

BAB IX

PENUTUP

9.1 Kesimpulan

Persaingan industri perhotelan di Yogyakarta sudah semakin ketat. Sudah terlalu banyak pembangunan hotel-hotel baru yang memenuhi kota ini. Ketika persaingan semakin ketat maka masing-masing hotel bersiasat untuk mengeluarkan strategi ‘banting harga’ yang lebih memprioritaskan kamar yang terjual lebih banyak daripada tamu berpindah ke hotel yang lain. Kontrol dari pihak PHRI juga sangat menolong hotel-hotel ini untuk menjaga stabilitas minimum harga setiap hotel. Hotel yang dibahas di dalam penelitian ini mempunyai klasifikasi besar, menengah dan kecil. Kenaikan jumlah pembangunan hotel akan mempengaruhi jumlah tenaga kerja yang akan dipekerjakan di bidang perhotelan di masa depan. Angka 10% mewakili jumlah wanita eksekutif yang ada di Yogyakarta yang membuktikan bahwa industri perhotelan didominasi oleh kaum pria.

Wanita eksekutif di dunia perhotelan juga mempunyai perjalanan karir yang hanya bisa sampai pada level *middle manager* saja. Penyebab hal ini dikarenakan adanya pengorbanan yang harus dilakukan oleh para wanita yang ingin terus mengejar karirnya sampai ke level *top manager*. Masalah pembagian waktu antara pekerjaan dan keluarga, keterbatasan-keterbatasan pemimpin perempuan, dll merupakan pemicu utama mereka tidak bisa masuk kedalam top manager, padahal dari segi kapabilitas mereka mampu tapi hambatan-hambatan ini lah yang membuat

mereka tidak bisa melanjutkan karir. Eksekutif wanita belum mampu untuk memasuki level *top manager* pada industri perhotelan di Yogyakarta.

9.2 Saran

Penelitian tentang pengembangan karir wanita eksekutif yang berada di industri perhotelan Yogyakarta dapat membuahkan saran sebagai berikut:

- Untuk para wanita:

Para wanita harus terus memperjuangkan apa yang ia miliki agar tidak sia-sia dan bisa diaplikasikan di dunia kerja dan tidak perlu takut akan pandangan-pandangan negatif yang telah beredar karena di era globalisasi sekarang dengan adanya teknologi semua bisa dijelaskan dan penyebaran informasi terkait dunia perhotelan juga bisa diakses dengan mudah, banyak pelajaran yang bisa diambil hikmahnya

- Untuk industri perhotelan

Lebih memperhatikan soal upaya pengembangan karir para karyawan untuk terus berkiprah di dunia perhotelan agar contoh sosok-sosok yang penulis jabarkan bisa mempunyai penerus yang bahkan bisa lebih baik

- Untuk dunia kerja

Harapannya di dunia kerja bisa lebih banyak lagi para wanita yang berkiprah bahkan memimpin suatu perusahaan agar menjadi contoh suri tauladan yang baik