

DAFTAR ISI

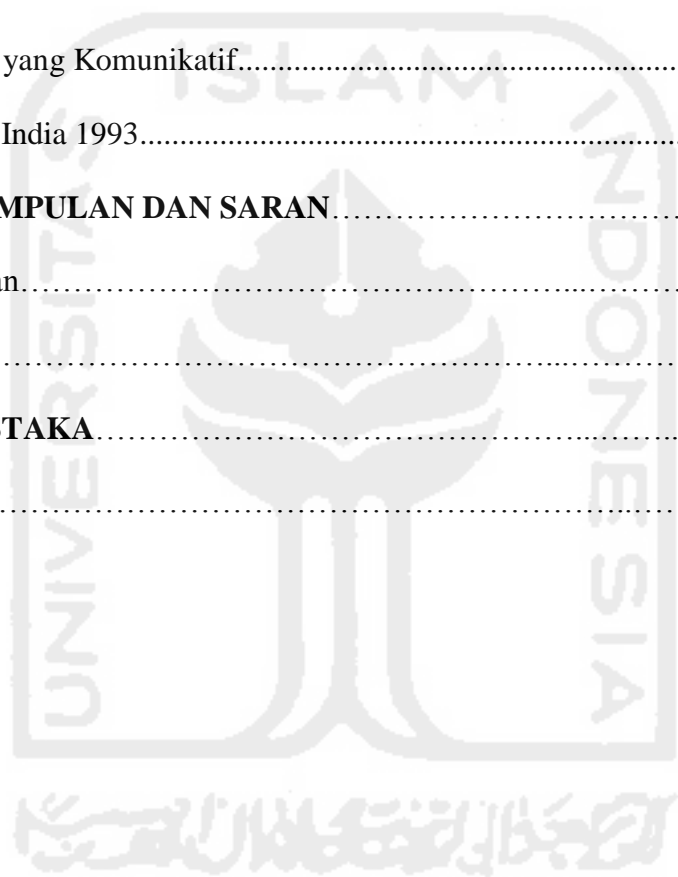
HALAMAN JUDUL SKRIPSI PENELITIAN.....	Ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	Iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI PENELITIAN.....	Iv
HALAMAN BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	V
HALAMAN MOTTO.....	Vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	Vii
KATA PENGANTAR.....	X
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Kerangka Teoritis.....	20
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.2.2.1 Peran <i>Hard Approach</i> dan <i>Soft Approach</i>	24

2.2.2.2 Peran <i>Hard Approach</i>	25
2.2.2.3 Peran <i>Soft Approach</i>	26
2.2.3 Kepemimpinan.....	26
2.2.3.1 Pendekatan Teori Kepemimpinan.....	27
2.2.3.2 Teori Kepemimpinan	38
2.2.3.3 Kepemimpinan Perempuan.....	40
2.2.4 Pengembangan Organisasi	44
2.2.5 Konsep Gender.....	49
2.2.6 Pengertian Karir.....	51
2.2.6.1 Tahap Perkembangan Karir.....	52
2.2.6.2 Perencanaan karir.....	54
2.2.7 Kinerja	54
2.2.7.1 Prinsip Dasar Manajemen Kinerja.....	56
2.2.8 Sekilas Sejarah ‘Aisyiyah.....	57
2.2.8.1 Peran Perkembangan Aisyiyah.....	58
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1 Pendekatan Penelitian.....	60
3.2 Lokasi Penelitian.....	63
3.3 Narasumber penelitian.....	64
3.4 Instrumen Penelitian	67
3.4.1 Proses Menjadi Pemimpin.....	67
3.4.2. Kepemimpinan Perempuan	69

3.4.3. Pengembangan Organisasi.....	70
3.4.4 Hambatan dan Tantangan.....	71
3.5 Sumber Data Penelitian.....	72
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	70
3.7 Teknik Analisis Data.....	78
3.8 Uji Keabsahan Data.....	80
3.8.1 Uji Kredibilitas.....	80
3.8.2 Uji Transferabilitas.....	76
BAB IV BIOGRAFI SINGKAT.....	88
4.1 Pengantar.....	88
4.2 Biografi Singkat.....	88
4.3 Latar Belakang Hidup Seorang Pemimpin.....	89
4.4 Perjalanan Karir.....	90
4.5 Sekilas Sejarah ‘Aisyiyah.....	93
4.6 Penutup.....	96
BAB V PROSES MENJADI PEMIMPIN.....	98
5.1 Pengantar.....	98
5.2 <i>The Smiling Lady</i>	99
5.3 Pewaris Sosok Ayah yang Proaktif.....	101
5.4 Ayah Sebagai Inspirasi Hidup.....	102
5.5 Sosok Ayah yang Demokratis.....	103
5.6 Keluarga Pendidik.....	104

5.7 Didikan Seorang Ibu yang Mandiri.....	105
5.8 Perantau yang Sukses.....	108
5.9 Pengangkatan Sebagai Pegawai Negeri Sipil.....	109
5.10 Amanah menjadi Ketua Departemen Keputrian IMM.....	110
5.11 Mendirikan Sekolah Pendidikan Guru Kanak-Kanak.....	111
5.12 Proaktif Terhadap Pendidikan.....	112
5.13 Diskusi Hasil Penelitian.....	113
5.14 Penutup.....	115
BAB VI KEPEMIMPINAN PEREMPUAN ISLAMI.....	117
6.1 Pengantar.....	117
6.2 Pemimpin yang Ukhuwah.....	118
6.3 Peran Organisasi Sangat Penting.....	119
6.4 Perempuan yang Berani	120
6.5 Kesiapan Menjadi Pemimpin.....	121
6.6 Mensyukuri Nikmat Perempuan	124
6.7 Pemimpin yang Dekat dengan Rekan Kader.....	125
6.8 Pemimpin yang Memberikan Kenyamanan.....	127
6.9 Diskusi Hasil.....	128
BAB VII PENGEMBANGAN ORGANISASI ‘AISYIYAH.....	129
7.1 Pendahuluan.....	129
BAB VIII HAMBATAN DAN TANTANGAN	138
8.1 Pendahuluan.....	138

8.2 Sumber Daya Manusia yang Meningkatkan.....	139
8.3 Perubahan Teknologi.....	141
BAB IX PERAN-PERAN DILUAR ORGANISASI.....	143
9.1 Pengantar.....	143
9.2 Pengabdian Guru Selama 20 Tahun.....	144
9.3 Peran Guru yang Komunikatif.....	145
9.4 Delegasi di India 1993.....	146
BAB XI KESIMPULAN DAN SARAN.....	150
11.1 Kesimpulan.....	150
11.2 Saran.....	152
DAFTAR PUSTAKA.....	151
LAMPIRAN.....	153



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Ijin Penelitian.....	152
Lampiran II Pedoman Wawancara.....	153
Lampiran III Transkrip Wawancara.....	160
Lampiran IV Tabel Reduksi Data.....	190
Lampiran V Dokumentasi Foto.....	200
Lampiran VI Biodata Narasumber.....	220
Lampiran VII Biodata Penulis.....	229

