

**Pemimpin Perempuan yang Tangguh dan Memberdayakan
(Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Joane Hendrawati di PT Kernel Indonesia
Potential Gresik)**

Dian Rahmalia
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia
E-mail: 14311611@students.uii.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pemimpin Perempuan yang Tangguh dan Memberdayakan (Studi Kasus Kepemimpinan Ibu Joane Hendrawati di PT Kernel Indonesia Potential Gresik). Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui dan menggambarkan bagaimana latar belakang Ibu Joane Hendrawati (IJH), 2) Untuk menggambarkan proses IJH menjadi seorang pemimpin, 3) Untuk menganalisis gaya kepemimpinan IJH, 4) Untuk menggambarkan pengembangan bisnis yang dilakukan oleh IJH, 5) Untuk menganalisis tantangan dan hambatan yang dihadapi oleh IJH dalam memimpin bisnisnya. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Penelitian ini menggunakan pengumpulan data yaitu wawancara, observasi, dan dokumentasi. Narasumber dalam penelitian ini adalah IJH, yaitu pemimpin dan pemilik PT Kernel Indonesia Potential. Teknik analisis data yang digunakan adalah model analisis data milik Miles dan Huberman. Untuk menentukan validitas data, penelitian ini menggunakan uji kredibilitas dan uji *transferability*.

Penelitian ini menemukan bahwa jiwa kepemimpinan dalam diri IJH terbentuk dari motivasi intrinsik yang sesuai dengan teori sifat milik Thoha (1995). Faktor utama IJH menjadi pemimpin sesuai dengan dua dari tiga motivasi berwirausaha milik Barringer dan Ireland (2012) yaitu untuk menjadi bos bagi diri sendiri dan mewujudkan ide-ide sendiri. Selain itu, sesuai dengan teori Susanto (2009), faktor personal merupakan faktor pembentuk jiwa kewirausahaan dalam diri IJH. Dalam memimpin PT Kernel, sesuai dengan teori Kanter (1977), IJH merupakan perempuan *iron maiden iron maiden* sekaligus *mother*. Selain itu, sesuai dengan teori Nawawi dan Hadari (1993) gaya kepemimpinan IJH termasuk dalam tipe kepemimpinan demokratis. Dalam mengembangkan usahanya, IJH menerapkan perencanaan formal yang sesuai dengan teori Kuratko dan Hodgetts (1998). Selain itu, sesuai dengan teori Schemerhorn (2001), IJH juga menerapkan strategi pertumbuhan secara internal. Dua hambatan utama yang dialami IJH ialah absennya karyawan dan manajemen arus kas. Hambatan manajemen arus kas sesuai dengan teori Zimmerer dan Scarborough (2005) dan teori Barringer dan Ireland (2012).

Kata kunci: *Kepemimpinan perempuan, pengusaha perempuan, pengembangan bisnis*

**A Formidable and Empowering Female Leader
(Case Study of The Leadership of Ibu Joane Hendrawati in PT Kernel
Indonesia Potential Gresik)**

Dian Rahmalia

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

E-mail: 14311611@students.uui.ac.id

ABSTRACT

This study is titled A Formidable and Empowering Female Leader (Case Study of The Leadership of Ibu Joane Hendrawati in PT Kernel Indonesia Potential Gresik). The purposes of this study were 1) To find out and describe how Ibu Joane Hendrawati (IJH)'s background, 2) To describe the process of IJH being a leader, 3) To analyze the leadership style of IJH, 4) To describe the business development undertaken by IJH, 5) To analyze the challenges and obstacles faced by IJH in leading her business. This research used a qualitative research with a case study approach. Interviews, observation, and documentation were conducted as the data collection techniques. The informant in this research was IJH, the owner and the leader of PT Kernel Indonesia Potential. The data analysis method used is Miles and Huberman's data analysis model. To determine the validity of the data, this research used credibility test and transferability test.

This research found that the soul of leadership in IJH is formed from intrinsic motivation that is in accordance with Thoha's (1995) trait theory. The main factors of IJH being a leader is in accordance with two of Barringer's and Ireland's (2012) entrepreneurship motivations, which are to be their own boss and to pursue their own ideas. In addition, according to Susanto's (2009) theory, personal factors are factors that formed the soul of entrepreneurship in IJH. In leading PT Kernel, according to Kanter's (1977) theory, IJH is an iron maiden and also a mother. In addition, according to Nawawi and Hadari's (1993) theory, IJH's leadership style is included in the type of democratic leadership. In developing business, IJH applied formal planning in accordance with Kuratko and Hodgetts' (1998) theory. In addition, according to Schemerhorn's (2001) theory, IJH also implemented a growth strategy internally. Two major obstacles experienced by IJH are the absence of employees and cash flow management. Cash flow management problem is in accordance with Zimmerer and Scarborough's (2005) theory and Barringer and Ireland's (2012) theory.

Keywords: *Female leadership, female entrepreneur, business development*