

DAFTAR PUSTAKA

- A, A., & Owaihan, A. (2008). *Journal Of manusiament Development Vo 14. Islamic Work Ethic in Kuwait.*
- Alwiyah. (2016). *Peningkatan Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan kerja karyawan.*
- Ancok Djamaludin, S. F. (2008). *Psikologi Islami.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ancok, D., & Suroso, F. N. (2001). *Psikologi Islami: Solusi Islam atas Problem-problem Psikologi. Cetakan 4.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ari, H. (2008). *Terobosan Kepemimpinan.* Yogyakarta: Med Press.
- Arikumto, & Suharsimi. (1998). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek.* Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (1995). *psikologi industri.* yogyakarta: liberty.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Liberty.
- Baidan , N., & Aziz, E. (2014). *Etika Islam dalam Berbisnis .* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baiqi, A. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan, Motivasi dan Religiusitas terhadap Kepuasan Kerja.*
- Emely, B., & Abrian, Y. (2017). *Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Pangeran Beach Padang.*
- Handoko, H. T. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia Edisi 2.* Yogyakarta: BPFE.
- Hani, H. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.Edisi 2.* Yogyakarta: BPFE.
- Hani, H. T. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi.* Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, & Effendi, M. T. (2005). *Pengembangan, Pengoperasian Dan Peningkatan Produktifitas Pegawai.* jakarta: PT Grasindo.
- Husnan, S., & Pudjiastuti, E. (2004). *Dasar- Dasar Manajemen Keuangan.* Yogyakarta: UPP AMP YKPM.
- K, H., & Caniago. (n.d.). *Islamic Work Ethic; The Role Of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction,Organizational Commitment and Job Perfomance.*

- Malayu S.P, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Malayu S.P, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Martoyo, S. (1994). *Manajemen sumber Daya Manusia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFPE.
- Moh, N. (2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Muayyad, D. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah*.
- Mulyadi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Oktaviani, N., & Indarawati, A. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komprnsasi Finansial pada Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di CV. Wali Sukseh Mandiri*.
- Prabu, M. A. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Raharja, Toto, S., & Durotun, N. (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitemen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang)”. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*., 69-81.
- Rahman, A. R. (1995). *An Islamic Perspective On Organizational Motivation. The America Journal Of Islamic Social Science*.
- Rasmuji. (2017). *Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja*.
- Rintandiyono, A. (2008). *Jurnal Psikologi. Religiusitas dan Perilaku Seks Bebas pada Dewasa Awal*.
- Robbins, C. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P, S., & Timothy. (2005). *Manajemen Edisi 8*. Jakarta: PT. Indeks.
- Robbins, S. P., & A Timothy, J. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruky S, A. (2001). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Rumawas, W. (2015). *judul Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.

- Saleh, A. M. (2009). *Bekerja Dengan Hati Nurani*. Jakarta: Erlangga.
- Sansongko, T. (2008). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja*.
- Singarimbun M, S. E. (1997). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES.
- Sinurat, E. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Himawan Putra Medan*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhendi, & Anggara, S. (2010). *Kinerja Organisasi*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Susanti , H. (2014). *jurnanya Pengaruh Gaji, Pengalaman Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Dasar*.
- Sutama. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, PTK*. Surakarta: Fairuz Media.
- Syahrudin, Y. (2016). *Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda*.
- Triwuyono, I. (2000). *Organisasi Akuntansi Syariah*. Yogyakarta.
- Vera S, H. (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dosen Pada Universitas Trunajaya Bontang*.
- Y, S. (2016). *Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Bank Muamalat Cabang Samarinda*.