

PENGARUH KOMPETENSI POLA PIKIR BAKAT DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA

Naufaldy Pratama Nugraha
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia
naufaldyprataman@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini menguji dan menganalisis kompetensi pola pikir bakat dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Populasi yang diteliti pada penelitian ini adalah karyawan pada CV. Lucky Furnicraft di Cirebon, Jawa Barat yang berjumlah 80 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode sensus. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini adalah Kompetensi pola pikir bakat dan efikasi diri berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai $p < 0,05$. Begitupula dengan Kompetensi pola pikir bakat dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada variabel Efikasi diri tidak berpengaruh signifikan ($p > 0,05$) terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh signifikan ($p < 0,05$) kompetensi pola pikir bakat dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kompetensi pola pikir bakat, efikasi diri, kepuasan kerja, kinerja karyawan

THE EFFECT OF TALENT MINDSET COMPETENCY AND SELF EFFICACY ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION

Naufaldy Pratama Nugraha
Management, Faculty of Economics, Universitas Islam Indonesia
naufaldyprataman@gmail.com

ABSTRACT

This study discusses and analyzes the talent mindset competency and self-efficacy on employee performance through job satisfaction. The population offered in this study are companies in the CV. Lucky Furnicraft in Cirebon, West Java, which captured 80 employees.

This research uses census method. Data analysis method in this research uses Structural Equation Model (SEM) using Partial Least Square (PLS). The results of this study are the talent mindset competency and self-efficacy on job satisfaction with a value of $p < 0.05$. Likewise with the talent mindset competency and job satisfaction on employee performance. While the Self-efficacy variable is not significant ($p > 0.05$) on employee performance. Job satisfaction mediates a significant influence ($p < 0.05$).

Keywords: Talent mindset competency, self-efficacy, job satisfaction, employee performance
