

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	26

2.2.1 Kepuasan Kerja.....	26
2.2.2 <i>Self Efficacy</i>	32
2.2.3 Pengembangan Karir	36
2.2.4 Lingkungan Kerja.....	40
2.2.5 Komitmen Organisasi.....	43
2.3 Kerangka Pemikiran.....	48
2.4 Hipotesis Penelitian.....	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Pendekatan Penelitian	50
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	50
3.3 Populasi dan Sampel.....	51
3.4 Jenis data penelitian	52
3.5 Prosedur Pengambilan Data	52
3.6 Klasifikasi Variabel Penelitian	53
3.7 Definisi Operasionalisasi Variabel	54
3.8 Pengukuran Variabel.....	56
3.9 Metode Analisis Data.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Analisis Deskriptif	63
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	63
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	67
4.2 Analisis Kuantitatif	76
4.2.1 Evaluasi Measurement (<i>Outer Model</i>)	76

4.2.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Outer Model</i>).....	84
4.3 Pembahasan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rangkuman Teori Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 4.1 Interval Penilaian	68
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir	69
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	71
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	72
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel <i>Self Efficacy</i>	73
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel 4.7 Outer Loadings.....	79
Tabel 4.8 <i>Composite Reliability</i>	84
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi <i>R-Square</i>	85
Tabel 4.10 Hasil Analisis Jalur dengan Teknik Analisis PLS.....	87
Tabel 4.11 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Self efficacy</i>	91
Tabel 4.12 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Self efficacy</i>	93
Tabel 4.13 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui <i>Self efficacy</i>	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	48
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
Gambar 4.5 <i>Path Diagram</i>	77
Gambar 4.6 <i>Output Outer Model</i>	78
Gambar 4.7 <i>Output Bootstrapping</i>	86

