

**DAMPAK KETERIKATAN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL TERHADAP NIAT BERPINDAH PADA GENERASI  
MILENIAL : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**SKRIPSI**



Oleh :

Nama : Farah Anugerah Putri  
Nomor Mahasiswa : 15311339  
Program Studi : Manajemen  
Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
FAKULTAS EKONOMI  
YOGYAKARTA**

**2019**