pendidikan di Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta diwajibkan membuat karya ilmiah berupa riset/penelitian. Sehubungan dengan hal itu mahasiswa kami:	
Nama	: Naufaldy Pratama Nugraha	
No. Mahasiswa	: 15311322	
Jurusan	: Manajemen	
Alamat	: Jl. Jambu 6 Condongcatur, Depok, Sleman D.I.Y.	
	Bermaksud mohon keterangan/data pada Instansi/Perusahaan yang Saudara pimpin untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul:	
	" Pengaruh Kompetensi Pola Pikir Bakat Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja "	
Dosen Pembimbing	: Prof. Dr. Muafi S.E., M.Si.	
	Hasil karya ilmiah tersebut semata-mata bersifat dan bertujuan keilmuan dan tidak disajikan kepada pihak luar. Oleh karena itu kami mohon perkenan Saudara untuk dapat memberikan data /keterangan yang diperlukan oleh mahasiswa tersebut.	
	Atas perkenan dan bantuan Saudara, kami ucapkan terima kasih.	
	<i>Wassalamu 'alaikum wr.wb</i>	


Yogyakarta, 27 September 2019

Dekan



Jaka Srijana, S.E., M.Si., Ph.D. #
NIP. 19630313 0101

LAMPIRAN 5
SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN


CV. LUCKY furnicraft
 Exporter of Rattan Furniture and More

Office and Factory address : Jl. Desa No. 5, Blok Pakuwon, Desa Plumbon, Kec. Plumbon, Kab. Cirebon 45155, West Java, Indonesia, West Java, Indonesia. Telp & Facs No. : +62 231 320 471

Surat Pernyataan

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : Ade Sofyan
 Jabatan : Staff Eksportir

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Naufaldy Pratama Nugraha
 NIM : 15311322
 Program studi : Manajemen (S1)
 Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
 Universitas : Universitas Islam Indonesia

Telah melakukan penelitian skripsi dengan judul "Pengaruh Kompetensi Pola Pikir Bakat dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja" di Perusahaan kami CV. Lucky Furnicraft pada tanggal 2 – 3 oktober 2019.

Demikian Surat pernyataan di buat untuk dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Cirebon, 07 Oktober 2019
 a.n CV. LUCKY FURNICRAFT

 Ade Sofyan

LAMPIRAN 6
DOKUMENTASI LOKASI PENELITIAN



Gambar 6.1 Penulis Bersama Bapak Ade Sofyan (Staff Ekspertir CV. Lucky Furnicraft)

Sumber: Dokumen Penulis



Gambar 6.2 Gudang CV. Lucky Furnicraft

Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 6.3 Wilayah Lingkungan Kerja Dilarang Merokok

Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 6.4 Suasana Kerja CV. Lucky Furnicraft

Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 6.5 Suasana Kerja CV. Lucky Furnicraft
Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 6.6 Suasana Kerja CV. Lucky Furnicraft
Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 6.7 Penjemuran Bahan Baku

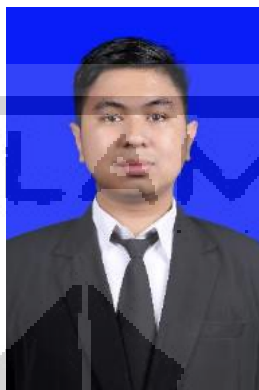
Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 6.8 Showroom CV. Lucky Furnicraft

Sumber: Dokumen Penulis, 2019

LAMPIRAN 7
BIODATA PENULIS



Nama	: Naufaldy Pratama Nugraha
Tempat, Tanggal Lahir	: Cirebon, 27 Maret 1997
Jenis Kelamin	: Laki-laki
NIM	: 15311322
Perguruan Tinggi	: Universitas Islam Indonesia
Fakultas	: Ekonomi
Peminatan	: Sumber Daya Manusia
Alamat	: 1. Jalan Dr. Ciptomangunkusumo Gg. Terate 208 Cirebon – Jawa Barat 2. Jalan Jambu 6, Condongcatur, Kab. Sleman - Daerah Istimewa Yogyakarta
Riwayat Pendidikan	: 1. 2003 – 2009 : SD Islam Al-Azhar 03 Cirebon 2. 2009 – 2012 : SMP Negeri 1 Cirebon 3. 2012 – 2015 : SMA Negeri 2 Cirebon 4. 2015 – 2019 : Universitas Islam Indonesia
Email	: naufaldyprataman@gmail.com