

LAMPIRAN 1
INSTRUMEN PENELITIAN 1

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Responden yang terhormat,

Saya merupakan mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Indonesia. Berikut merupakan data diri saya:

Nama : Andika Saputra

NIM : 16312367

Pada semester ini saya sedang melakukan sebuah penelitian untuk menyusun tugas akhir mengenai *whistleblowing intentions*. Dalam penelitian ini, saya meminta anda untuk membaca lembar ini dan memberikan pertanyaan jika terdapat masalah sebelum menyetujui untuk berpartisipasi pada penelitian ini.

Identitas Partisipan

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Angkatan :

Lulus mata kuliah Pengauditan 1 : sudah/sedang mengambil

Lulus mata kuliah Pengauditan 2 : sudah/sedang mengambil

PROSEDUR PENELITIAN

1. Saudara diminta untuk menjawab berdasarkan informasi yang ada dan bukan berdasarkan prestensi atau spekulasi dalam waktu 15 menit.
2. Mohon tidak bekerjasama dengan peserta lain selama simulasi berlangsung.
3. Saudara diharapkan menjawab dengan logika berpikir dan hati-hati
4. Identitas yang saudara berikan akan dirahasiakan.
5. Saudara akan menjawab pertanyaan diawal untuk mengetahui pengetahuan dasar mengenai *whistleblowing*.
6. Silahkan baca informasi yang terdapat dalam halaman-halaman berikut.



PENGETAHUAN DASAR

Saudara dimohon untuk menjawab pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang menurut saudara tepat.

1. Apakah keuntungan dari adanya implementasi *whistleblowing* di suatu instansi?
 - a. Menambah jumlah pelaku tindakan kecurangan (*fraud*).
 - b. Menambah gaji pekerja di perusahaan.
 - c. Membantu meringankan pekerjaan karyawan.
 - d. Mendorong karyawan untuk melaporkan hal-hal yang berpotensi buruk bagi perusahaan.
2. Berdasarkan pihak yang dilaporkan, *whistleblowing* dibagi menjadi 2, yaitu?
 - a. *Whistleblowing* internal dan *whistleblowing* eksternal.
 - b. *Whistleblowing* positif dan *whistleblowing* negatif.
 - c. *Whistleblowing* pusat dan *whistleblowing* non pusat.
 - d. *Whistleblowing* langsung dan *whistleblowing* tidak langsung.
3. Faktor-faktor yang dapat memicu niat seseorang untuk melaporkan tindakan kecurangan (*fraud*)?
 - a. Adanya bonus (*insentif*) dan kenaikan jabatan yang diberikan ketika melaporkan kecurangan.
 - b. Adanya pengaruh internal.
 - c. Adanya dorongan dari teman dekat.
 - d. Adanya perbedaan gender.
4. Apakah manfaat dengan adanya saluran pelaporan (*hotline*) disuatu instansi?
 - a. Sebagai sarana bagi *whistleblower* melaporkan jika adanya *fraud* yang terjadi di perusahaan.
 - b. Dapat membuka rahasia pribadi seseorang dengan tujuan untuk menjatuhkan nama baik pribadi tersebut.
 - c. Dapat menambah tindakan kecurangan (*fraud*) yang terjadi di perusahaan.
 - d. Dapat membuka rahasia badan usaha yang berkaitan dengan rencana untuk pengembangan produk ke perusahaan lain.
5. Apakah dampak negatif yang diterima oleh *whistleblower*?
 - a. Diancam dan dipecat
 - b. Mendapat promosi jabatan
 - c. Mendapat bonus
 - d. Mendapat kenaikan gaji

PENGANTAR SIMULASI

Anda diposisikan sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc yang bertanggung jawab atas proses transaksi perusahaan. Perusahaan tersebut bergerak dibidang industri pakaian yang kegiatan utamanya melakukan produksi seperti pakaian dan seragam, untuk personil polisi, pemadam, kebakaran dan militer. Alpha inc. mendapat kontrak besar untuk memproduksi seragam yang dimana kontrak secara eksplisit mengisyaratkan kain yang akan digunakan adalah kain yang berasal dari Amerika Utara.

PENGERTIAN ISTILAH KASUS

Whistleblowing adalah usaha yang dilakukan oleh seorang atau beberapa orang karyawan untuk mengungkapkan sesuatu yang dipercayai sebagai kecurangan atau pelanggaran, baik yang dilakukan oleh perusahaan, atasan atau teman kerjanya. Pengungkapan harus dilakukan dengan itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi atas suatu kebijakan perusahaan tertentu ataupun didasari kehendak buruk

Menurut Cohen dalam dalam Runing 2011, *keadilan (justice)* adalah pikiran yang muncul ketika orang menerima sesuatu yang mereka dan orang-orang di sekitarnya berhak mendapatkannya. Schutlz et al., dalam Afuan (2015) mendefinisikan *risiko pelaporan* sebagai pandangan pegawai terhadap risiko pembalasan/balas dendam atau sanksi dari anggota organisasi, yang dapat mengurangi minat pegawai untuk melaporkan *wrongdoing*.

KASUS PERLAKUAN CELL 1

Anda sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc mempunyai tanggung jawab utama, seperti memeriksa dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen yang berhubungan dengan transaksi keuangan serta penyesuaian data finansial termasuk didalamnya melakukan proses transaksi hutang dagang, seperti faktur milik bos Anda. Ketika sedang menjalankan tugas, Anda diminta untuk segera memproses faktur pembelian dengan cepat agar produksi segera dapat dilakukan. Setelah menyelesaikan prosedur tersebut, Anda kemudian menemukan bukti bahwa Alpha inc telah menggunakan kain yang berasal dari Amerika Tengah bukan dari Amerika Utara (kain Amerika Tengah harganya lebih murah) sebagai bahan dasar pembuatan seragam tersebut.

Meskipun membeli kain yang lebih murah dapat mengurangi biaya produksi Alpha dan meningkatkan laba perusahaan, hal itu tetap saja merupakan pelanggaran kontrak yang jelas dan curang.

Informasi tambahan

1. Anda mengetahui secara pasti bahwa **Bos Anda** adalah orang yang melakukan pelanggaran kontrak yang merupakan tindakan kecurangan (*fraud*).
2. Perusahaan Anda memiliki saluran pelaporan (*hotline*) yang dimana individu didorong untuk melaporkan aktivitas kecurangan (*fraud*) yang terjadi, serta pelapor akan dirahasiakan identitasnya (*anonim*).

PENGECEKAN MANIPUALASI

1. Apakah anda tidak takut terhadap risiko pelaporan jika anda akan melaporkan bos anda sebagai pelaku tindak kecurangan?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
2. Apakah anda yakin tindakan untuk tidak melaporkan bos anda sebagai pelaku adalah tindakan yang benar ?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
3. Apakah anda berniat melaporkan bos anda?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak

لَا يَجْرَدُ الْإِسْلَامُ الْإِنْسَانَ مِنْ ذُنُوبِهِ إِلَّا بِالْحَسَنَاتِ

INSTRUMEN PENELITIAN 2

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Responden yang terhormat,

Saya merupakan mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Indonesia. Berikut merupakan data diri saya:

Nama : Andika Saputra

NIM : 16312367

Pada semester ini saya sedang melakukan sebuah penelitian untuk menyusun tugas akhir mengenai *whistleblowing intentions*. Dalam penelitian ini, saya meminta anda untuk membaca lembar ini dan memberikan pertanyaan jika terdapat masalah sebelum menyetujui untuk berpartisipasi pada penelitian ini.

Identitas Partisipan

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Angkatan :

Lulus mata kuliah Pengauditan 1 : sudah/sedang mengambil

Lulus mata kuliah Pengauditan 2 : sudah/sedang mengambil

PROSEDUR PENELITIAN

1. Saudara diminta untuk menjawab berdasarkan informasi yang ada dan bukan berdasarkan prestensi atau spekulasi dalam waktu 15 menit.
2. Mohon tidak bekerjasama dengan peserta lain selama simulasi berlangsung.
3. Saudara diharapkan menjawab dengan logika berpikir dan hati-hati
4. Identitas yang saudara berikan akan dirahasiakan.
5. Saudara akan menjawab pertanyaan diawal untuk mengetahui pengetahuan dasar mengenai *whistleblowing*.
6. Silahkan baca informasi yang terdapat dalam halaman-halaman berikut.



PENGETAHUAN DASAR

Saudara dimohon untuk menjawab pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang menurut saudara tepat.

1. Apakah keuntungan dari adanya implementasi *whistleblowing* di suatu instansi?
 - a. Menambah jumlah pelaku tindakan kecurangan (*fraud*).
 - b. Menambah gaji pekerja di perusahaan.
 - c. Membantu meringankan pekerjaan karyawan.
 - d. Mendorong karyawan untuk melaporkan hal-hal yang berpotensi buruk bagi perusahaan.
2. Berdasarkan pihak yang dilaporkan, *whistleblowing* dibagi menjadi 2, yaitu?
 - a. *Whistleblowing* internal dan *whistleblowing* eksternal.
 - b. *Whistleblowing* positif dan *whistleblowing* negatif.
 - c. *Whistleblowing* pusat dan *whistleblowing* non pusat.
 - d. *Whistleblowing* langsung dan *whistleblowing* tidak langsung.
3. Faktor-faktor yang dapat memicu niat seseorang untuk melaporkan tindakan kecurangan (*fraud*)?
 - a. Adanya bonus (*insentif*) dan kenaikan jabatan yang diberikan ketika melaporkan kecurangan.
 - b. Adanya pengaruh internal.
 - c. Adanya dorongan dari teman dekat.
 - d. Adanya perbedaan gender.
4. Apakah manfaat dengan adanya saluran pelaporan (*hotline*) disuatu instansi?
 - a. Sebagai sarana bagi *whistleblower* melaporkan jika adanya *fraud* yang terjadi di perusahaan.
 - b. Dapat membuka rahasia pribadi seseorang dengan tujuan untuk menjatuhkan nama baik pribadi tersebut.
 - c. Adanya jaminan perlindungan identitas untuk *whistleblower* yang melaporkan kecurangan.
 - d. Dapat membuka rahasia badan usaha yang berkaitan dengan rencana untuk pengembangan produk ke perusahaan lain.
5. Apakah dampak negatif yang diterima oleh *whistleblower*?
 - a. Diancam dan dipecat
 - b. Mendapat promosi jabatan
 - c. Mendapat bonus
 - d. Mendapat kenaikan gaji

PENGANTAR SIMULASI

Anda diposisikan sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc yang bertanggung jawab atas proses transaksi perusahaan. Perusahaan tersebut bergerak dibidang industri pakaian yang kegiatan utamanya melakukan produksi seperti pakaian dan seragam, untuk personil polisi, pemadam, kebakaran dan militer. Alpha inc. mendapat kontrak besar untuk memproduksi seragam yang dimana kontrak secara eksplisit mengisyaratkan kain yang akan digunakan adalah kain yang berasal dari Amerika Utara.

PENGERTIAN ISTILAH KASUS

Whistleblowing adalah usaha yang dilakukan oleh seorang atau beberapa orang karyawan untuk mengungkapkan sesuatu yang dipercayai sebagai kecurangan atau pelanggaran, baik yang dilakukan oleh perusahaan, atasan atau teman kerjanya. Pengungkapan harus dilakukan dengan itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi atas suatu kebijakan perusahaan tertentu ataupun didasari kehendak buruk

Menurut Cohen dalam dalam Runing 2011, *keadilan (justice)* adalah pikiran yang muncul ketika orang menerima sesuatu yang mereka dan orang-orang di sekitarnya berhak mendapatkannya. Schutlz et al., dalam Afuan (2015) mendefinisikan *risiko pelaporan* sebagai pandangan pegawai terhadap risiko pembalasan/balas dendam atau sanksi dari anggota organisasi, yang dapat mengurangi minat pegawai untuk melaporkan *wrongdoing*.

KASUS PERLAKUAN CELL 2

Anda sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc mempunyai tanggung jawab utama, seperti memeriksa dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen yang berhubungan dengan transaksi keuangan serta penyesuaian data finansial termasuk didalamnya melakukan proses transaksi hutang dagang, seperti faktur milik bos Anda. Ketika sedang menjalankan tugas, Anda diminta untuk segera memproses faktur pembelian dengan cepat agar produksi segera dapat dilakukan. Setelah menyelesaikan prosedur tersebut, Anda kemudian menemukan bukti bahwa Alpha inc telah menggunakan kain yang berasal dari Amerika Tengah bukan dari Amerika Utara (kain Amerika Tengah harganya lebih murah) sebagai bahan dasar pembuatan seragam tersebut.

Meskipun membeli kain yang lebih murah dapat mengurangi biaya produksi Alpha dan meningkatkan laba perusahaan, hal itu tetap saja merupakan pelanggaran kontrak yang jelas dan curang.

Informasi tambahan

1. Anda mengetahui secara pasti bahwa **Bos Anda** adalah orang yang melakukan pelanggaran kontrak (*fraud*).
2. Anda juga menyadari kalau **Anda terlibat** dalam pelanggaran kontrak yang merupakan tindakan kecurangan (*fraud*). Perusahaan Anda memiliki saluran pelaporan (*hotline*) yang dimana individu didorong untuk melaporkan aktivitas kecurangan (*fraud*) yang terjadi, serta pelapor akan dirahasiakan identitasnya (*anonim*).

PENGECEKAN MANIPUALASI

1. Apakah anda tidak takut terhadap risiko pelaporan jika anda akan melaporkan bos anda sebagai pelaku tindak kecurangan?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
2. Apakah anda yakin tindakan untuk tidak melaporkan bos anda sebagai pelaku adalah tindakan yang benar ?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
3. Apakah anda berniat melaporkan bos anda?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ مُحَمَّدٌ رَسُوْلُهُ

INSTRUMEN PENELITIAN 3

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Responden yang terhormat,

Saya merupakan mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Indonesia. Berikut merupakan data diri saya:

Nama : Andika Saputra

NIM : 16312367

Pada semester ini saya sedang melakukan sebuah penelitian untuk menyusun tugas akhir mengenai *whistleblowing intentions*. Dalam penelitian ini, saya meminta anda untuk membaca lembar ini dan memberikan pertanyaan jika terdapat masalah sebelum menyetujui untuk berpartisipasi pada penelitian ini.

Identitas Partisipan

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Angkatan :

Lulus mata kuliah Pengauditan 1 : sudah/sedang mengambil

Lulus mata kuliah Pengauditan 2 : sudah/sedang mengambil

PROSEDUR PENELITIAN

7. Saudara diminta untuk menjawab berdasarkan informasi yang ada dan bukan berdasarkan prestensi atau spekulasi dalam waktu 15 menit.
8. Mohon tidak bekerjasama dengan peserta lain selama simulasi berlangsung.
9. Saudara diharapkan menjawab dengan logika berpikir dan hati-hati
10. Identitas yang saudara berikan akan dirahasiakan.
11. Saudara akan menjawab pertanyaan diawal untuk mengetahui pengetahuan dasar mengenai *whistleblowing*.
12. Silahkan baca informasi yang terdapat dalam halaman-halaman berikut.



PENGETAHUAN DASAR

Saudara dimohon untuk menjawab pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang menurut saudara tepat.

1. Apakah keuntungan dari adanya implementasi *whistleblowing* di suatu instansi?
 - a. Menambah jumlah pelaku tindakan kecurangan (*fraud*).
 - b. Menambah gaji pekerja di perusahaan.
 - c. Membantu meringankan pekerjaan karyawan.
 - d. Mendorong karyawan untuk melaporkan hal-hal yang berpotensi buruk bagi perusahaan.
2. Berdasarkan pihak yang dilaporkan, *whistleblowing* dibagi menjadi 2, yaitu?
 - a. *Whistleblowing* internal dan *whistleblowing* eksternal.
 - b. *Whistleblowing* positif dan *whistleblowing* negatif.
 - c. *Whistleblowing* pusat dan *whistleblowing* non pusat.
 - d. *Whistleblowing* langsung dan *whistleblowing* tidak langsung.
3. Faktor-faktor yang dapat memicu niat seseorang untuk melaporkan tindakan kecurangan (*fraud*)?
 - a. Adanya bonus (*insentif*) dan kenaikan jabatan yang diberikan ketika melaporkan kecurangan.
 - b. Adanya pengaruh internal.
 - c. Adanya dorongan dari teman dekat.
 - d. Adanya perbedaan gender.
4. Apakah manfaat dengan adanya saluran pelaporan (*hotline*) disuatu instansi?
 - a. Sebagai sarana bagi *whistleblower* melaporkan jika adanya *fraud* yang terjadi di perusahaan.
 - b. Dapat membuka rahasia pribadi seseorang dengan tujuan untuk menjatuhkan nama baik pribadi tersebut.
 - c. Dapat menambah tindakan kecurangan (*fraud*) yang terjadi di perusahaan.
 - d. Dapat membuka rahasia badan usaha yang berkaitan dengan rencana untuk pengembangan produk ke perusahaan lain.
5. Apakah dampak negatif yang diterima oleh *whistleblower*?
 - a. Diancam dan dipecat
 - b. Mendapat promosi jabatan
 - c. Mendapat bonus
 - d. Mendapat kenaikan gaji

PENGANTAR SIMULASI

Anda diposisikan sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc yang bertanggung jawab atas proses transaksi perusahaan. Perusahaan tersebut bergerak dibidang industri pakaian yang kegiatan utamanya melakukan produksi seperti pakaian dan seragam, untuk personil polisi, pemadam, kebakaran dan militer. Alpha inc. mendapat kontrak besar untuk memproduksi seragam yang dimana kontrak secara eksplisit mengisyaratkan kain yang akan digunakan adalah kain yang berasal dari Amerika Utara.

PENGERTIAN ISTILAH KASUS

Whistleblowing adalah usaha yang dilakukan oleh seorang atau beberapa orang karyawan untuk mengungkapkan sesuatu yang dipercayai sebagai kecurangan atau pelanggaran, baik yang dilakukan oleh perusahaan, atasan atau teman kerjanya. Pengungkapan harus dilakukan dengan itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi atas suatu kebijakan perusahaan tertentu ataupun didasari kehendak buruk

Menurut Cohen dalam Runing 2011, *keadilan (justice)* adalah pikiran yang muncul ketika orang menerima sesuatu yang mereka dan orang-orang di sekitarnya berhak mendapatkannya. Schutlz et al., dalam Afuan (2015) mendefinisikan *risiko pelaporan* sebagai pandangan pegawai terhadap risiko pembalasan/balas dendam atau sanksi dari anggota organisasi, yang dapat mengurangi minat pegawai untuk melaporkan *wrongdoing*.

KASUS PERLAKUAN CELL 3

Anda sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc mempunyai tanggung jawab utama, seperti memeriksa dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen yang berhubungan dengan transaksi keuangan serta penyesuaian data finansial termasuk didalamnya melakukan proses transaksi hutang dagang, seperti faktur milik teman kerja (kolega) Anda. Ketika sedang menjalankan tugas, Anda diminta untuk segera memproses faktur pembelian dengan cepat agar produksi segera dapat dilakukan. Setelah menyelesaikan prosedur tersebut, Anda kemudian menemukan bukti bahwa Alpha inc telah menggunakan kain yang berasal dari Amerika Tengah bukan dari Amerika Utara (kain Amerika Tengah harganya lebih murah) sebagai bahan dasar pembuatan seragam tersebut.

Meskipun membeli kain yang lebih murah dapat mengurangi biaya produksi Alpha dan meningkatkan laba perusahaan, hal itu tetap saja merupakan pelanggaran kontrak yang jelas dan curang.

Informasi tambahan

1. Anda mengetahui secara pasti bahwa ***Teman Kerja (Kolega) Anda*** adalah **orang yang melakukan pelanggaran kontrak** yang merupakan tindakan kecurangan (*fraud*).
2. Perusahaan Anda memiliki saluran pelaporan (*hotline*) yang dimana individu didorong untuk melaporkan aktivitas kecurangan (*fraud*) yang terjadi, serta pelapor akan dirahasiakan identitasnya (*anonim*).

PENGECEKAN MANIPUALASI

1. Apakah anda tidak takut terhadap risiko pelaporan jika anda akan melaporkan teman kerja anda sebagai pelaku tindak kecurangan?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
2. Apakah anda yakin tindakan untuk tidak melaporkan teman kerja anda sebagai pelaku adalah tindakan yang benar ?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
3. Apakah anda berniat melaporkan teman kerja anda?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak

UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ مُحَمَّدٌ رَسُوْلُهُ

INSTRUMEN PENELITIAN 4

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Responden yang terhormat,

Saya merupakan mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Indonesia. Berikut merupakan data diri saya:

Nama : Andika Saputra

NIM : 16312367

Pada semester ini saya sedang melakukan sebuah penelitian untuk menyusun tugas akhir mengenai *whistleblowing intentions*. Dalam penelitian ini, saya meminta anda untuk membaca lembar ini dan memberikan pertanyaan jika terdapat masalah sebelum menyetujui untuk berpartisipasi pada penelitian ini.

Identitas Partisipan

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

Angkatan :

Lulus mata kuliah Pengauditan 1 : sudah/sedang mengambil

Lulus mata kuliah Pengauditan 2 : sudah/sedang mengambil

PROSEDUR PENELITIAN

1. Saudara diminta untuk menjawab berdasarkan informasi yang ada dan bukan berdasarkan prestensi atau spekulasi dalam waktu 15 menit.
2. Mohon tidak bekerjasama dengan peserta lain selama simulasi berlangsung.
3. Saudara diharapkan menjawab dengan logika berpikir dan hati-hati
4. Identitas yang saudara berikan akan dirahasiakan.
5. Saudara akan menjawab pertanyaan diawal untuk mengetahui pengetahuan dasar mengenai *whistleblowing*.
6. Silahkan baca informasi yang terdapat dalam halaman-halaman berikut.



PENGETAHUAN DASAR

Saudara dimohon untuk menjawab pertanyaan dibawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang menurut saudara tepat.

1. Apakah keuntungan dari adanya implementasi *whistleblowing* di suatu instansi?
 - a. Menambah jumlah pelaku tindakan kecurangan (*fraud*).
 - b. Menambah gaji pekerja di perusahaan.
 - c. Membantu meringankan pekerjaan karyawan.
 - d. Mendorong karyawan untuk melaporkan hal-hal yang berpotensi buruk bagi perusahaan.
2. Berdasarkan pihak yang dilaporkan, *whistleblowing* dibagi menjadi 2, yaitu?
 - a. *Whistleblowing* internal dan *whistleblowing* eksternal.
 - b. *Whistleblowing* positif dan *whistleblowing* negatif.
 - c. *Whistleblowing* pusat dan *whistleblowing* non pusat.
 - d. *Whistleblowing* langsung dan *whistleblowing* tidak langsung.
3. Faktor-faktor yang dapat memicu niat seseorang untuk melaporkan tindakan kecurangan (*fraud*)?
 - a. Adanya bonus (*insentif*) dan kenaikan jabatan yang diberikan ketika melaporkan kecurangan.
 - b. Adanya pengaruh internal.
 - c. Adanya dorongan dari teman dekat.
 - d. Adanya perbedaan gender.
4. Apakah manfaat dengan adanya saluran pelaporan (*hotline*) disuatu instansi?
 - a. Sebagai sarana bagi *whistleblower* melaporkan jika adanya *fraud* yang terjadi di perusahaan.
 - b. Dapat membuka rahasia pribadi seseorang dengan tujuan untuk menjatuhkan nama baik pribadi tersebut.
 - c. Dapat menambah tindakan kecurangan (*fraud*) yang terjadi di perusahaan.
 - d. Dapat membuka rahasia badan usaha yang berkaitan dengan rencana untuk pengembangan produk ke perusahaan lain.
5. Apakah dampak negatif yang diterima oleh *whistleblower*?
 - a. Diancam dan dipecat
 - b. Mendapat promosi jabatan
 - c. Mendapat bonus
 - d. Mendapat kenaikan gaji

PENGANTAR SIMULASI

Anda diposisikan sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc yang bertanggung jawab atas proses transaksi perusahaan. Perusahaan tersebut bergerak dibidang industri pakaian yang kegiatan utamanya melakukan produksi seperti pakaian dan seragam, untuk personil polisi, pemadam, kebakaran dan militer. Alpha inc. mendapat kontrak besar untuk memproduksi seragam yang dimana kontrak secara eksplisit mengisyaratkan kain yang akan digunakan adalah kain yang berasal dari Amerika Utara.

PENGERTIAN ISTILAH KASUS

Whistleblowing adalah usaha yang dilakukan oleh seorang atau beberapa orang karyawan untuk mengungkapkan sesuatu yang dipercayai sebagai kecurangan atau pelanggaran, baik yang dilakukan oleh perusahaan, atasan atau teman kerjanya. Pengungkapan harus dilakukan dengan itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi atas suatu kebijakan perusahaan tertentu ataupun didasari kehendak buruk

Menurut Cohen dalam Runing 2011, *keadilan (justice)* adalah pikiran yang muncul ketika orang menerima sesuatu yang mereka dan orang-orang di sekitarnya berhak mendapatkannya. Schutlz et al., dalam Afuan (2015) mendefinisikan *risiko pelaporan* sebagai pandangan pegawai terhadap risiko pembalasan/balas dendam atau sanksi dari anggota organisasi, yang dapat mengurangi minat pegawai untuk melaporkan *wrongdoing*.

KASUS PERLAKUAN CELL 4

Anda sebagai *Accounting Staff* di Alpha inc mempunyai tanggung jawab utama, seperti memeriksa dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen yang berhubungan dengan transaksi keuangan serta penyesuaian data finansial termasuk didalamnya melakukan proses transaksi hutang dagang, seperti faktur milik teman kerja (kolega) Anda. Ketika sedang menjalankan tugas, Anda diminta untuk segera memproses faktur pembelian dengan cepat agar produksi segera dapat dilakukan. Setelah menyelesaikan prosedur tersebut, Anda kemudian menemukan bukti bahwa Alpha inc telah menggunakan kain yang berasal dari Amerika Tengah bukan dari Amerika Utara (kain Amerika Tengah harganya lebih murah) sebagai bahan dasar pembuatan seragam tersebut.

Meskipun membeli kain yang lebih murah dapat mengurangi biaya produksi Alpha dan meningkatkan laba perusahaan, hal itu tetap saja merupakan pelanggaran kontrak yang jelas dan curang.

Informasi tambahan

1. Anda mengetahui secara pasti bahwa **Teman Kerja (Kolega) Anda** adalah **orang yang melakukan pelanggaran kontrak (*fraud*)**.
2. Anda juga menyadari kalau **Anda terlibat** dalam pelanggaran kontrak yang merupakan tindakan kecurangan (*fraud*). Perusahaan Anda memiliki saluran pelaporan (*hotline*) yang dimana individu didorong untuk melaporkan aktivitas kecurangan (*fraud*) yang terjadi, serta pelapor akan dirahasiakan identitasnya (*anonim*).

PENGECEKAN MANIPUALASI

1. Apakah anda tidak takut terhadap risiko pelaporan jika anda akan melaporkan teman kerja anda sebagai pelaku tindak kecurangan?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
2. Apakah anda yakin tindakan untuk tidak melaporkan teman kerja anda sebagai pelaku adalah tindakan yang benar ?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak
3. Apakah anda berniat melaporkan teman kerja anda?
 - A. Ya
 - B. Ragu-ragu
 - C. Tidak

لَا يَجْرَدُ الْإِسْلَامُ الْإِنْسَانَ مِنْ إِيمَانِهِ بِرَبِّهِ إِذْ يُخَالِفُ بِمَا جَاءَهُ مِنَ الْمُنْكَرَاتِ لِيُقْضَىٰ لَهُ أَجْرُهُ بِالْحَقِّ ۗ بَلْ يَخَافُ أَلَّا يُؤْتَىٰ بِأَجْرِهِ ۗ أَفَلَا تُفَكَّرُونَ

LAMPIRAN 2
REKAPITULASI DATA PENELITIAN

No	K	Usia	Jenis Kelamin	Angkatan	Pengauditan 1	Pengauditan 2	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5
1	1	21	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	6
2	1	19	P	2017	Sudah	Sedang	2	4	6	6	5
3	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	4	5	4	6
4	1	21	L	2017	Sudah	Sedang	4	5	4	6	5
5	1	21	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	4	5
6	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	3	2	4	3
7	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	5	6	6	5
8	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	5	6	5
9	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	5	6	6	3
10	1	21	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	6	6
11	1	21	P	2017	Sudah	Sedang	6	3	6	5	3
12	1	17	P	2017	Sudah	Sedang	5	2	6	5	6
13	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	4	4	5	4
14	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	5	6	5
15	1	20	P	2017	Sedang	Sedang	5	5	6	6	6
16	1	20	P	2017	Sudah	Sudah	6	5	5	6	5
17	1	19	L	2017	Sudah	Sedang	6	5	6	3	4
18	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	4	3
19	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	4	5	5	4
20	1	20	L	2017	Sudah	Sedang	5	6	5	5	5
21	1	21	L	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	6
22	1	20	L	2017	Sudah	Sedang	5	6	5	6	5
23	1	21	L	2017	Sudah	Sedang	6	5	5	6	5
24	1	21	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	5	5
25	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	4
26	1	19	P	2017	Sudah	Sedang	4	6	6	5	6
27	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	5	6
28	1	19	L	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	6
29	1	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	4	4
30	1	21	P	2016	Sudah	Sudah	4	5	4	5	6
31	2	22	P	2017	Sudah	Sedang	3	5	6	5	6
32	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	4	5	5
33	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	5	5	6	5	6
34	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	2	2	5	4	6

35	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	3	3	5	2	6
36	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	3	2	5	3	6
37	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	2	2	4	3	5
38	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	3	4	5
39	2	19	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	6	5
40	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	6	6	6
41	2	21	P	2017	Sudah	Sedang	6	5	6	5	6
42	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	5	5	6
43	2	23	L	2016	Sudah	Sudah	4	5	5	6	4
44	2	19	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	6	5	6
45	2	21	L	2016	Sudah	Sudah	4	5	4	5	5
46	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	5	6	5
47	2	19	P	2017	Sudah	Sedang	4	5	5	6	6
48	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	5	4	6	4	6
49	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	4	5	5
50	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	3	4
51	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	3	4	5	4
52	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	3	4	4	4	4
53	2	19	P	2017	Sudah	Sedang	3	5	6	5	5
54	2	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	5	4	4	2
55	2	21	L	2016	Sudah	Sudah	1	2	2	6	6
56	2	20	P	2016	Sudah	Sudah	2	2	3	5	2
57	2	21	P	2016	Sudah	Sudah	3	5	5	6	6
58	2	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	4	6	6
59	2	22	L	2017	Sudah	Sedang	6	5	3	5	6
60	2	19	L	2017	Sedang	Sedang	4	3	4	5	4
61	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	5	5	4
62	3	19	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	6	5	4
63	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	5	4	4	4
64	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	3	5
65	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	3	5	5
66	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	6	4	6	3	4
67	3	21	L	2017	Sudah	Sedang	5	5	5	6	6
68	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	5	5	4	5	4
69	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	5	6	6	5
70	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	4	6	4	5
71	3	21	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	5	5	6
72	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	5	5	5
73	3	21	P	2017	Sudah	Sedang	5	4	4	4	4

74	3	19	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	5	6	3
75	3	21	L	2017	Sudah	Sedang	5	4	5	5	3
76	3	19	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	5	5
77	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	3	4	4	5
78	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	6	4	6	6
79	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	4	5	4
80	3	20	L	2017	Sudah	Sedang	3	4	4	5	2
81	3	19	L	2017	Sudah	Sedang	6	6	3	3	3
82	3	18	L	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	6
83	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	5	6	3
84	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	5	3
85	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	4	3
86	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	6
87	3	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	4	5	5
88	3	21	P	2017	Sudah	Sedang	3	5	6	5	6
89	3	21	P	2016	Sudah	Sudah	6	5	5	6	3
90	3	20	P	2016	Sudah	Sudah	6	6	6	6	5
91	4	20	P	2016	Sudah	Sudah	3	4	3	3	2
92	4	20	P	2016	Sudah	Sudah	3	4	4	5	4
93	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	6	6	6	5
94	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	5	5
95	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	5	5	5
96	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	5	5
97	4	21	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	5	5
98	4	19	P	2017	Sudah	Sedang	6	6	6	6	6
99	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	5	5	4	5
100	4	20	L	2017	Sudah	Sudah	1	3	4	4	4
101	4	20	L	2017	Sudah	Sedang	6	4	3	1	3
102	4	17	L	2017	Sudah	Sedang	6	4	4	4	4
103	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	4	4	6	3	6
104	4	19	L	2017	Sudah	Sedang	6	4	4	2	3
105	4	20	L	2017	Sudah	Sedang	4	4	5	3	6
106	4	21	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	5	6	6
107	4	21	P	2017	Sudah	Sedang	4	6	5	6	6
108	4	21	P	2017	Sudah	Sedang	5	6	6	6	6
109	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	3	4	4	4	4
110	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	4	4	5	5
111	4	19	P	2017	Sudah	Sudah	3	6	5	3	6
112	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	1	2	4	4	3

113	4	20	L	2017	Sudah	Sedang	2	4	4	3	5
114	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	5	5	5	5	6
115	4	20	P	2017	Sudah	Sedang	3	4	5	4	4
116	4	20	L	2017	Sudah	Sedang	3	4	2	3	5
117	4	21	P	2016	Sudah	Sudah	2	2	3	4	3
118	4	21	L	2017	Sudah	Sedang	5	5	6	5	5
119	4	21	P	2016	Sudah	Sudah	2	4	3	5	3
120	4	21	P	2016	Sudah	Sudah	3	2	3	3	3



LAMPIRAN 3
OUTPUT SPSS

1. Deskriptif Statistik

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	
<i>Boss Conspiracy-Keadilan</i>	30	2	6	4.90	1.094	
<i>Boss Conspiracy-Keadilan</i>	30	2	6	5.30	.915	
<i>Boss Single-Keadilan</i>	30	3	6	5.27	.868	
<i>Boss Single-Keadilan</i>	30	3	6	4.90	1.029	
<i>Colleague Conspiracy-Keadilan</i>	30	3	6	5.00	.910	
<i>Colleague Conspiracy-Keadilan</i>	30	3	6	4.97	.964	
<i>Colleague Single-Keadilan</i>	30	2	6	4.47	1.252	
<i>Colleague Single-Keadilan</i>	30	2	6	4.53	1.137	
<i>Boss Conspiracy-Risiko Pelaporan</i>	30	3	6	5.27	.868	
<i>Boss Conspiracy-Risiko Pelaporan</i>	30	3	6	4.90	1.029	
<i>Boss Single-Risiko Pelaporan</i>	30	2	6	4.80	1.064	
<i>Boss Single-Risiko Pelaporan</i>	30	2	6	5.13	1.137	
<i>Colleague Conspiracy-Risiko Pelaporan</i>	30	3	6	4.93	.944	
<i>Colleague Conspiracy-Risiko Pelaporan</i>	30	2	6	4.40	1.163	
<i>Colleague Single-Risiko Pelaporan</i>	30	1	6	4.23	1.278	
<i>Colleague Single-Risiko Pelaporan</i>	30	2	6	4.60	1.192	
<i>Boss Conspiracy-Whistleblowing Intention</i>	30	2	6	5.03	.964	
<i>Boss Single-Whistleblowing Intention</i>	30	1	6	3.97	1.273	
<i>Colleague Conspiracy-Whistleblowing Intention</i>	30	3	6	4.93	.944	
<i>Colleague Single-Whistleblowing Intention</i>	30	1	6	3.93	1.484	
Valid N (listwise)	30					

2. Uji Validitas

Correlations							
		P1W1	P2.1K1	P2.2K1	P3.1RP1	P3.2RP1	Total1
P1W1	Pearson Correlation	1	.330	.379*	.154	.003	.573**
	Sig. (2-tailed)		.075	.039	.417	.985	.001
	N	30	30	30	30	30	30
P2.1K1	Pearson Correlation	.330	1	.341	.319	.358	.751**
	Sig. (2-tailed)	.075		.065	.085	.052	.000

	N	30	30	30	30	30	30
P2.2K1	Pearson Correlation	.379*	.341	1	.200	.289	.673**
	Sig. (2-tailed)	.039	.065		.290	.121	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P3.1RP1	Pearson Correlation	.154	.319	.200	1	.340	.601**
	Sig. (2-tailed)	.417	.085	.290		.066	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P3.2RP1	Pearson Correlation	.003	.358	.289	.340	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.985	.052	.121	.066		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total1	Pearson Correlation	.573**	.751**	.673**	.601**	.628**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		P1W2	P2.1K2	P2.2K2	P3.1RP2	P3.2RP	Total2
P1W2	Pearson Correlation	1	.728**	.339	.199	.027	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.067	.292	.887	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2.1K2	Pearson Correlation	.728**	1	.477**	.499**	.131	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.005	.490	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2.2K2	Pearson Correlation	.339	.477**	1	.030	.370*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.067	.008		.876	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P3.1RP2	Pearson Correlation	.199	.499**	.030	1	.108	.542**
	Sig. (2-tailed)	.292	.005	.876		.569	.002
	N	30	30	30	30	30	30
P3.2RP	Pearson Correlation	.027	.131	.370*	.108	1	.481**
	Sig. (2-tailed)	.887	.490	.044	.569		.007
	N	30	30	30	30	30	30
Total2	Pearson Correlation	.723**	.873**	.666**	.542**	.481**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.007	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		P1W4	P2.14	P2.2K4	P3.1RP4	P3.2RP4	Total4
P1W4	Pearson Correlation	1	.593**	.431*	.154	.355	.677**
	Sig. (2-tailed)		.001	.018	.417	.054	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2.14	Pearson Correlation	.593**	1	.691**	.533**	.684**	.896**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2.2K4	Pearson Correlation	.431*	.691**	1	.552**	.697**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P3.1RP4	Pearson Correlation	.154	.533**	.552**	1	.471**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.417	.002	.002		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P3.2RP4	Pearson Correlation	.355	.684**	.697**	.471**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total4	Pearson Correlation	.677**	.896**	.848**	.683**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		P1W3	P2.1K3	P2.2K3	P3.1RP3	P3.2RP3	Total3
P1W3	Pearson Correlation	1	.562**	.376*	.072	-.006	.586**
	Sig. (2-tailed)		.001	.041	.705	.974	.001
	N	30	30	30	30	30	30
P2.1K3	Pearson Correlation	.562**	1	.354	.401*	.130	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001		.055	.028	.492	.000
	N	30	30	30	30	30	30
P2.2K3	Pearson Correlation	.376*	.354	1	.225	.197	.652**
	Sig. (2-tailed)	.041	.055		.233	.297	.000
	N	30	30	30	30	30	30

P3.1RP3	Pearson Correlation	.072	.401*	.225	1	.214	.575**
	Sig. (2-tailed)	.705	.028	.233		.257	.001
	N	30	30	30	30	30	30
P3.2RP3	Pearson Correlation	-.006	.130	.197	.214	1	.538**
	Sig. (2-tailed)	.974	.492	.297	.257		.002
	N	30	30	30	30	30	30
Total3	Pearson Correlation	.586**	.725**	.652**	.575**	.538**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001	.002	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.611	5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	5

4. Uji Hipotesis

Ranks

	Kelas	N	Mean Rank	Sum of Ranks
hasil	<i>Boss Conspiracy</i> -Keadilan	30	36.67	1100.00
	<i>Boss Single</i> -Keadilan	30	24.33	730.00
	Total	60		

Test Statistics^a

	Hasil
Mann-Whitney U	265.000
Wilcoxon W	730.000
Z	-2.776
Asymp. Sig. (2-tailed)	.005

a. Grouping Variable: kelas

Ranks

	Kelas	N	Mean Rank	Sum of Ranks
hasil	<i>Boss Conspiracy-Whistleblowing Intention</i>	30	37.85	1135.50
	<i>Boss Single-Whistleblowing Intention</i>	30	23.15	694.50
	Total	60		

Test Statistics^a

	Hasil
Mann-Whitney U	229.500
Wilcoxon W	694.500
Z	-3.370
Asymp. Sig. (2-tailed)	.001

a. Grouping Variable: kelas

Ranks

	Kelas	N	Mean Rank	Sum of Ranks
hasil	<i>Boss Conspiracy-Risiko Pelaporan</i>	30	34.92	1047.50
	<i>Colleague Conspiracy-Risiko Pelaporan</i>	30	26.08	782.50
	Total	60		

Test Statistics^a

	Hasil
Mann-Whitney U	317.500
Wilcoxon W	782.500
Z	-1.996
Asymp. Sig. (2-tailed)	.046

a. Grouping Variable: kelas

		Ranks		
	kelas	N	Mean Rank	Sum of Ranks
hasil	<i>Boss Conspiracy-Whistleblowing Intention</i>	30	31.57	947.00
	<i>Colleague Conspiracy-Whistleblowing Intention</i>	30	29.43	883.00
	Total	60		

Test Statistics ^a	
	hasil
Mann-Whitney U	418.000
Wilcoxon W	883.000
Z	-.499
Asymp. Sig. (2-tailed)	.618

a. Grouping Variable: kelas