

**Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat**

**Latifah Nimas Sayekti**

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

[15311116@Students.uii.ac.id](mailto:15311116@Students.uii.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Populasi 321 karyawan, dengan sampel sebanyak 178. Metode analisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan alat *SmartPLS v.3.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama, *work life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kedua, *work engagement* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Ketiga, *work life balance* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Keempat, *work engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kelima, kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Keenam, *work life balance* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Ketujuh, *work engagement* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Hasil penelitian dapat dijadikan dasar untuk meningkatkan dan memelihara *work life balance*, *work engagement*, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Work Life Balance*, *Work Engagement*, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

**Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat**

**Latifah Nimas Sayekti**

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

[15311116@Students.uii.ac.id](mailto:15311116@Students.uii.ac.id)

**ABSTRACT**

This study aimed to analyze the effects of work life balance and work engagement on employee satisfaction with job satisfaction as an intervening variable at PT. Antam Tbk Head Office. The data collection method was questionnaires. The population of this study consisted of 321 employees, with a sample consisting of 178 employees. The data analysis method was Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPLS v.3.0. The results of the study showed that, first, work life balance has a positive effect on job satisfaction. Second, work engagement has a positive effect on job satisfaction. Third, work life balance has a positive effect on employee performance. Fourth, work engagement has a positive effect on employee performance. Fifth, job satisfaction has a positive effect on employee performance. Sixth, work life balance has a positive effect on employee performance through job satisfaction. Seventh, work engagement has a positive effect on employee performance through job satisfaction. The results of this study can be used as a reference for improving and maintaining work life balance, work engagement, job satisfaction, and employee performance.

**Keywords:** Work Life Balance, Work Engagement, Employee Performance, Job Satisfaction