

**KEPEMIMPINAN UKHUWAH UNTUK PEREMPUAN BERKEMAJUAN**

(Studi Biografi: Kepemimpinan Ibu Elyda Djazman Dalam Pengembangan Organisasi

‘Aisyiyah)

**SKRIPSI**

**Disusun Oleh :**

**Nama : Andina Saraswati Dewi**

**Nomor Mahasiswa : 12311007**

**Jurusan : Manajemen**

**Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia**

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**YOGYAKARTA**

**2016**

# **KEPEMIMPINAN UKHUWAH UNTUK PEREMPUAN BERKEMAJUAN**

(Studi Biografi: Kepemimpinan Ibu Elida Djazman Dalam Pengembangan Organisasi  
'Aisyiyah)

## **SKRIPSI**

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna  
memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Manajemen,  
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

Ditulis oleh :

Nama : Andina Saraswati Dewi

Nomor Mahasiswa : 12311007

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**YOGYAKARTA**

**2016**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai aturan yang berlaku”.

Yogyakarta, 10 Februari 2016



Andina Saraswati Dewi

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PEREMPUAN BERKARAKTER DI SEKTOR PENDIDIKAN:**

**KRITIS DAN PROAKTIF MEMBANGUN PEREMPUAN**

(Studi Biografi: Kepemimpinan Ibu Elida Djazman Dalam Pengembangan Karir Di Organisasi 'Aisyiyah)

Nama : Andina Saraswati Dewi

Nomor Mahasiswa : 12311007

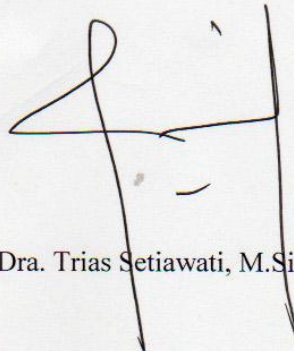
Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 10 Februari 2016

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing



Dra. Trias Setiawati, M.Si

**BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI**

SKRIPSI BERJUDUL

**PEREMPUAN BERKARAKTER DI SEKTOR PENDIDIKAN: KRITIS DAN PROAKTIF  
MEMBANGUN PEREMPUAN (STUDI BIOGRAFI: KEPEMIMPINAN IBU ELIDA  
DJAZMAN DALAM PENGEMBANGAN KARIR DI ORGANISASI 'AISYIYAH)**

Disusun Oleh : **ANDINA SARASWATI DEWI**

Nomor Mahasiswa : **12311007**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Kamis, tanggal: 17 Maret 2016

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Trias Setiawati, Dr., M.Si.

Penguji : Budi Sudjijono, Drs., MM.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Indonesia



Dr. T. Agus Harjito, M.Si.

*Asyhadu An-laailaahailallah Waasyhaduanna Muhammadan Rosulullah*

Saya bersaksi bahwa tidak ada Tuhan selain Allah dan saya bersaksi bahwa Muhammad adalah utusan Allah (kalimat syahadat)

*“Disaat aku melibatkan Allah dalam setiap impianku aku percaya tidak ada yang tidak mungkin”*

(Andina)

Niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat

(QS : Al-Mujadilah 11)

## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin

Segala puja dan puji bagi Allah SWT

Tuhan semesta alam

Yang melimpahkan nikmat dan karunia tiada pernah berhenti

Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW

Lentera bagi umat manusia

Saya persembahkan untuk...

Mama yang selalu mendukung disetiap langkah dan perjalanan hidup

Papa yang selalu memotivasi dan berdoa untuk kesuksesan anaknya

Kakak dan adik yang menjadi saksi saat suka dan duka

Dan para sahabat yang selalu mendukung

## ABSTRACT

This study titled *Ukhuwah to Advancing Women's Leadership (Leadership Biography Studies Mrs. Elida Jazman In Organizational Development in 'Aisyiyah)*. This study illustrates how women lead the largest women's organization in Indonesia for three periods as well as the process of becoming a leader, organization development was done, and the obstacles and challenges faced by women leaders. The purpose of this study was to determine: 1) Process Dra. Hj. Elyda Jazman become a leader; 2) Leadership Dra. Hj. Elyda Jazman in 'Aisyiyah; 3) Organizational Development Mrs. Dra.Hj.Elida Jazman in organizations' Aisyiyah; 4) Barriers and Challenges faced by Mrs. Dra.Hj. Elyda Jazman for leading 'Aisyiyah; 5) The role that made Mrs. Dra.Hj. Elida Jazman outside Organization 'Aisyiyah. The main object of this study was the mother Elyda Jazman and four cadres of the organization. This research was conducted using qualitative method that relies on the biographical documents' Aisyiyah, in-depth interviews, and non-participatory observation and participatory. To determine the validity and authenticity of data used triangulation test, test the transferability, and member checking.

From the research that has been done can be faced that the Leadership Capital Elyda Jazman influenced by genetic factors, ecological factors, and contingency factors. EJ leadership character Elyda Jazman showed that the approach to the concept of leadership in Islam was that leadership was not just a social contract between the leaders of the community, but also a sacred covenant between a leader with God. In terms of organizational development, Ms. Elyda Jazman regeneration issues to the fore, social, education, and politics was not only based on the decisions of the conference just to take a foothold in the design development of women. Mother Elyda Jazman for lead never experienced discrimination, stereotyping, and violence but suffered a double work load. Barriers and thrait came from internal factors were the progress of technology and the demands of society.

Keywords: *Leadership, Woman Leadership, Organizational Behavior, Ukhuwah*



## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul *Kepemimpinan Ukhuwah Untuk Memajukan Perempuan (Studi Biografi Kepemimpinan Ibu Elida Jazman Dalam Pengembangan Organisasi di 'Aisyiyah)*. Penelitian ini menggambarkan bagaimana perempuan memimpin suatu organisasi perempuan terbesar di Indonesia selama tiga periode serta proses menjadi pemimpin, pengembangan organisasi yang dilakukan, dan hambatan serta tantangan yang dihadapi oleh pemimpin perempuan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Proses Ibu Dra. Hj. Elyda Jazman menjadi seorang pemimpin; 2) Kepemimpinan Ibu Dra. Hj. Elyda Jazman di 'Aisyiyah; 3) Pengembangan Organisasi Ibu Dra. Hj. Elida Jazman di organisasi 'Aisyiyah; 4) Hambatan dan Tantangan yang dihadapi oleh Ibu Dra. Hj. Elyda Jazman selama memimpin 'Aisyiyah; 5) Peran yang dilakukan Ibu Dra. Hj. Elida Jazman di luar Organisasi 'Aisyiyah. Objek utama dari penelitian ini adalah Ibu Elyda Jazman serta empat kader organisasinya. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif biografis yang bersandar pada dokumen-dokumen 'Aisyiyah, wawancara mendalam, dan observasi non partisipatif dan partisipatif. Untuk menentukan kevalidan dan keabsahan data, digunakan uji triangulasi, uji transferabilitas, dan *member checking*.

Dari penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa Kepemimpinan Ibu Elyda Jazman dipengaruhi oleh faktor genetis, faktor ekologis, dan faktor kontingensi. Karakter kepemimpinan Ibu Elyda Jazman menunjukkan bahwa pendekatan konsep kepemimpinan dalam Islam yaitu kepemimpinan bukan sekedar kontrak sosial antara sang pemimpin dengan masyarakat, tetapi juga merupakan sebuah ikatan perjanjian sakral antara pemimpin dengan Allah. Dari segi pengembangan organisasi, Ibu Elyda Jazman mengedepankan masalah kaderisasi, sosial, pendidikan, dan politik yang tidak hanya berlandaskan pada keputusan muktamar saja dengan mengambil pijakan dalam perancangan pembangunan perempuan. Ibu Elyda Jazman selama memimpin tidak pernah mengalami diskriminasi, *stereotyping*, maupun kekerasan namun mengalami beban kerja ganda. Hambatan yang didapat berasal dari faktor internal yaitu kemajuan teknologi dan tuntutan masyarakat.

**Keywords:** *Kepemimpinan Perempuan, Kepemimpinan Ukhuwah, Proses Kepemimpinan, Pengembangan Organisasi, Ketidakadilan Gender*

## KATA PENGANTAR

*Assalamua'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Segala Puji dipanjatkan kepada Allah SWT dan junjungan Nabi Besar AS, Tuhan semesta alam karena berkat Rahmat dan kasih sayang-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian yang menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 ini. Shalawat dan salam selalu tercurah kepada Rasulullah SAW, karena berkat perjuangan beliau kini umatnya dapat menikmati alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan. Skripsi yang berjudul **KEPEMIMPINAN UKHUWAH UNTUK PEREMPUAN BERKEMAJUAN (Studi Biografi: Kepemimpinan Ibu Elida Djazman Dalam Pengembangan Organisasi 'Aisyiyah)** ini adalah penelitian yang dibuat dengan tujuan untuk mengetahui pengembangan organisasi yang ada di 'Aisyiyah karena organisasi perempuan tertua dan terbesar di Indonesia.

Penelitian ini juga diharapkan bisa menjadi sebuah inspirasi bagi semua orang yang ingin mengetahui kepemimpinan perempuan Bu Elida di 'Aisyiyah. Proses penyusunan skripsi ini melibatkan banyak pihak yang memberikan dukungan berupa dukungan do'a, moril maupun materil. Oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi – tingginya kepada berbagai pihak dibawah ini :

1. Bapak Dr. Ir. Harsoyo, M.Sc selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
2. Bapak Dr. Drs. Dwipraptono Agus Harjito, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.

3. Ibu Dra. Trias Setiawati, M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah dengan sabar dan tulus membimbing penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Terima kasih banyak Ibu atas segala nasehat, bimbingan, mau mendengarkan keluh kesah, dan setiap pertemuan bimbingan yang sangat menyenangkan.
4. Mama dan Papa tercinta, terima kasih untuk do'a, dukungan dan kesabarannya. Merawat dan memberikan kasih sayang sepenuhnya untuk anakmu tercinta ini semoga bisa menjadi anak yang sholeh dan kelak berguna untuk Mama dan Papa.
5. Kakak-kakakku yang tersayang Gilang Pradana Wicaksono dan Rangga Yudhistira Baskoro yang selama ini turut membantu biaya kuliah Andin dan selalu memotivasi agar sukses selalu dalam kuliah.
6. Adikku yang tersayang Tiara Nastiti Wijayanti. Terima kasih atas do'a dan dukunganmu. Semoga kita menjadi anak yang sholehah dan dapat membanggakan kedua orang tua kita.
7. Nenekku tercinta dan Almarhum kakek yang selalu mendidik cucunya dengan penuh kasih sayang dan dukungan yang luar biasa selama ini terima kasih atas kasih sayang dan cintanya.
8. Untuk Sahabat Sejati, Teman Belajar, Teman Seperjuangan dari awal masuk kuliah sampai sekarang ini Panji Kusuma Putra. Terima kasih atas segala dukunganmu selama ini.

9. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia yang telah memberikan banyak sekali ilmu, pengalaman dan nasehat kepada penulis. Semoga Allah memberikan berkah, ridho, karunia serta kasih sayang kepada Bapak dan Ibu semua. Amin
10. Sahabat – sahabat terbaikku Panji, Bintang yang sudah ikut membantu dalam penyelesaian tugas akhir saya.
11. Sahabat seperjuanganku kompre, magang, sahabat saat galau Prisilia Ardana neswari dan sahabat Santi, Inan, Katlin, Suci, Indri, Windy, Eko, Frydo, Aan, Bang Ridho, Mas Uta, Radita, Rita terima kasih memberiku banyak pelajaran dan pengalaman selama pertemanan kita yang singkat ini.
12. Sahabat seperjuangan KKN 161 Dinar, Medita, Ajeng, Ami, Adib, Bang Arep, Bang Weno terimakasih atas dukungannya dan berjuang bersama-sama yang tidak bisa terlupakan.
13. Sahabat-sahabat Kost Bellavista Mbak Pingkan, Mbak Silvi, Mbak Ina, Deby, Helen, Nuri terimakasih sudah menjadi saudara secepat selama empat tahun ini dan terimakasih atas dukungannya.
14. Seluruh teman – teman seperjuangan MANAJEMEN FE UII 2012.
15. Seluruh pihak yang tidak bisa saya tuliskan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah membalas kebaikan kalian semua.

Akhirnya, segala yang ada dalam penulisan penelitian ini, pasti tidak luput dari berbagai kesalahan serta kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik

serta saran yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini. Semoga penelitian ini dapat membawa manfaat bagi berbagai pihak.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

Yogyakarta, 12 Februari 2016



Penulis