

ABSTRAK

Whistleblowing adalah sebuah tindakan untuk melaporkan kecurangan atau pelanggaran yang dilakukan oleh suatu pihak didalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sikap, norma subjektif, dan persepsi kontrol perilaku terhadap niat *whistleblowing* dengan persepsi dukungan organisasi sebagai variabel pemoderasi. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode kualitatif yang menggunakan teknik kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi Universitas Islam Indonesia angkatan 2017. Hipotesis dalam penelitian ini menggunakan aplikasi *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini menyatakan bahwa sikap dan persepsi kontrol perilaku berpengaruh negatif terhadap niat mahasiswa dalam melakukan *whistleblowing* sedangkan norma subjektif berpengaruh positif. Persepsi dukungan organisasi memiliki efek pemoderasi terhadap sikap dan persepsi kontrol perilaku, sedangkan persepsi dukungan organisasi tidak memoderasi norma subjektif.

Kata Kunci: *whistleblowing*, sikap, norma subjektif, persepsi kontrol perilaku, persepsi dukungan organisasi

ABSTRACT

Whistleblowing is an action to report fraud or violations committed by internal or external parties of organization. This research aims to examine the influence of attitude, subjective of norms, perceived behavioral control on the whistleblowing intentions with perceived organizational support as a moderating variable. This study used primary data with a qualitative method using questionnaire technique. The population in this study is accounting students of the Indonesian Islamic University class of 2017. Hypothesis testing in this research using structural equation model (SEM) with Partial Least Square (PLS) application. The result of this study shows that attitudes and behavioral control perceptions negatively affect student intention in conducting whistleblowing while subjective norms have a positive effect. Perception of organizational support has a moderating effect on attitudes and perceptions of behavioral control, whereas perceptions of organizational support do not moderate subjective norms.

Keywords: *whistleblowing, attitude, subjective of norms, perceived behavioral control, perceived organizational support*