

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BTN SYARIAH YOGYAKARTA

IKA WULANDARI RIDWAN

15423053

Faktor manusia cukup berperan dalam pencapaian tujuan perusahaan karena karyawan yang puas akan bekerja dengan lebih baik dan produktif, sehingga perusahaan pada akhirnya akan dapat mencapai keunggulan bersaing. Penelitian ini, bertujuan untuk mengetahui Kepemimpinan, Gaji Karyawan, Motivasi Kerja Islami, Religiusitas, dan Etika Kerja Islami terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada BTN Syariah Yogyakarta. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan BTN Syariah Yogyakarta yang berjumlah 35 orang. Analisis data menggunakan regresi linear berganda SPSS 21. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang digunakan dalam metode ini mampu menjelaskan sebesar 91,3% variasi variabel dependen. Sedangkan sisanya dipengaruhi atau dijelaskan oleh penelitian lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian adalah variabel Kepemimpinan memiliki nilai sig 0,000 yang berarti kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, variabel gaji karyawan memiliki nilai sig 0,002 yang berarti variabel Gaji Karyawan memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, variabel Motivasi Kerja Islami memiliki nilai sig 0,893, Variabel Religiusitas memiliki nilai sig 0,764, variabel Etika Kerja Islami memiliki nilai sig 0,676 yang berarti tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hasil uji F atau uji secara bersama-sama adalah nilai F sebesar 72,543 dengan nilai sig 0,000 yang berarti semua variabel berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada BTN Syariah Yogyakarta.

Kata kunci : Kepuasan Kerja Karyawan, Kepemimpinan, Gaji Karyawan, Motivasi Kerja Islami, Religiusitas, Etika Kerja Islami. BTN Syariah Yogyakarta.

ABSTRACT

ANALYSIS ON THE FACTORS OF JOB SATISFACTION AMONG EMPLOYEES IN SHARIA BTN YOGYAKARTA

IKA WULANDARI RIDWAN
15423053

Human factor plays an important role in achieving the company's goal as the employees satisfied with their job will work better and more productive and later on it can enable the company to achieve the competitive excellences. This research aims to observe the Leadership, employees' salaries, Islamic Work Motivation, Religiosity, Islamic Work Ethics towards Job Satisfaction among the Employees in Sharia BTN Yogyakarta. This research involved all employees of Sharia BTN Yogyakarta (i.e. 35 employees) as the respondents. The data analysis was conducted using the Doubled Linear Regression of SPPSS 21. The determination coefficient values (R^2) used in the method was able to explain 91.3% of variation of dependent variables; whereas the remains were influenced or explained by other research excluded in this research. The results of this research showed that the variable of Leadership had the sig. value of 0.000 indicating that the leadership had an effect on the employees' job satisfaction. Meanwhile, variable of employees' salaries had the sig. value of 0.002 showing its effect on the job satisfaction among the employees. In contrast, the variables of Islamic Work Motivation, Religiosity, and Islamic Work Ethics showed the sig. values of 0.893; 0.764; and 0,676 respectively meaning that they had no effects on the Job Satisfaction among the employees. The results of F-test or Joint Test showed the F value of 72.543 with the sig. value of 0.000 and it meant that all variables had an effect on the job satisfaction among the employees in Sharia BTN Yogyakarta.

Keywords: Employees' Job Satisfaction, Leadership, Employees' Salaries, Islamic Work Motivation, Religiosity, Islamic Work Ethics, Sharia BTN Yogyakarta.

November 11, 2019

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII JI. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255