

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, Novitasari, menyatakan bahwa tesis dengan judul: Pengaruh *Leader-Member Exchange (LMX)* dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin adalah hasil tulisan saya sendiri. Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk kalimat.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak maka saya sanggup menerima hukuman / sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Yogyakarta, 1 September 2019



Novitasari

HALAMAN PENGESAHAN



Yogyakarta, 3 Oktober 2019

Telah diterima dan disetujui dengan baik oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Trias Setiawati', is written over a vertical line that extends from the text 'Dosen Pembimbing' above.

Dr. Dra. Trias Setiawati, M.Si.

BERITA ACARA UJIAN TESIS

Pada hari Kamis tanggal 3 Oktober 2019 Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia telah mengadakan ujian tesis yang disusun oleh :

NOVITASARI

No. Mhs. : 15911016

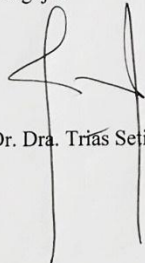
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Dengan Judul:

PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE (LMX) DAN LINGKUNGAN PEKERJAAN TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI RUMAH SAKIT SUKA INSAN BANJARMASIN

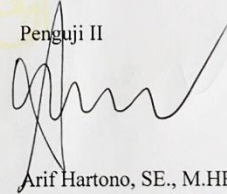
Berdasarkan penilaian yang diberikan oleh Tim Penguji,
maka tesis tersebut dinyatakan **LULUS**

Penguji I



Dr. Dra. Trias Setiawati, M.Si.

Penguji II



Arif Hartono, SE., M.HRM., Ph.D.

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen,



Dr. Dwiprptono Agus Harjito, M.Si.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan anugrahNya, yang telah memberikan petunjuk, kemudahan, serta kelancaran, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: **“Pengaruh *Leader-Member Exchange (LMX)* dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Rumah Sakit Suaka Insana Banjarmasin”**.

Tesis ini ditulis guna menyelesaikan pendidikan Pascasarjana Strata 2 (S2) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih pada berbagai pihak yang secara langsung atau tidak langsung membantu penulis dari masa perkuliahan hingga selesai, yaitu kepada:

1. Jaka Sriyana, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
2. Dr. Trias Setiawati, M.Si., selaku dosen pembimbing tesis yang telah melakukan banyak waktu untuk membimbing, memberi masukan dan kritik bagi penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. dr. Sherlly Nata, MM. selaku Direktur Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin.
4. Sr. Florentina selaku Kepala Bagian Keperawatan Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin.

5. Para perawat Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
6. dr. Benyamin Sp. B. (alm) dan dr. Putu Rusmini Benyamin selaku kedua orangtua penulis yang selalu mendukung, mendoakan, serta terus menerus mengingatkan penulis tentang betapa pentingnya pendidikan.
7. Amalia Benyamin dan Barnabas Anang, selaku saudara penulis yang menjadi *reminder* untuk menyelesaikan kuliah dengan baik.
8. Bagus Benyamin dan Retno Maulani, selaku saudara penulis yang selalu *cheerful* dan meramaikan hari-hari masa penulisan tesis.
9. Desiana Puji Rahayu, *partner in crime*, *grammatical error checker*, saudara, dan teman baik yang tidak pernah bosan untuk mengingatkan, mendukung, membantu selama masa kuliah hingga penulisan tesis.
10. Tim basket putri FBE Universitas Atma Jaya Yogyakarta (Puspa, Yessica, Elvina, Wenny, Lili, Agatha, Christa, Nike, Lydia, Anne, Gabby, Revia, Vanessa, Dela, Imelda, dan Stefani) yang memberikan motivasi dan dukungan selama penulis menyelesaikan masa studi.
11. Rara Cahya Andini dan Fitra Sany Tawainella, selaku teman-teman MM 45 yang selalu mau direpotin untuk tugas.
12. Serta ucapan terimakasih untuk semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis memerlukan saran dan kritik yang akan bermanfaat dalam melengkapi tesis ini. Semoga tesis ini dapat berguna bagi banyak pihak terkait.

Wassalammualaikum Wr. Wb.

