

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1. Kesimpulan**

Dari hasil pembahasan sebelumnya maka penulis dapat merumuskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Sumber Rekrutmen PT Primissima (Persero)
  - Internal, menggunakan metode promosi
  - Eksternal, menggunakan metode *advertasi*, *campus recruiting*, lembaga pendidikan, dan rekomendasi karyawan
2. Proses Rekrutmen dan Seleksi PT Primissima (Persero)
  - Mengidentifikasi kebutuhan jumlah pelamar
  - Menentukan kualifikasi atau persyaratan
  - Proses seleksi dilakukan dengan mengadakan tes pengetahuan/keterampilan, tes psikotes, wawancara pendahuluan, tes kesehatan, tes fisik, wawancara *user*, kemudian pengambilan keputusan

#### **4.2. Saran**

Berdasarkan hasil wawancara mengenai kendala yang dialami oleh perusahaan khususnya departemen personalia terkait pelaksanaan rekrutmen dan seleksi, saran yang dapat penulis berikan adalah:

1. Untuk penginformasian sebaiknya harap lebih di percepat, sehingga calon karyawan tidak menunggu dan menyebabkan calon karyawan mencari pekerjaan lain.

2. Alangkah lebih baik apabila fasilitas yang diberikan juga diperhatikan, demi kenyamanan pelamar ketika melakukan tahapan-tahapan tes yang dilaksanakan dan juga menjaga performa perusahaan dimata pelamar.
3. Untuk mengatasi sumber dana yang terbatas, perusahaan dapat mengajukan pada bagian direksi atau pusat. Karena tes kesehatan merupakan tahapan tes yang cukup penting.
4. Membuat *social media* khusus untuk PT Primissima, hal ini bertujuan agar peluasan informasi mengenai lowongan pekerjaan pada perusahaan. Dan sesekali perusahaan mengadakan *job fair*.