

**The Impact of Salary, Knowledge Sharing, and Organizational Culture
toward Organisational Citizenship Behaviour From Islamic Perspective
(OCBIP) through Job Satisfaction as Mediating Variable
(Case Study at PT. DianSurya Global)**

By:

Fikri Ainun Muttaqin
fikriainunmuttaqin@gmail.com

ABSTRACT

This study entitled “The impact of salary, knowledge sharing, and organizational culture on organizational citizenship behavior in Islamic perspective (OCBIP) with job satisfaction as a mediating variable (Case Study at PT. DianSurya Global)”. The objectives of this study are: to examine and analyze the influence of salary on job satisfaction, to examine and analyze the influence of knowledge sharing on job satisfaction, to examine and analyze the influence of organizational culture on job satisfaction, to examine and analyze the influence of job satisfaction on OCBIP, to examine and analyze the influence of salary on OCBIP mediated by job satisfaction, to examine and analyze the influence of knowledge sharing on OCBIP mediated by job satisfaction, and to examine and analyze the influence of organizational culture on OCBIP mediated by job satisfaction. This research is a quantitative. Data collection method use questionnaire. The sample of this study was 150 employees of PT. DianSurya Global by using purposive sampling technique. Data analysis using Structural Equation Model (SEM) with smart-PLS.

The results of this study indicate that the salary positif impact on job satisfaction; knowledge sharing positif impact on job satisfaction; organizational culture positif impact on job satisfaction, job satisfaction positif impact on OCBIP; salary positif impact on OCBIP mediated by job satisfaction; knowledge sharing positif impact on OCBIP mediated by job satisfaction; and organizational culture positif impact on OCBIP mediated job satisfaction.

Keywords: *Salary, Knowledge Sharing, Organizational Culture, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspektif (OCBIP)*

**Pengaruh Gaji, Berbagi Pengetahuan, dan Budaya Organisasional terhadap
Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Perspektif Islam (OCBIP)
dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi
(Studi Kasus Pada PT. DianSurya Global)**

Oleh

Fikri Ainun Muttaqin
fikriainunmuttaqin@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh gaji, berbagi pengetahuan, dan budaya organisasional terhadap perilaku kewarganegaraan organisasional perspektif islam (OCBIP) dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi (Studi Kasus Pada PT. DianSurya Global). Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaji terhadap kepuasan kerja, pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kepuasan kerja, pengaruh budaya organisasional terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepuasan kerja terhadap OCBIP, pengaruh gaji terhadap OCBIP yang dimediasi kepuasan kerja, pengaruh berbagi pengetahuan yang dimediasi kepuasan kerja, dan pengaruh budaya organisasional terhadap OCBIP yang dimediasi kepuasan kerja. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data. Sampel penelitian ini sejumlah 150 karyawan PT. DianSurya Global dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan smart-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif gaji terhadap kepuasan kerja; terdapat pengaruh positif berbagi pengetahuan terhadap kepuasan kerja; terdapat pengaruh positif budaya organisasional terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif kepuasan kerja terhadap OCBIP; terdapat pengaruh positif gaji terhadap OCBIP yang dimediasi kepuasan kerja; terdapat pengaruh positif berbagi pengetahuan terhadap OCBIP yang dimediasi kepuasan kerja; dan terdapat pengaruh positif budaya organisasional terhadap OCBIP yang dimediasi kepuasan kerja.

Kata kunci : *Gaji, Berbagi Pengetahuan, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Organizational Citizenship Behavior Islamic Perspective (OCBIP)*