

ABSTRAK

PENERAPAN PRINSIP KEPEMIMPINAN ISLAM PADA MANAJEMEN SDM AYAM PENYET SURABAYA CABANG KALIURANG YOGYAKARTA

SYARAH MA'RIFAH ULHAQ

13423094

Semakin banyaknya perusahaan yang dikelola secara Islami terutama di daerah Yogyakarta, maka dibutuhkan pula pemimpin yang Islami yang menerapkan prinsip-prinsip Islam. Kepemimpinan Islam merupakan cara pemimpin untuk membimbing dan mengarahkan karyawannya agar melakukan sesuatu untuk mendapat ridha Allah SWT. Dalam penerapannya, dibutuhkan sistem manajemen SDM yang mendukung agar pelaksanaannya dapat berjalan dengan selaras dan dapat memperlancar tujuan yang harus dicapai perusahaan dengan arahan sang pemimpin. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis bagaimana penerapan prinsip kepemimpinan islam dalam manajemen SDM di Ayam Penyet Surabaya Cabang Kaliurang Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Data diperoleh dengan cara wawancara dan observasi dengan kepala cabang dan tiga karyawan di Ayam Penyet Surabaya cabang Kaliurang Yogyakarta. Sebagai suatu perusahaan rumah makan yang menerapkan ajaran Islami, Ayam Penyet Surabaya cabang Kaliurang Yogyakarta telah menerapkan budaya-budaya keislaman dengan sangat baik disetiap manajemen SDMnya. Kepala cabang selaku pimpinan juga berusaha dengan baik untuk memimpin perusahaan berbasis ajaran islam seperti yang tertera dalam prinsip-prinsip kepemimpinan Islami.

**Kata kunci : Kepemimpinan Islam, Manajemen SDM, Ayam Penyet
Surabaya**

ABSTRACT

APPLICATION OF ISLAMIC LEADERSHIP PRINCIPLES IN THE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT OF AYAM PENYET SURABAYA OF KALIURANG YOGYAKARTA BRANCH

SYARAH MA'RIFAH ULHAQ
13423094

The increasing number of companies managed using Islamic principles, especially in the Yogyakarta area, requires a religious leader who can apply Islamic principles in the management. Islamic leadership is a way for leaders to guide and direct their employees to do something for the sake of the pleasure of Allah SWT. In its application, it needs a supporting HR management system to ensure smooth implementation to facilitate the goals of the company based on the leader's direction. The purpose of this study was to analyze the application of the principles of Islamic leadership in human resource management at Ayam Penyet Surabaya, Kaliurang Yogyakarta Branch. This research used a qualitative approach. Data were obtained by interviewing and observing the head of the branch and three employees at AyamPenyet Surabaya, Kaliurang Yogyakarta branch. As a restaurant company that implements Islamic teachings, Ayam Penyet Surabaya of Kaliurang Yogyakarta branch, has implemented good Islamic culture in each of its HR management. The head of the branch as the leader also tried his best to lead the company based on Islamic teachings as stated in the principles of Islamic leadership.

Keywords: Islamic Leadership, HR Management, Ayam Penyet Surabaya

November 13, 2019

TRANSLATOR STATEMENT

The information appearing herein has been translated
by a Center for International Language and Cultural Studies of
Islamic University of Indonesia
CILACS UII Jl. DEMANGAN BARU NO 24
YOGYAKARTA, INDONESIA.
Phone/Fax: 0274 540 255