

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang kepemimpinan otentik dan kepercayaan organisasi dalam meningkatkan kinerja perusahaan dengan perilaku inovatif sebagai variabel intervening di BCA KCU Yogyakarta, maka dapat diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepemimpinan otentik terhadap perilaku inovatif.
2. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepemimpinan otentik terhadap kinerja.
3. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepercayaan organisasi terhadap perilaku inovatif.
4. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara kepercayaan organisasi terhadap kinerja.
5. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara perilaku inovatif terhadap kinerja.
6. Terdapat pengaruh positif yang signifikan kepemimpinan otentik terhadap kinerja melalui perilaku inovatif.

7. Terdapat pengaruh positif yang signifikan kepercayaan organisasi terhadap kinerja melalui perilaku inovatif.

5.2. SARAN

Peneliti dengan beberapa pertimbangan, menyarankan bagi peneliti yang akan melakukan penelitian di dalam topik yang sama, untuk:

1. Melakukan penelitian diberbagai sektor. Sehingga, hasil penelitian nantinya dapat merepresentasikan dan juga dapat digeneralisasikan pada semua karyawan disetiap sektor yang ada.
2. Peneliti menyarankan untuk lebih mengeksplor konstruk dari pemberdayaan karyawan dan hubungannya terhadap variabel–variabel lain, karena konstruk ini masih sangat jarang menjadi variabel dalam sebuah penelitian.
3. Peneliti menyarankan untuk pihak organisasi perlu melakukan evaluasi secara berkala dalam meningkatkan kinerja perusahaan dengan menggunakan kepemimpinan otentik supaya dapat meningkatkan perilaku inovatif karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja di dalam perusahaan.