

**DAMPAK KETERIKATAN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL TERHADAP NIAT BERPINDAH PADA GENERASI  
MILENIAL : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**Farah Anugerah Putri**  
**Universitas Islam Indonesia**  
[farahanugerahp@gmail.com](mailto:farahanugerahp@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh keterikatan kerja dan komitmen organisasional terhadap niat berpindah karyawan milenial melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh keterikatan kerja terhadap niat berpindah, pengaruh komitmen organisasional terhadap niat berpindah, pengaruh kepuasan kerja terhadap niat berpindah, pengaruh keterikatan kerja terhadap niat berpindah melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dan pengaruh komitmen organisasional terhadap niat berpindah melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Responden penelitian ini adalah 62 karyawan generasi milenial Matahari Department Store Singosaren Surakarta. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SmartPLS v2.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keterikatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel keterikatan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap niat berpindah, variabel komitmen organisasional memiliki pengaruh signifikan terhadap niat berpindah, variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap niat berpindah, variabel kepuasan kerja memediasi pengaruh keterikatan kerja terhadap niat berpindah dan variabel kepuasan kerja memediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap niat berpindah.

**Kata Kunci :** Keterikatan Kerja, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Niat Berpindah