

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES
KABUPATEN KULON PROGO**

SKRIPSI



DISUSUN OLEH:

NOVAN DARMAWAN
NIM. 98.311173

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

2004

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES
KABUPATEN KULON PROGO**

SKRIPSI

**ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna
memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen,
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia**



Oleh :

Nama : Novan Darmawan
Nomor Mahasiswa : 98311173
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

2004

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta, Mei 2004

Penulis,

Novan Darmawan

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
WATES DI KABUPATEN KULON PROGO**

Nama : Novan Darmawan
Nomor Mahasiswa : 98311173
Program Studi : Manajemen
Bidang Konsentrasi : SDM

Yogyakarta, 16 Mei 2004

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,



(Dra. Trias Setiawati, M.Si)

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES KABUPATEN KULON PROGO**

**Disusun Oleh: NOVAN DARMAWAN
Nomor mahasiswa: 98311173**

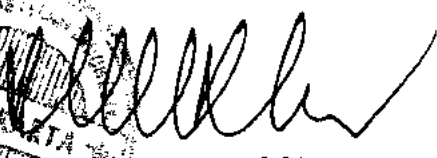
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**
Pada tanggal : 10 Juni 2004

Penguji/Pemb. Skripsi : DRA. TRIAS SETIAWATI, M.SI

Penguji : DRS. MUSLICH, MM

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia




Drs. Suwarsono, MA

ABSTRAKSI

Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kabupaten Kulon Progo

Oleh : NOVAN DARMAWAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Daerah Wates, Kabupaten Kulon Progo dan memperoleh bukti secara empirik bahwa gaji pokok merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wates yang terdiri dari perawat dan bagian administrasi. Sampel penelitian ini adalah 139 karyawan yang dianggap telah cukup mewakili populasi yang diteliti yaitu sebanyak 139 karyawan. Teknik penarikan sampel menggunakan "*Proportionate Stratified Random Sampling*". Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serentak variabel kompensasi yang terdiri gaji pokok, bayaran insentif, bayaran di luar jam kerja, program proteksi dan fasilitas berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Wates Kabupaten Kulon Progo. Sedangkan besarnya pengaruh kelima variabel bebas tersebut adalah sebesar 58,6% dan sisanya 41,4 % variansi kepuasan karyawan dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian. Secara parsial kelima variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang nilainya lebih besar dari t tabel. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa variabel gaji merupakan variabel paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang dibuktikan dengan koefisien beta terbesar yaitu sebesar 0,307.

MOTTO

Hidup ini Ibadah

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini khusus untuk :

- ✠ Bapak Ibu yang selalu mendo'akan*
- ✠ Adik Tercinta Aji dan Bagus*
- ✠ Keluarga Om Basis*
- ✠ Temen-temen Seperjuangan, (Andi,
Galih, Een, Deny, Musa, Faisal,
Finot, Andri)*
- ✠ Tenny yang memotivasiku*

KATA PENGATAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, atas limpahan Rahmat dan Hidayah – Nya. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WATES KABUPATEN KULON PROGO”**. Tulisan ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) pada jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

Skripsi ini penulis selesaikan dengan usaha, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Trias Setiawatim, Dra, M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak dan Ibu Dosen FE UII yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis selama menempuh studi di FE UII.
3. Bapak dan Ibu yang telah mendorong secara moril dan materiil terlalu, dan karena berkat do'a dan dorongan yang diberikan dengan tulus ikhlas penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Pihak-pihak lain yang juga telah banyak membantu tetapi tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sangatlah penulis harapkan, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Wabillahaufik wal hidayah

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, April 2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
BEBAS PLAGIARISME.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAKSI.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
2.1. Kajian Pustaka.....	5
2.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.3. Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.4. Pengertian Kompensasi	10
2.5. Pengertian Kepuasan Kerja	17

2.6.	Hipotesis.....	19
BAB III. METODE PENELITIAN		20
3.1.	Lokasi perusahaan	20
3.2.	Kerangka Pemikiran	26
3.3.	Definisi Operasional Variabel	26
3.4.	Parameter	28
3.5.	Populasi dan Sampel	33
3.6.	Jenis Data	35
3.7.	Uji Reliabilitas dan Uji Validitas	37
3.8.	Metode Pengumpulan Data	38
3.9.	Model dan Teknik Analisis	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		44
4.1.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	45
4.2.	Analisis Karakteristik Responden	49
4.3.	Analisis Kualitatif	51
a.	Variabel Independent	51
b.	Variabel Dependent	55
4.4.	Analisis Kuantitatif	58
a.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	59
b.	Hasil Uji Regresi Serentak	64
c.	Hasil Uji Regresi Parsial	67
d.	Variabel Dominan	74
4.5.	Pembahasan dan Implikasi	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		79
5.1.	Kesimpulan	79

5.2. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Jumlah Perawat Dan Bagian Administrasi	20
3.2 Daftar Gaji Pokok	21
3.3 Tunjangan Fungsional	25
3.4 Tunjangan Struktural	25
3.5 Jumlah Sampel Atas Dasar Pendidikan Formal.....	35
4.1 Rangkuman Hasil Uji Validitas	45
4.2 Rangkuman Hasil Uji Reabilitas	48
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
4.5 Variabel Gaji Pokok	51
4.6 Variabel Bayaran Intensif	52
4.7 Variabel Bayaran Diluar Jam Kerja	53
4.8 Variabel Program Proteksi	54
4.9 Variabel Fasilitas	55
4.10 Variabel Kepuasan Karyawan.....	56
4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.12 Hasil Uji F.....	64
4.13 Nilai Dari Koefesien Determinasi, Korelasi Dan Standar Error Dari Hasil Analisa Regresi	66
4.14 Koefesien Beta.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Pemikiran	26
4.1 Uji Distribusi F Variabel	65
4.2 Pengujian Terhadap Koefesien Regresi Gaji (X1)	68
4.3 Pengujian Terhadap Koefesien Regresi Bayaran Intensif (X2)	69
4.4 Pengujian Terhadap Koefesien Regresi Bayaran Diluar Jam Kerja (X3)	71
4.5 Pengujian Terhadap Koefesien Regresi Program Proteksi (X4).....	72
4.6 Pengujian Terhadap Koefesien Regresi Terhadap Fasilitas (X5)	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
I Kuisisioner	85
II Data Tryout	90
III Hasil Uji Validitas	91
IV Rekapitulasi Data Hasil 139 Responden.....	97
V Karakteristik Responden.....	103
VI Frekuensi Jawaban	104
VII Hasil Analisa Regresi	107
VIII Tabel T.....	110
IX Tabel F.....	111
X Tabel Korelasi.....	112