

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam penulisan tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku”.

Yogyakarta, 18, NOVEMBER, 2019



Fikri Ainun Muttaqin

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN



Yogyakarta, _____

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Muafi', is written over a light blue horizontal line.

Prof. Dr. Muafi, SE., M.Si.

BERITA ACARA UJIAN TESIS

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Kamis tanggal 14 November 2019 Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun oleh :

FIKRI AINUN MUTTAQIN

No. Mhs. : 16911075


Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dengan Judul:


PENGARUH GAJI, BERBAGI PENGETAHUAN, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP PERILAKU KEWARGANEGARAAN ORGANISASIONAL PERSPEKTIF ISLAM (OCBIP) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI KASUS PADA PT. DIANSURYA GLOBAL)

Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Penguji, maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Penguji I


Prof. Dr. Muafi, SE., M.Si.

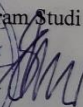
Penguji II


Arif Hartono, SE., M.HRM., Ph.D.

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen,




Dr. Dwiprptono Agus Harjito, M.Si.

HALAMAN PERSEMBAHAN

TESIS INI SAYA PERSEMBAHKAN UNTUK:

1. Kedua Orang Tua saya yang saya cintai dan sayangi, Bapak Kamim dan Mamah Sukinem.
2. Adikku tercinta dan tersayang Alda Ailsa Alvita.
3. Pendampingku tercinta dan tersayang saat ini dan untuk seterusnya Nindya Ayu Muninggar.
4. Keluarga Besar Mbah Rasiman dan Mbah Harjosuwito.
5. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

KATA PENGANTAR



ASSALAMUALAIKUM Wr.Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan anugrahNya, yang telah memberikan petunjuk, kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Gaji, Berbagi Pengetahuan, dan Budaya Organisasional terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Perspektif Islam (OCBIP) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PT. DianSurya Global)”**.

Tesis ini dalam rangka menyelesaikan pendidikan Pascasarjana Strata 2 (S-2) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu, mendorong, dan mendoakan penulis selama masa kuliah hingga saat diselesaikannya tesis ini, yaitu kepada :

1. Fathul Wahid, S.T., M.Sc., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
2. Jaka Sriyana, SE., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
3. Arif Hartono, SE., MHRM., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
4. Dr. Dwipraptono Agus Harjito, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Magister Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

5. Prof. Dr. Muafi, SE., M.Si.. selaku dosen pembimbing tesis yang telah dengan sabar membimbing hingga tesis ini selesai dan meluangkan banyak waktu untuk membimbing dengan penuh pengabdian telah memberikan ilmu dan pengetahuannya, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak Kamim selaku orang tua saya, dek Ifur dan Mas Amir yang sudah membantu melengkapi data primer penelitian ini.
7. Segenap karyawan PT. DianSurya Global atas partisipasinya meluangka waktu untuk membantu melengkapi data primer penelitian ini.
8. Kedua Orangtua saya yang telah memberikan dorongan, semangat, dukungan baik moril maupun materil selama penulis menjalani proses belajar-mengajar di bangku perkuliahan.
9. Adik Alda untuk doa dan semangatnya.
10. Mbah Tri yang selalu mendoakan saya setiap saat.
11. Nindya Ayu Muninggar yang selalu memberikan doa, dukungan, dan motivasinya serta menemani mengerjakan tesis ini.
12. Seluruh dosen dan karyawan Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia yang telah banyak membantu penulis selama perkuliahan berlangsung.
13. Keluarga Besarku yang selalu mendukung dalam setiap langkahku, kalian saudara-saudara yang aku cintai.
14. Mas Dani yang sudah memberikan banyak masukan untuk saya dalam pengerjaan tesis ini.

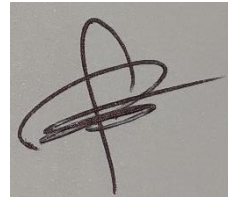
15. Teman-teman MM Angkatan 48A yang telah mendukungku.
16. Serta ucapan terimakasih kepada semua pihak yang belum tersebut di atas, yang telah berkenan meluangkan segenap tenaga dan waktunya dalam penyusunan tesis ini.

Akhirnya penulis menyadari sepenuhnya, bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Sehingga penulis membutuhkan saran dan kritik yang akan bermanfaat dalam melengkapi dan menyempurnakan skripsi ini agar penulis dapat lebih maju lagi. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Amin

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 18 November 2019

Penulis

A square image containing a handwritten signature in black ink. The signature is stylized and appears to be 'Fikri Ainun Muttaqin'.

Fikri Ainun Muttaqin