

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian ini:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy* pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy* pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy* pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
4. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
5. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
6. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
7. *Self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.
8. *Self efficacy* memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.

9. *Self efficacy* memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.

10. *Self efficacy* memediasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Kesehatan Rokan Hilir Riau.

## 5.2 **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dalam hal pengembangan karir, sebaiknya organisasi memberikan kesempatan yang sama kepada setiap pegawai yang berprestasi untuk mengembangkan karirnya. Ini dilakukan agar karawan memiliki keyakinan diri yang tinggi dan puas dalam menjalankan pekerjaannya.
2. Sebaiknya dalam setiap unit kerja di organisasi ini memiliki standar kinerja yang jelas, sehingga memudahkan karyawan dalam menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggungjawabnya.
3. Organisasi perlunya untuk selalu menjaga kesetiaan para pegawainya agar mereka tidak memiliki sedikitpun rasa untuk berpindah atau mencari pekerjaan lain.