

## ABSTRACT

This study titled *Ukhuwah to Advancing Women's Leadership (Leadership Biography Studies Mrs. Elida Jazman In Organizational Development in 'Aisyiyah)*. This study illustrates how women lead the largest women's organization in Indonesia for three periods as well as the process of becoming a leader, organization development was done, and the obstacles and challenges faced by women leaders. The purpose of this study was to determine: 1) Process Dra. Hj. Elyda Jazman become a leader; 2) Leadership Dra. Hj. Elyda Jazman in 'Aisyiyah; 3) Organizational Development Mrs. Dra.Hj.Elida Jazman in organizations' Aisyiyah; 4) Barriers and Challenges faced by Mrs. Dra.Hj. Elyda Jazman for leading 'Aisyiyah; 5) The role that made Mrs. Dra.Hj. Elida Jazman outside Organization 'Aisyiyah. The main object of this study was the mother Elyda Jazman and four cadres of the organization. This research was conducted using qualitative method that relies on the biographical documents' Aisyiyah, in-depth interviews, and non-participatory observation and participatory. To determine the validity and authenticity of data used triangulation test, test the transferability, and member checking.

From the research that has been done can be faced that the Leadership Capital Elyda Jazman influenced by genetic factors, ecological factors, and contingency factors. EJ leadership character Elyda Jazman showed that the approach to the concept of leadership in Islam was that leadership was not just a social contract between the leaders of the community, but also a sacred covenant between a leader with God. In terms of organizational development, Ms. Elyda Jazman regeneration issues to the fore, social, education, and politics was not only based on the decisions of the conference just to take a foothold in the design development of women. Mother Elyda Jazman for lead never experienced discrimination, stereotyping, and violence but suffered a double work load. Barriers and thrait came from internal factors were the progress of technology and the demands of society.

Keywords: *Leadership, Woman Leadership, Organizational Behavior, Ukhuwah*

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul *Kepemimpinan Ukhuwah Untuk Memajukan Perempuan (Studi Biografi Kepemimpinan Ibu Elida Jazman Dalam Pengembangan Organisasi di 'Aisyiyah)*. Penelitian ini menggambarkan bagaimana perempuan memimpin suatu organisasi perempuan terbesar di Indonesia selama tiga periode serta proses menjadi pemimpin, pengembangan organisasi yang dilakukan, dan hambatan serta tantangan yang dihadapi oleh pemimpin perempuan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Proses Ibu Dra. Hj. Elyda Jazman menjadi seorang pemimpin; 2) Kepemimpinan Ibu Dra. Hj. Elyda Jazman di 'Aisyiyah; 3) Pengembangan Organisasi Ibu Dra. Hj. Elida Jazman di organisasi 'Aisyiyah; 4) Hambatan dan Tantangan yang dihadapi oleh Ibu Dra. Hj. Elyda Jazman selama memimpin 'Aisyiyah; 5) Peran yang dilakukan Ibu Dra. Hj. Elida Jazman di luar Organisasi 'Aisyiyah. Objek utama dari penelitian ini adalah Ibu Elyda Jazman serta empat kader organisasinya. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif biografis yang bersandar pada dokumen-dokumen 'Aisyiyah, wawancara mendalam, dan observasi non partisipatif dan partisipatif. Untuk menentukan kevalidan dan keabsahan data, digunakan uji triangulasi, uji transferabilitas, dan *member checking*.

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Kepemimpinan Ibu Elyda Jazman dipengaruhi oleh faktor genetis, faktor ekologis, dan faktor kontingensi. Karakter kepemimpinan Ibu Elyda Jazman menunjukkan bahwa pendekatan konsep kepemimpinan dalam Islam yaitu kepemimpinan bukan sekedar kontrak sosial antara sang pemimpin dengan masyarakat, tetapi juga merupakan sebuah ikatan perjanjian sakral antara pemimpin dengan Allah. Dari segi pengembangan organisasi, Ibu Elyda Jazman mengedepankan masalah kaderisasi, sosial, pendidikan, dan politik yang tidak hanya berlandaskan pada keputusan muktamar saja dengan mengambil pijakan dalam perancangan pembangunan perempuan. Ibu Elyda Jazman selama memimpin tidak pernah mengalami diskriminasi, *stereotyping*, maupun kekerasan namun mengalami beban kerja ganda. Hambatan yang didapat berasal dari faktor internal yaitu kemajuan teknologi dan tuntutan masyarakat.

**Keywords:** *Kepemimpinan Perempuan, Kepemimpinan Ukhuwah, Proses Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi, Ketidakadilan Gender*