

**PENGARUH STRES KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA ACOUSTIC FAMILY**

Adriana Permana

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

14311083@students.uii.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis dan menguji pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada *Acoustic Family*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi sekaligus responden sebanyak 72 orang karyawan dengan kata lain menggunakan metode sensus. Teknik analisis yang digunakan ialah *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *SmartPLS v3.0.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, iklim organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja, iklim organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja. Hasil penelitian ini dapat dijadikan dasar pertimbangan untuk menurunkan tingkat stres kerja, memperbaiki kondisi iklim organisasi, meningkatkan tingkat kepuasan kerja dan menurunkan tingkat *turnover intention*.

Kata Kunci : Stres, Iklim Organisasi, Kepuasan, *Turnover Intention*

***THE EFFECT OF JOB STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON
TURNOVER INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN ACOUSTIC FAMILY***

Adriana Permana

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

14311083@students.uii.ac.id

ABSTRACT

This study aimed to analyze and test the effect of work stress and organizational climate on turnover intention with job satisfaction as an intervening variable on the Acoustic Family. The data collection method uses a questionnaire. The population and respondents were 72 employees, in other words using the census method. The analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) using SmartPLS v3.0.0. The results showed that job stress had a positive and significant effect on turnover intention, organizational climate had a negative and significant effect on turnover intention, work stress had a negative and significant effect on job satisfaction, organizational climate had a positive and significant effect on job satisfaction, job satisfaction had a negative and significant effect on turnover intention, job stress has a positive and significant effect on turnover intention through job satisfaction, organizational climate has a negative and significant effect on turnover intention through job satisfaction. The results of this study can be used as a basis for consideration to reduce the level of work stress, improve organizational climate conditions, increase the level of job satisfaction and reduce the level of turnover intention.

Keywords: *Stress, Organizational Climate, Satisfaction, Turnover Intention*