

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iii
Halaman Pengesahan.....	iv
Halaman Berita Acara Tugas Akhir/Skripsi.....	v
Halaman Motto.....	vi
Halaman Persembahan.....	vii
Abstrak.....	viii
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi.....	xiv
Daftar Tabel.....	xviii
Daftar Gambar.....	xix
Daftar Lampiran.....	xx

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Penelitian.....	4
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
-------------------------------	---

2.1.1 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> dan <i>Ulil albab</i>	7
2.1.2 Pelatihan.....	13
2.1.3 Dampak Pelatihan.....	23
2.2 Landasan Teori.....	32
2.2.1 Manajemen Sumberdaya Manusia.....	32
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia.....	34
2.2.2.1 Fungsi Manajerial.....	35
2.2.2.2 Fungsi Operasional.....	35
2.2.3 Pendekatan Manajemen Sumberdaya Manusia.....	37
2.2.4 Teori Pelatihan Manajemen Sumberdaya Manusia.....	37
2.2.4.1 Metode/Tehnik Pelatihan.....	38
2.2.4.2 Manfaat Pelatihan.....	41
2.2.4.3 Faktor Penyebab Perlunya Pelatihan.....	45
2.2.5 Teori Pengembangan Sumberdaya Manusia.....	45
2.2.5.1 Tujuan Pengembangan SDM.....	47
2.2.6 Teori Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	47
2.2.7 Himpunan Mahasiswa Islam.....	51

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian.....	53
3.2 Lokasi Penelitian.....	56
3.3 Tehnik Pengumpulan Data.....	56
3.3.1 Wawancara (<i>Interview</i>).....	56

3.3.2 Observasi (<i>Observation</i>).....	59
3.3.3 Dokumentasi (<i>Documentation</i>).....	60
3.4 Sumber Data Penelitian.....	61
3.4.1 Pengumpulan Data Primer.....	61
3.4.2 Pengumpulan Data Sekunder.....	62
3.5 Narasumber Penelitian.....	62
3.6 Instrumen Penelitian.....	63
3.7 Tehnik Pengambilan Sampel.....	65
3.8 Tehnik Analisis Data.....	66
3.8.1 Analisis Sebelum Lapangan.....	66
3.8.2 Analisis Saat di Lapangan.....	67
3.9 Keabsahan Data.....	70
3.9.1 Uji Kredibilitas.....	70
3.9.2 Uji Transferability.....	74

BAB IV *ULIL ALBAB* SEBAGAI CITA DIRI KADER HIMPUNAN

MAHASISWA ISLAM

4.1 Pendahuluan.....	75
4.2 Ringkasan Hasil.....	78
4.3 <i>Ulil Albab</i> sebagai Cita Diri Kader HMI.....	79
4.3.1 <i>Mu'abbid</i>	82
4.3.2 <i>Mujtahid</i>	83
4.3.3 <i>Mujahid</i>	84

4.3.4 <i>Mujadid</i>	85
4.4 Alasan menjadikan <i>ulil albab</i> sebagai sosok ideal HMI.....	85
4.5 Upaya mewujudkan insan cita HMI.....	88
4.5 Diskusi Hasil.....	89
BAB V SISTEM PELATIHAN DI HMI CABANG YOGYAKARTA	
5.1 Pendahuluan.....	96
5.2 Ringkasan Hasil.....	99
5.3 Pendidikan Pelatihan Umum.....	100
5.3.1 Latihan Kader 1.....	101
5.3.1.1 Pra Pelaksanaan Latihan Kader 1.....	105
5.3.1.2 Implementasi LK1 HMI Cabang Yogyakarta.....	107
5.3.1.3 Evaluasi Latihan Kader 1 HMI Cabang Yogyakarta.....	109
5.3.2 Latihan Kader 2.....	110
5.3.2.1 Pra Pelaksanaan Latihan Kader 2.....	113
5.3.2.2 Implementasi LK 2 HMI Cabang Yogyakarta.....	115
5.3.2.3 Evaluasi Latihan Kader 2 HMI Cabang Yogyakarta.....	116
5.3.3 Latihan Kader 3.....	117
5.3.3.1 Pra Pelaksanaan Latihan Kader 3.....	118
5.3.3.2 Implementasi LK 3 HMI Cabang Yogyakarta.....	119
5.3.3.3 Evaluasi Latihan Kader 3 HMI Cabang Yogyakarta.....	119
5.4 Pelatihan Khusus.....	120
5.4.1 Pelatihan Keahlian.....	122

5.4.2 Pelatihan Keorganisasian.....	123
5.4.3 Pelatihan Kedirian.....	125
5.4.3.1 <i>Senior Course</i>	126
5.5 Diskusi Hasil.....	128
BAB VI DAMPAK PELATIHAN HIMPUNAN MAHASISWA ISLAM	
CABANG YOGYAKARTA	
6.1 Pendahuluan.....	135
6.2 Ringkasan Hasil.....	137
6.3 Dampak Pelatihan bagi Organisasi.....	138
6.3.1 Regenerasi.....	139
6.3.2 <i>Transfer Knowledge</i>	140
6.3.3 Persiapan Posisi.....	141
6.4 Dampak Pelatihan bagi Anggota HMI.....	142
6.4.1 Menambah Ilmu dan Pengetahuan.....	143
6.4.2 Meningkatkan <i>Softskill</i>	145
6.4.3 Menjadi Pribadi yang Lebih Baik.....	146
6.5 Diskusi Hasil.....	146
BAB VII KESATUAN DALAM MENYINGKRONKAN TUJUAN DAN	
PROSES PELATIHAN AKAN BERDAMPAK BAIK BAGI HMI	
8.1 Pendahuluan.....	151
8.2 Sosok Ideal Kader Himpunan Mahasiswa Islam.....	152
8.3 Sistem Pelatihan di HMI Cabang Yogyakarta.....	156

8.4 Dampak Pelatihan HMI Cabang Yogyakarta.....	159
BAB VIII PENUTUP	
8.1 Kesimpulan.....	161
8.2 Saran.....	163
DAFTAR PUSTAKA.....	165
LAMPIRAN.....	167

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Tentang OCB dan <i>Ulil Albab</i>	11
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Tentang Pelatihan.....	21
Tabel 2.3 Penelitian Terdahulu Tentang Dampak Pelatihan.....	27
Tabel 2.4 Review Teori pada Penelitian Terdahulu.....	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Komponen dalam Analisis Data (<i>Flow Model</i>).....	68
Gambar 3.2 Komponen dalam Analisis Data (<i>Interactive Model</i>).....	68
Gambar 4.1 <i>Ulil Albab</i> sebagai Cita Diri Kader HMI.....	78
Gambar 5.1 Skema Model Pelatihan di HMI.....	99
Gambar 6.1 Dampak Pelatihan HMI Cabang Yogyakarta.....	137

DAFTAR LAMPIRAN

Pedoman wawancara.....	114
Transkrip Wawancara.....	116
Reduksi Data.....	169
<i>Display Data</i>	207
Surat Pernyataan Narasumber.....	211
Dokumentasi.....	217
Biodata Penulis.....	220