

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Keunggulan Kompetitif*. Edisi I. Yogyakarta: BPFE UGM
- Anonim (2002). *Pegadaian 100 Tahun: Seabad Bersahabat*.
- Arrendra R. (2002). *Modul Pelatihan Pengolahan dan Analisis Data: Pelatihan SPSS for Management*. Yogyakarta. IKAMMA
- Betty, H. (2001). *Peranan Iklim Organisasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Rumah Sakait Islam Klaten*. Skripsi Sarjana (Tidak dipublikasikan). Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UII.
- Davis, Keith, dan J.W. Newstrom. (1995). *Perilaku dalam Organisasi*. Jilid 1 Edisi 7. Jakarta: Erlangga
- Draft, Richard L.(2002). *Manajemen*. Jilid 2. Jakarta: Erlangga
- Fereshti, N. D. (1997). *Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pada Lembaga Pendidikan Perkebunan di Yogyakarta*. Skripsi Sarjana (Tidak dipublikasikan). Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UII
- Kuntjoro, Zainuddin, S. (2002). *Komitmen Organisasi*. Diambil 25 Juni 2004 dari <http://www.e-psikologi.com>
- Lateiner, A.R dan Levine, I.E. (terj). (1971). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Cemerlang
- Lussier, R. N. (2001). *Human relations and Organizations: Application and Skill Building*. 5th ed. McGraw Hill Irwin
- Luthans, Fred. (1998). *Organizational Behavior*. 8th ed. McGraw Hill Internasional edition
- Miller, L. M. (terj.) (1987). *Manajemen Era Baru: Beberapa Pandangan Mengenai Budaya Perusahaan Modern*. Jakarta: Erlangga
- Myrna, A. (2000). *Analisis Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasional di PT. BNI (Persero) Wilayah 11, Manado*. Tesis Magister

Manajemen (Tidak dipublikasikan). Yogyakarta: Program Pasca Sarjana UGM

Randall, Donna M. "*Commitment and The organization: The Organization Man revisited.*" Dalam J.W. Newstrom dan Keith Davis (Editor), *Organizational Behavior: Readings and Exercises* (hlm. 97-102). 8th ed. McGraw Hill Book Company

Robbins, S. P. (1989). *Training Interpersonal Skill: Tips for Managing People at Work*. USA: Prentice Hall Internasional

Robbins, S. P. (Terj.) (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi V. Jakarta: Erlangga

Susanto, A. B. (2004). *Love Your Work: Employee Engagement*. Diambil 25 Juni 2004 dari <http://cyberjob.cbn.net.id>

Tagiuri, Renato dan G. H. Litwin (Editor) (1968). *Organizational Climate: Exploration of a Concept*. Boston: Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University.

Triwik, H. W. (1997). *Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Komitmen terhadap Organisasi*. Laporan Internship (Tidak dipublikasikan). Yogyakarta: Program Studi Pasca Sarjana UGM.

Zaenal Mustafa. *Pengantar Statistik Terapan untuk Ekonomi*. Yogyakarta: BPFE

LAMPIRAN

SURAT KETERANGAN
Nomor : 231 / SP.4.0704 /10/ 2004.

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : S R I Y A N I, SE.
NIK : P 69 92 1131
Jabatan : Fungsional Humas / Hukum
Kanwil Perum Pegadaian Jogjakarta

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : AULIA ROKHMAH
Pendidikan : Mahasiswi UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA JOGJAKARTA
fakultas : Ekonomi Manajemen
N I M : 00311146

Telah selesai melaksanakan penelitian di Kantor Wilayah Perum Pegadaian Jogjakarta, selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai tgl. 18 Agustus 2004 s.d 07 Oktober 2004.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jogjakarta, 08 Oktober 2004.

a.n. Pimpinan Wilayah

Perum Pegadaian Jogjakarta



S R I Y A N I, SE / NIK P69921131
Fungsional Humas / Hukum

Kepada Yth

Bpk/Ibu/Sdr Karyawan Perum Pegadaian – Kantor Wilayah Jogjakarta
di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aulia Rokhmah

Usia : 22 tahun

Alamat : Tegalrejo TR III/327, Jogjakarta 55244

Status : mahasiswa Fakultas Ekonomi UII Jogjakarta

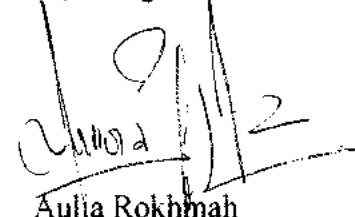
Berdasarkan surat Nomor 182 / Sp.4.0704.37 / 8 /2004 dari Perum Pegadaian – Kantor Wilayah Jogjakarta mengenai izin penelitian, telah memperoleh izin untuk melakukan penelitian skripsi di Perum Pegadaian – Kantor Wilayah Jogjakarta dengan judul Pengaruh Dimensi Iklim Organisasi terhadap Komitmen Karyawan Perusahaan Umum Pegadaian Kantor Wilayah Jogjakarta.

Untuk itu, saya mohon kepada Bpk / Ibu / Sdr untuk berkenan meluangkan waktu mengisi kuisisioner yang tersedia berikut ini sesuai dengan kenyataan yang terjadi. Adapun semua jawaban kuisisioner yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Terima kasih atas perhatian dan kesediaannya. Jika dalam melakukan penelitian ini terjadi kesalahan kata atau perilaku yang membuat Bpk / Ibu / Sdr tidak berkenan, saya mohon maaf sebelumnya.

Hormat saya,

Jogjakarta, 17 Agustus 2004



Aulia Rokhmah

DATA UMUM RESPONDEN

- Jenis kelamin : Pria Wanita
- Usia : < 25 th 26 – 35 th
 36-45 th > 45 th
- Pendidikan terakhir : SMU D3
 S1 S2
 lain-lain, sebutkan.....
- Masa Kerja : < 5 th 6- 10 th
 11-15 th > 15 th

PETUNJUK PENGISIAN JAWABAN

Soal terdiri dari tiga lembar kertas bolak-balik. Silanglah (X) jawaban yang menurut Anda paling benar atau paling sesuai dengan kenyataan yang terjadi pada kolom jawaban yang telah tersedia dimulai dari variabel komitmen karyawan sampai dengan variabel resiko. Masing-masing simbol huruf dalam kolom jawaban mempunyai arti sebagai berikut:

- SS** = Sangat Setuju
S = Setuju
R = Ragu-Ragu
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

KUISIONER

1. Komitmen Karyawan

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya percaya sepenuhnya dengan perusahaan dimana saya bekerja.					
2.	Saya mentaati hasil keputusan dan kebijakan perusahaan demi kepentingan bersama					
3.	Saya tidak keberatan menyisihkan sedikit waktu di luar jam kerja untuk mendiskusikan permasalahan-permasalahan perusahaan.					
4.	Saya tidak berniat untuk keluar dari perusahaan ini.					
5.	Saya bersedia untuk mengikuti dan menjalani pelatihan-pelatihan demi kemajuan perusahaan.					

2. Iklim Organisasi

2.1. Struktur Organisasi

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Peraturan yang berlaku di perusahaan ini fleksibel.					
2	Setiap pekerjaan telah mempunyai prosedur kerja yang jelas dan tidak berbelit-belit.					

3.	Karyawan selalu dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan di perusahaan ini.					
4.	Saya mengetahui hak dan kewajiban saya sebagai karyawan di perusahaan ini dengan jelas.					
5.	Kebijakan yang ditetapkan perusahaan jelas tujuannya dan dapat dikompromikan.					

2.2 Tangung Jawab

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Perusahaan ini menetapkan standar kerja yang jelas.					
2.	Standar kerja yang ditetapkan di perusahaan ini realistis untuk dicapai oleh karyawan.					
3.	Saya selalu dapat mencapai standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					
5.	Perusahaan ini memberi tenggat waktu penyelesaian pekerjaan secara fleksibel					

2.3. Penghargaan

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Perusahaan ini memberikan kompensasi yang adil.					
2.	Atasan saya tidak segan-segan memberikan pujian kepada karyawan yang berprestasi					
3.	Perusahaan ini mementingkan kesejahteraan karyawannya.					
4.	Saya merasa puas atas kompensasi yang diberikan perusahaan.					
5.	Ucapan terima kasih selalu diberikan jika saya telah menyelesaikan tugas dari siapa pun.					

2.4 Kehangatan

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Di sela-sela pekerjaan sering terlontar humor-humor yang dapat menyegarkan suasana kerja.					
2.	Atasan dan rekan sekerja saya menghargai dan menghormati saya					
3.	Adanya pemahaman yang simpatik baik dari atasan maupun dari rekan sekerja atas persoalan pribadi saya.					
4.	Suasana kerja di perusahaan ini membuat saya bersemangat untuk berangkat kerja.					
5.	Hubungan saya dengan rekan sekerja juga terjalin di luar pekerjaan.					

2.5 Suport

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Antar karyawan dan atasan di perusahaan ini terjalin kerja sama yang baik.					
2.	Jika saya menemui kesulitan dalam pekerjaan maka rekan-rekan sekerja selalu memberi pertolongan.					
3.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya sering bertukar pikiran baik dengan rekan sekerja maupun dengan atasan.					
4.	Sikap dan cara atasan dalam menjelaskan tugas kepada saya sangat terbuka dan bijaksana.					
5.	Fasilitas kerja yang ada di perusahaan ini sesuai dengan yang dibutuhkan karyawan.					

2.6 Loyalitas

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Saya akan terus berkarir di perusahaan ini selama mungkin.					
2.	Karyawan disini mempunyai kesetiaan yang tinggi terhadap perusahaan ini.					
3.	Saya mengetahui betapa pentingnya peran pekerjaan saya di perusahaan ini					
4.	Saya tidak pernah berniat untuk keluar dari perusahaan ini.					
5.	Saya patuh dan taat pada setiap peraturan dan kebijakan yang ditetapkan perusahaan.					

2.7 Resiko

NO	PERTANYAAN	SS	S	R	TS	STS
1.	Atasan saya membiarkan saya mengambil resiko yang diperlukan dalam rangka menyelesaikan pekerjaan saya.					
2.	Perusahaan ini mendorong kreativitas saya dalam bekerja.					
3.	Perusahaan ini selalu mengevaluasi setiap pengambilan resiko yang saya lakukan.					
4.	Perusahaan ini selalu melibatkan saya dalam setiap pengambilan keputusan yang resikonya berpengaruh langsung terhadap pekerjaan saya.					
5.	Kreativitas saya dalam bekerja tidak terhambat oleh kebijakan perusahaan yang berlaku.					

DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

Responden	Jenis kelamin	Usia	Tk. Pendidikan	Masa Kerja
1	2	3	5	2
2	2	2	3	2
3	2	3	3	3
4	2	3	3	3
5	2	2	2	1
6	2	4	1	4
7	2	2	1	2
8	2	3	1	2
9	2	3	5	4
10	2	3	5	4
11	2	2	3	3
12	2	2	3	2
13	2	2	3	3
14	2	3	2	3
15	2	1	3	1
16	2	2	1	3
17	2	2	3	2
18	2	3	4	4
19	2	4	1	4
20	2	3	2	4
21	1	3	3	3
22	1	4	1	4
23	1	3	1	3
24	1	4	4	4
25	1	3	3	3
26	1	2	3	3
27	1	3	3	2
28	1	2	1	3
29	1	2	5	3
30	1	2	3	2
31	1	2	3	2
32	1	3	1	1
33	1	4	1	4
34	1	3	3	3
35	1	2	2	2
36	1	2	1	1
37	1	3	3	3
38	1	2	3	3
39	1	3	1	4
40	1	2	1	2

Frequency Table

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wanita	20	50.0	50.0	50.0
	Pria	20	50.0	50.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 th	1	2.5	2.5	2.5
	26-35 th	17	42.5	42.5	45
	36-45 th	17	42.5	42.5	87.5
	> 45 th	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMU	13	32.5	32.5	32.5
	D3	4	10.0	10.0	42.5
	S1	17	42.5	42.5	85.0
	S2	2	5.0	5.0	90.0
	Lain"	4	10.0	10.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 th	4	10.0	10.0	10.0
	6-10 th	10	25.0	25.0	35.0
	11-15 th	16	40.0	40.0	75.0
	> 15 th	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

DATA KOMITMEN KARYAWAN

Responden	P1	P2	P3	P4	P5	Y	Rata-rata
1	5	5	4	5	5	24	4.8
2	4	4	4	4	4	20	4
3	5	5	3	5	4	22	4.4
4	4	4	3	4	4	19	3.8
5	4	4	4	4	5	21	4.2
6	4	4	4	5	5	22	4.4
7	4	4	4	3	4	19	3.8
8	4	4	4	3	5	20	4
9	4	4	4	4	5	21	4.2
10	4	4	4	4	5	21	4.2
11	4	4	4	5	5	22	4.4
12	5	4	4	4	4	21	4.2
13	4	4	4	3	4	19	3.8
14	5	5	3	5	5	23	4.6
15	5	4	3	4	4	20	4
16	5	5	4	5	5	24	4.8
17	5	5	4	4	5	23	4.6
18	5	5	5	5	5	25	5
19	5	4	4	5	4	22	4.4
20	4	4	4	4	4	20	4
21	4	4	4	5	4	21	4.2
22	4	4	4	4	4	20	4
23	4	5	4	4	5	22	4.4
24	5	4	4	4	5	22	4.4
25	4	4	4	4	4	20	4
26	3	5	4	4	5	21	4.2
27	5	5	4	4	5	23	4.6
28	5	4	4	4	4	21	4.2
29	4	4	3	2	4	17	3.4
30	5	4	4	4	5	22	4.4
31	4	5	5	5	5	24	4.8
32	5	4	4	4	4	21	4.2
33	4	4	4	4	4	20	4
34	5	5	4	4	5	23	4.6
35	2	4	4	2	3	16	3.2
36	4	4	4	4	4	20	4
37	5	5	4	5	5	24	4.8
38	4	4	4	4	5	21	4.2
39	4	4	4	4	4	20	4
40	4	4	4	3	4	19	3.8
Total	175	172	157	163	180	847	169.4
Rata-rata	4.325	4.3	3.925	4.075	4.5	21.175	4.235

DATA STRUKTUR ORGANISASI (X1)

Responden	P1	P2	P3	P5	X1	Rata-rata
1	4	5	3	4	16	4
2	4	4	3	4	15	3.75
3	3	4	3	4	14	3.5
4	4	4	3	4	15	3.75
5	4	5	3	4	16	4
6	2	4	3	3	12	3
7	4	4	4	4	16	4
8	3	4	3	3	13	3.25
9	4	4	4	4	16	4
10	4	4	2	4	14	3.5
11	3	4	2	3	12	3
12	4	4	4	4	16	4
13	4	4	4	4	16	4
14	4	4	4	4	16	4
15	4	4	2	3	13	3.25
16	5	5	2	4	16	4
17	4	5	3	4	16	4
18	2	4	2	4	12	3
19	4	4	3	3	14	3.5
20	4	4	3	4	15	3.75
21	2	4	2	4	12	3
22	4	5	4	5	18	4.5
23	4	4	4	4	16	4
24	2	4	2	2	10	2.5
25	3	3	3	3	12	3
26	4	4	2	4	14	3.5
27	3	3	2	2	10	2.5
28	4	4	4	4	16	4
29	4	4	2	4	14	3.5
30	4	4	2	4	14	3.5
31	5	5	4	5	19	4.75
32	4	4	5	4	17	4.25
33	4	4	2	4	14	3.5
34	3	4	3	4	14	3.5
35	4	4	3	4	15	3.75
36	4	2	1	4	11	2.75
37	4	5	4	4	17	4.25
38	3	2	2	4	11	2.75
39	4	3	2	2	11	2.75
40	3	3	3	3	12	3
Total	146	159	116	149	570	142.5
Rata-rata	3.65	3.975	2.9	3.725	14.25	3.56

DATA VARIABEL TANGGUNG JAWAB (X2)

responden	P1	P2	P3	P4	P5	X2	Rata-rata
1	5	4	4	5	4	22	4.4
2	4	4	4	4	4	20	4
3	4	4	5	5	4	22	4.4
4	4	4	3	4	4	19	3.8
5	4	4	4	5	4	21	4.2
6	4	4	4	4	3	19	3.8
7	4	3	3	4	4	18	3.6
8	4	3	2	4	4	17	3.4
9	4	4	4	4	3	19	3.8
10	4	4	4	4	3	19	3.8
11	4	4	4	4	4	20	4
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	4	4	4	4	5	21	4.2
15	4	4	4	4	5	21	4.2
16	5	4	4	4	4	21	4.2
17	4	4	4	4	5	21	4.2
18	4	4	5	5	2	20	4
19	4	4	3	3	4	18	3.6
20	4	4	4	3	4	19	3.8
21	4	4	5	5	2	20	4
22	5	4	4	5	4	22	4.4
23	4	4	4	4	4	20	4
24	4	4	4	4	4	20	4
25	4	3	3	4	3	17	3.4
26	4	4	3	3	4	18	3.6
27	3	2	2	2	3	12	2.4
28	4	4	4	4	4	20	4
29	4	2	4	4	4	18	3.6
30	4	4	4	4	4	20	4
31	5	4	4	5	5	23	4.6
32	4	4	4	4	5	21	4.2
33	4	4	4	4	4	20	4
34	4	4	4	4	2	18	3.6
35	4	4	4	4	4	20	4
36	2	5	5	5	2	19	3.8
37	5	4	4	5	5	23	4.6
38	3	4	4	4	5	20	4
39	4	4	4	4	4	20	4
40	3	3	3	4	4	17	3.4
Total	160	153	154	164	154	785	157
Rata-rata	4	3.825	3.85	4.1	3.85	19.625	3.925

DATA VARIABEL PENGHARGAAN (X3)

responden	P1	P2	P3	P4	P5	X3	Rata-rata
1	4	3	4	4	2	17	3.4
2	4	3	4	4	3	18	3.6
3	4	3	5	4	3	19	3.8
4	4	4	4	4	3	19	3.8
5	5	4	5	4	4	22	4.4
6	4	4	4	4	4	20	4
7	4	4	4	4	4	20	4
8	4	4	4	4	4	20	4
9	4	3	3	4	3	17	3.4
10	4	3	3	4	3	17	3.4
11	4	2	4	4	3	17	3.4
12	5	4	5	4	4	22	4.4
13	4	3	4	4	3	18	3.6
14	4	4	4	4	4	20	4
15	3	4	4	4	5	20	4
16	3	4	4	4	4	19	3.8
17	4	4	4	5	4	21	4.4
18	4	4	5	4	3	20	4
19	3	3	4	4	4	18	3.6
20	4	4	4	4	4	20	4
21	4	3	5	4	3	19	3.8
22	5	4	4	4	4	21	4.2
23	4	4	4	4	4	20	4
24	2	2	4	2	2	12	2.4
25	4	3	4	3	2	16	3.2
26	3	1	3	4	1	12	2.4
27	2	2	4	2	2	12	2.4
28	4	3	3	3	3	16	3.2
29	2	2	2	2	2	10	2
30	4	4	4	5	4	21	4.2
31	4	4	5	4	4	21	4.2
32	4	4	4	4	5	21	4.2
33	4	4	5	4	4	21	4.2
34	4	5	4	4	4	21	4.2
35	4	4	4	2	4	18	3.6
36	3	4	3	4	2	16	3.2
37	4	5	4	4	5	22	4.4
38	2	3	4	3	2	14	2.8
39	4	3	4	4	4	19	3.8
40	3	3	3	3	3	15	3
Total	149	138	159	150	135	731	146.2
Rata-rata	3.725	3.45	3.975	3.75	3.375	18.275	3.655

DATA VARIABEL KEHANGATAN (X4)

responden	P1	P2	P3	P4	P5	X4	Rata-rata
1	5	5	4	3	4	21	4.2
2	4	4	3	4	4	19	3.8
3	5	5	4	3	4	21	4.2
4	4	4	3	4	4	19	3.8
5	5	4	3	4	4	20	4
6	4	4	4	5	5	22	4.4
7	4	4	4	4	4	20	4
8	4	5	4	4	4	21	4.2
9	5	4	4	4	4	21	4.2
10	5	4	4	4	4	21	4.2
11	4	4	4	4	4	20	4
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	5	5	4	4	4	22	4.4
15	5	5	4	4	5	23	4.6
16	4	4	3	4	4	19	3.8
17	4	4	5	5	4	22	4.4
18	5	5	5	5	5	25	5
19	3	3	4	4	4	18	3.6
20	4	4	4	4	4	20	4
21	5	4	3	4	4	20	4
22	4	4	4	4	4	20	4
23	4	4	4	4	4	20	4
24	4	4	4	4	4	20	4
25	4	4	3	3	4	18	3.6
26	4	4	3	3	4	18	3.6
27	4	4	2	2	3	15	3
28	4	4	4	4	4	20	4
29	4	4	4	2	4	18	3.6
30	4	4	3	4	3	18	3.6
31	5	5	5	5	5	25	5
32	5	4	4	4	4	21	4.2
33	4	4	2	4	2	16	3.2
34	4	4	4	4	5	21	4.2
35	4	4	4	4	4	20	4
36	4	4	2	1	4	15	3
37	5	5	5	4	4	23	4.6
38	5	5	5	4	4	23	4.6
39	4	4	4	4	4	20	4
40	4	4	4	3	4	19	3.8
Total	187	168	151	152	161	819	163.8
Rata-rata	4.675	4.2	3.775	3.8	4.025	20.475	4.095

DATA VARIABEL SUPPORT (X5)

responden	P1	P2	P3	P4	P5	X5	Rata-rata
1	4	4	4	4	4	20	4
2	5	4	3	4	4	20	4
3	4	4	4	4	4	20	4
4	4	4	4	4	4	20	4
5	5	4	3	4	4	20	4
6	4	4	5	4	4	21	4.2
7	4	4	4	4	4	20	4
8	4	4	4	4	4	20	4
9	4	3	4	4	3	18	3.6
10	2	4	4	4	3	17	3.4
11	4	4	4	4	4	20	4
12	5	4	4	4	4	21	4.2
13	4	4	4	4	4	20	4
14	4	5	5	4	4	22	4.4
15	5	5	5	4	4	23	4.6
16	4	4	4	4	4	20	4
17	4	4	4	5	4	21	4.2
18	5	5	5	4	5	24	4.8
19	4	4	4	4	4	20	4
20	4	4	4	4	4	20	4
21	4	4	4	4	4	20	4
22	4	4	4	4	4	20	4
23	4	4	4	4	4	20	4
24	4	4	5	4	4	21	4.2
25	3	4	3	3	3	16	3.2
26	2	3	3	2	3	13	2.6
27	4	4	5	4	4	21	4.2
28	4	4	2	4	5	17	3.4
29	2	4	4	4	2	16	3.2
30	4	4	4	4	4	20	4
31	5	4	5	5	5	24	4.8
32	4	4	5	5	4	22	4.4
33	4	4	5	5	4	22	4.4
34	4	4	4	5	4	21	4.2
35	4	4	4	4	4	20	4
36	5	5	5	4	4	23	4.6
37	5	5	5	5	4	24	4.8
38	4	3	5	4	4	20	4
39	4	4	4	4	4	20	4
40	4	4	4	4	4	20	4
Total	161	165	166	163	152	907	161.4
Rata-rata	4.025	4.125	4.15	4.075	3.8	20.175	4.035

DATA VARIABEL LOYALITAS (X6)

responden	P1	P2	P3	P4	P5	X6	Rata-rata
1	4	5	4	4	4	21	4.2
2	4	4	4	4	4	20	4
3	4	4	4	4	4	20	4
4	4	4	4	4	4	20	4
5	4	4	4	4	5	21	4.2
6	5	4	4	5	5	23	4.6
7	4	4	4	4	4	20	4
8	4	4	4	4	4	20	4
9	5	3	4	5	5	22	4.4
10	5	3	4	5	5	22	4.4
11	4	4	4	5	5	22	4.4
12	4	4	4	4	4	20	4
13	3	4	4	3	4	18	3.6
14	4	4	3	5	4	20	4
15	3	4	5	3	4	19	3.8
16	5	4	4	5	5	23	4.6
17	4	4	4	4	4	20	4
18	5	5	5	5	5	25	5
19	3	5	3	3	5	19	3.8
20	4	3	4	4	4	19	3.8
21	5	5	5	5	5	25	5
22	4	5	4	4	4	21	4.2
23	4	4	4	4	4	20	4
24	4	4	4	4	4	20	4
25	4	3	4	4	4	19	3.8
26	4	4	4	4	5	21	4.2
27	4	4	4	4	4	20	4
28	4	4	4	4	4	20	4
29	2	2	2	2	4	12	2.4
30	4	4	4	4	4	20	4
31	5	4	4	5	5	23	4.6
32	5	4	4	4	5	22	4.4
33	4	4	4	4	4	20	4
34	5	4	4	4	5	22	4.4
35	2	3	4	2	4	15	3
36	4	4	4	3	3	18	3.6
37	4	5	5	4	4	22	4.4
38	4	4	5	4	4	21	4.2
39	4	4	4	4	4	20	4
40	3	3	3	3	3	15	3
Total	161	158	160	160	170	809	161.4
Rata-rata	4.025	3.95	4	4	4.25	20.225	4.045

DATA VARIABEL RESIKO (X7)

responden	P1	P2	P3	P4	P5	X7	Rata-rata
1	2	4	2	4	4	16	3.2
2	4	4	3	3	4	18	3.6
3	3	4	3	3	4	17	3.4
4	3	4	3	3	4	17	3.4
5	4	4	4	4	5	21	4.2
6	2	4	4	4	4	18	3.6
7	3	4	4	4	4	19	3.8
8	3	4	4	3	4	18	3.6
9	3	4	3	4	4	18	3.6
10	3	4	3	4	4	18	3.6
11	3	4	4	3	4	18	3.6
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	4	4	20	4
14	4	4	4	4	4	20	4
15	4	4	5	4	4	21	4.2
16	4	4	4	2	4	18	3.6
17	4	4	3	4	4	19	3.8
18	4	5	3	4	5	21	4.2
19	2	4	4	3	3	16	3.2
20	3	4	4	3	3	18	3.6
21	4	5	3	3	5	20	4
22	4	4	4	5	4	21	4.2
23	4	4	4	4	4	20	4
24	2	4	2	4	4	16	3.2
25	4	3	3	4	3	17	3.4
26	4	2	2	3	3	14	2.8
27	2	4	2	4	4	16	3.2
28	4	4	4	4	4	20	4
29	4	4	4	2	4	18	3.6
30	3	4	4	3	4	18	3.6
31	4	4	4	5	4	21	4.2
32	4	4	5	5	4	22	4.4
33	3	4	3	4	4	18	3.6
34	2	4	2	2	2	12	2.4
35	4	4	4	4	4	20	4
36	5	4	5	2	4	20	4
37	2	5	4	5	5	21	4.2
38	4	5	4	4	4	21	4.2
39	3	4	4	4	4	19	3.8
40	3	3	3	3	3	15	3
Total	1555	158	138	145	158	754	150.8
Rata-rata	3.875	3.95	3.45	3.625	3.95	18.85	3.77

Uji Validitas Komitmen Karyawan

Correlations

		KK
KK1	Pearson Correlation	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
KK2	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
KK3	Pearson Correlation	.405*
	Sig. (2-tailed)	.027
	N	30
KK4	Pearson Correlation	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
KK5	Pearson Correlation	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Reliabilitas Komitmen Karyawan

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
KK1	16.9667	2.3092	.4576	.6385
KK2	17.0000	2.5517	.6021	.5898
KK3	17.3333	3.1954	.2020	.7204
KK4	17.1333	1.9126	.5766	.5765
KK5	16.7667	2.6678	.4466	.6423

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .6907

Uji Validitas Tanggung Jawab

Correlations

		TJ
TJ1	Pearson Correlation	.544**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
TJ2	Pearson Correlation	.491**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	30
TJ3	Pearson Correlation	.551**
	Sig. (2-tailed)	.002
	N	30
TJ4	Pearson Correlation	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
TJ5	Pearson Correlation	.469**
	Sig. (2-tailed)	.009
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Reliabilitas Tanggung Jawab

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
TJ1	15.9333	1.5126	.2925	.0993
TJ2	16.1000	1.6793	.3356	.1442
TJ3	16.1000	1.4034	.1597	.1725
TJ4	15.8667	1.2920	.3240	.0119
TJ5	16.1333	1.5678	-.1499	.6119

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .2560

Uji Validitas Penghargaan

Correlations

		P
P1	Pearson Correlation	.495**
	Sig. (2-tailed)	.005
	N	30
P2	Pearson Correlation	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
P3	Pearson Correlation	.486**
	Sig. (2-tailed)	.006
	N	30
P4	Pearson Correlation	.506**
	Sig. (2-tailed)	.004
	N	30
P5	Pearson Correlation	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Reliabilitas Penghargaan

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P1	15.3000	2.8379	.2501	.5800
P2	15.5333	2.0506	.5354	.4141
P3	15.0667	2.8230	.2173	.5961
P4	15.2333	2.8057	.2556	.5779
P5	15.5333	1.9126	.4846	.4439

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .5897

Uji Validitas Kehangatan

Correlations

		K
K1	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
K2	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
K3	Pearson Correlation	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
K4	Pearson Correlation	.428*
	Sig. (2-tailed)	.018
	N	30
K5	Pearson Correlation	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kehangatan

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
K1	16.2667	2.6851	.3810	.6861
K2	16.4000	2.5931	.5183	.6346
K3	16.7333	1.9264	.6351	.5680
K4	16.5667	3.1506	.2102	.7365
K5	16.5667	2.3230	.5766	.6030

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .7035

Uji Validitas Support

Correlations

		S
S1	Pearson Correlation	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
S2	Pearson Correlation	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
S3	Pearson Correlation	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
S4	Pearson Correlation	.560**
	Sig. (2-tailed)	.001
	N	30
S5	Pearson Correlation	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Reliabilitas Suport

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
S1	16.3333	1.8851	.4249	.6455
S2	16.4333	2.1851	.4265	.6453
S3	16.3333	1.6782	.4167	.6703
S4	16.2667	2.2713	.3599	.6680
S5	16.5000	1.9138	.6927	.5477

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .6859

Uji Validitas Loyalitas

Correlations

		L
L1	Pearson Correlation	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
L2	Pearson Correlation	.408*
	Sig. (2-tailed)	.025
	N	30
L3	Pearson Correlation	.388*
	Sig. (2-tailed)	.034
	N	30
L4	Pearson Correlation	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
L5	Pearson Correlation	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Loyalitas

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
L1	16.6667	1.9540	.7544	.4784
L2	16.7667	3.4264	.1418	.7586
L3	16.6667	3.5402	.1829	.7316
L4	16.7000	2.0103	.7481	.4846
L5	16.4000	2.9379	.4926	.6354

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .6956

Uji Validitas Resiko

Correlations

		R
R1	Pearson Correlation	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
R2	Pearson Correlation	.387*
	Sig. (2-tailed)	.035
	N	30
R3	Pearson Correlation	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
R4	Pearson Correlation	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
R5	Pearson Correlation	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Reliabilitas Resiko

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
R1	15.4667	2.6713	.3884	.5749
R2	14.6333	3.7575	.2298	.6371
R3	15.1333	2.8092	.3570	.5903
R4	15.1000	2.5759	.4251	.5533
R5	14.7333	2.8230	.5635	.4962

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 5

Alpha = .6283

Uji Validitas Struktur Organisasi

Correlations

		SO
SO1	Pearson Correlation	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
SO2	Pearson Correlation	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
SO3	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
SO4	Pearson Correlation	.299
	Sig. (2-tailed)	.109
	N	30
SO5	Pearson Correlation	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Uji Reliabilitas Struktur Organisasi

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis ****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
SO1	10.8667	2.2575	.4224	.5728
SO2	10.4667	2.5333	.4494	.5594
SO3	11.6000	2.0414	.4144	.5929
SO5	10.7667	2.6678	.4446	.5700

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 4

Alpha = .6413

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	resiko, loyalitas, struktur organisasi, suport, kehangatan, tanggung jawab, penghargaan		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: komitmen karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.835 ^a	.697	.630	.231

a. Predictors: (Constant), resiko, loyalitas, struktur organisasi, suport, kehangatan, tanggung jawab, penghargaan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.911	7	.559	10.496	.000 ^a
	Residual	1.704	32	5.3E-02		
	Total	5.615	39			

a. Predictors: (Constant), resiko, loyalitas, struktur organisasi, suport, kehangatan, tanggung jawab, penghargaan

b. Dependent Variable: komitmen karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.125	.525		2.143	.040
	struktur organisasi	.163	.096	.236	1.686	.102
	tanggung jawab	.085	.144	.087	.588	.561
	penghargaan	-.233	.098	-.372	-2.381	.023
	kehangatan	.061	.112	.070	.546	.589
	suport	.415	.116	.478	3.571	.001
	loyalitas	.563	.092	.719	6.121	.000
	resiko	-.314	.107	-.359	-2.941	.006

a. Dependent Variable: komitmen karyawan

1. $R^2 = 1$ atau mendekati berarti hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah kuat dan positif.
2. $R^2 = -1$ atau mendekati berarti hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah kuat dan negatif.
3. $R^2 = 0$ atau mendekati berarti tidak ada hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat.

3.6.2.3 Uji Parsial (Uji t)

Hipotesis kedua yaitu diduga semua dimensi iklim organisasi berpengaruh secara sendiri-sendiri terhadap komitmen organisasi karyawan pada Perusahaan Umum Pegadaian, Kantor Wilayah Jogjakarta menggunakan uji parsial atau uji t untuk mengetahui kebenarannya. Adapun rumus yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$t = \frac{b_i}{S_{b_i}}$$

Dimana:

b_i = koefisien regresi

S_{b_i} = standar eror koefisien regresi

Kriteria pengujian dengan $\alpha = 0,05$ adalah sebagai berikut

1. $H_0 : b_1 = 0$ berarti X_1 tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Y
 $H_a : b_1 \neq 0$ berarti X_1 berpengaruh secara signifikan terhadap Y

1. $R^2 = 1$ atau mendekati berarti hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah kuat dan positif.
2. $R^2 = -1$ atau mendekati berarti hubungan antara variabel bebas dan variabel terikat adalah kuat dan negatif.
3. $R^2 = 0$ atau mendekati berarti tidak ada hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat.

3.6.2.3 Uji Parsial (Uji t)

Hipotesis kedua yaitu diduga semua dimensi iklim organisasi berpengaruh secara sendiri-sendiri terhadap komitmen organisasi karyawan pada Perusahaan Umum Pegadaian, Kantor Wilayah Jogjakarta menggunakan uji parsial atau uji t untuk mengetahui kebenarannya. Adapun rumus yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$t = \frac{b_i}{S_{b_i}}$$

Dimana:

b_i = koefisien regresi

S_{b_i} = standar eror koefisien regresi

Kriteria pengujian dengan $\alpha = 0,05$ adalah sebagai berikut

1. $H_0 : b_1 = 0$ berarti X_1 tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Y

$H_a : b_1 \neq 0$ berarti X_1 berpengaruh secara signifikan terhadap Y

Tabel 4.15

No	Var. Bebas	b	t hitung	t tabel	Keterangan	Sig.
1.	X ₁	0,163	1,686	2,037	t hit ≤ t tab Tidak Signifikan	0,102
2	X ₂	0,085	0,588	2,037	t hit ≤ t tab Tidak Signifikan	0,561
3.	X ₃	-0,233	-2,381	2,037	t hit ≤ - t tab Signifikan	0,023
4.	X ₄	0,061	0,546	2,037	t hit ≤ t tab Tidak Signifikan	0,589
5.	X ₅	0,415	3,571	2,037	t hit ≥ t tab Signifikan	0,001
6.	X ₆	0,563	6,121	2,037	t hit ≥ t tab Signifikan	0,000
7.	X ₇	-0,314	-2,941	2,037	t hit ≤ - t tab Signifikan	0,006

Sumber: Data Diolah

Tabel 4.15

No	Var. Bebas	b	t hitung	t tabel	Keterangan	Sig.
1.	X ₁	0,163	1,686	2,037	t hit ≤ t tab Tidak Signifikan	0,102
2	X ₂	0,085	0,588	2,037	t hit ≤ t tab Tidak Signifikan	0,561
3.	X ₃	-0,233	-2,381	2,037	t hit ≤ - t tab Signifikan	0,023
4.	X ₄	0,061	0,546	2,037	t hit ≤ t tab Tidak Signifikan	0,589
5.	X ₅	0,415	3,571	2,037	t hit ≥ t tab Signifikan	0,001
6.	X ₆	0,563	6,121	2,037	t hit ≥ t tab Signifikan	0,000
7.	X ₇	-0,314	-2,941	2,037	t hit ≤ - t tab Signifikan	0,006

Sumber: Data Diolah