

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN DI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS  
ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

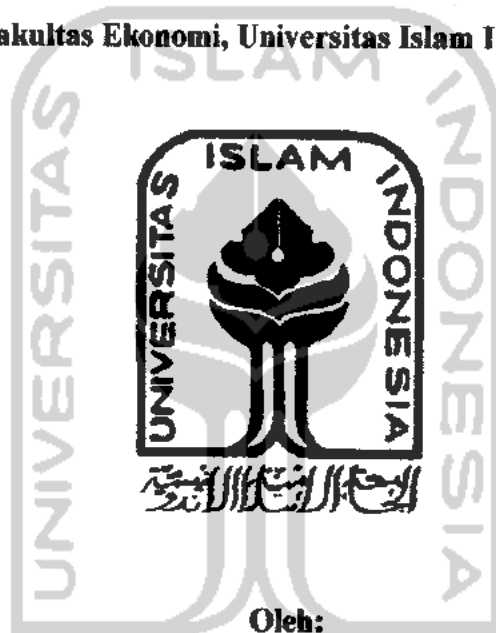
**YOGYAKARTA**

**2005**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN DI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS  
ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

**Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh  
gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Manajemen,  
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia**



Oleh:

**Nama : Fisqiya Nurifa**  
**No Mahasiswa : 01311240**  
**Fakultas : Ekonomi**

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**YOGYAKARTA**

**2005**

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN DI FAKULTAS EKONOMI UII YOGYAKARTA**

Disusun Oleh: **FISQIYA NURIFA**  
Nomor mahasiswa: **01311240**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**  
Pada tanggal : 15 Maret 2005

Penguji/Pemb. Skripsi: Drs. Subowo, MM

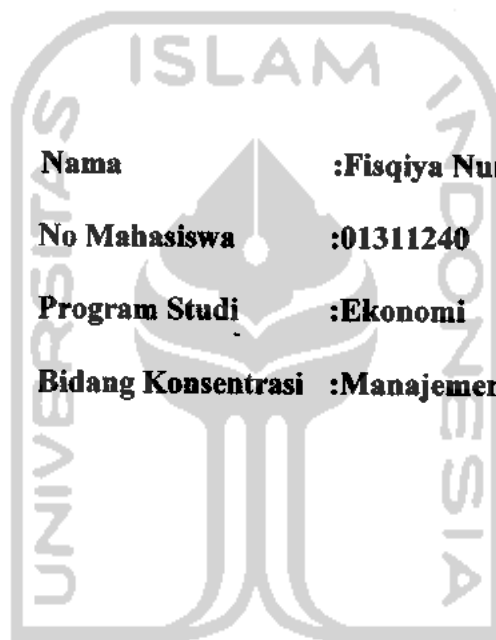
Penguji : Drs. Suwarsono, MA

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Indonesia



Suwarsono, MA

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN DI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS  
ISLAM INDONESIA YOGYAKARTA**



**Nama :Fisqiya Nurifa**  
**No Mahasiswa :01311240**  
**Program Studi :Ekonomi**  
**Bidang Konsentrasi :Manajemen Sumber Daya Manusia**

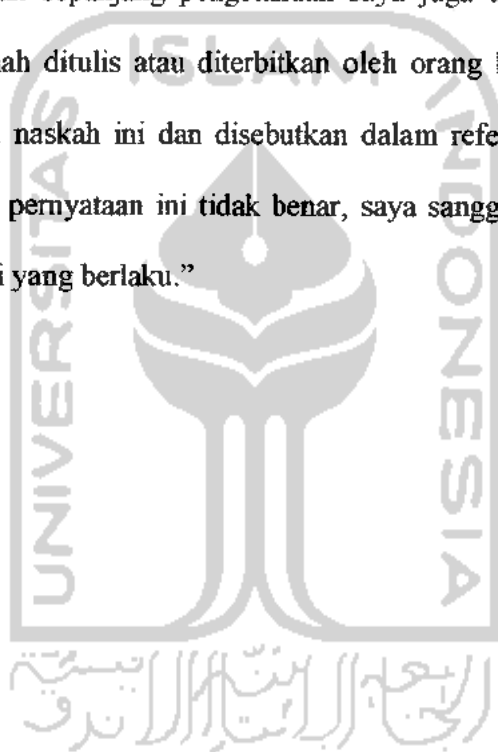
Yogyakarta, 26/11/2005

Telah disetujui dan disahkan oleh

**Drs. Subowo, M.M**

## **PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman / sanksi apapun sesuai yang berlaku.”



Yogyakarta, 19 Januari 2005

Penulis,

Fisqiya Nurifa

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta “. Dalam penelitian ini yang ditekankan adalah kualitas kepemimpinan, kualitas lingkungan kerja dan prestasi kerja. Kualitas kepemimpinan adalah kualitas-kualitas yang membentuk seorang pemimpin adalah karisma, pengetahuan, kepercayaan, integritas, standar, ketegasan keteguhan, optimisme, prestasi, visi dan kewibawaan. Kualitas lingkungan kerja adalah lingkungan dimana karyawan melakukan aktivitas kerja, mencakup suasana kerja, hubungan atasan, dengan bawahan dan sarana prasarana kerja, seperti kualitas lingkungan kerja, ventilasi udara dan tempat kerja. Prestasi kerja merupakan suatu hasil atau taraf kesuksesan yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan pekerjaannya menurut kriteria dalam melaksanakan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidak ada pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Populasi didalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap administratif, dan jumlah sampel yang diteliti adalah 60 sampel. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis yang digunakan adalah regresi berganda, korelasi berganda, dan korelasi parsial.

Hasil penelitian ini, berdasarkan analisis korelasi berganda diperoleh  $F_{hitung} = 22,0 > F_{tabel} = 3,159$  dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) = 0,435 sehingga dapat dikatakan besarnya kontribusi/pengaruh variabel bebas kualitas kepemimpinan dan variable kualitas lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja adalah 43,5%. Sedangkan sisanya sebesar  $100 - 43,5 = 66,5\%$  perubahan prestasi kerja disebabkan oleh faktor-faktor lain atau variabel yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan kualitas kepemimpinan dan kualitas lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan. Adapun berdasarkan analisis korelasi parsial diperoleh  $T_{hitung} = 3,024 > T_{tabel} = 2,002$  yang berarti secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara variabel kualitas kepemimpinan dengan prestasi kerja karyawan dan besarnya  $T_{hitung} = 3,465 > T_{tabel} = 2,002$  yang berarti secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara variabel bebas kualitas lingkungan kerja dengan prestasi kerja karyawan. Dan koefisien determinasi parsial variabel kualitas kepemimpinan ( $r^2$ ) = 0,372 < koefisien determinasi parsial variabel kualitas lingkungan kerja ( $r^2$ ) = 0,417, artinya variabel kualitas lingkungan kerja memiliki pengaruh yang paling besar terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan FE UII.

**Keywords:** *Leadership, Job Environment, and Job Performances*

PERSEMBAHAN

TERUNTUK  
ISLAM  
IBU DAN BAPAK TERCINTA YANG SELALU  
MENGERAHKAN SEGENAP KEMAMPUAN DEMI  
KEBAHAGIAAN ANAK - ANAKNYA  
' ADEK - ADEK KU  
SYAHRIAL FAZA DAN MAILUL HASFI  
SELURUH KELUARGAKU TERCINTA

الرجاء الى بنت الاسلام  
التي لا تترك الا تترك

## MOTTO

SUNGGUH BERSAMA KESUKRAN PASTI ADA KEMUDAHAN  
DAN BERSAMA KESUKRAN PASTI ADA KEMUDAHAN  
(ASY-SYURAH 5-6)

ALLAH TIDAK AKAN MEMBEBANKAN SEORANG KELOMPOK DENGAN  
DENGAN KEMAMPUANNYA. BAGI SEORANG, PAJALA YANG LA  
BUAT DAN BAGINYA PULA DOSA YANG LA BUAT. WAHAI TUHAN  
KAMI, JANGANLAH KAMI DISIKSA KARENA KAMI LALAI ATAU  
KELIRU. YA TUHAN KAMI, JANGAN ENGGKAU BEBANKAN KEPADA  
KAMI BEBAN BERAT, SEBAGAIMANA ENGGKAU BEBANKAN KEPADA  
ORANG SEBELUM KAMI. DAN JANGANLAH PULA KAU BEBANKAN  
KEPADA KAMI SESUATU YANG TIDAK MAMPU KAMI LAKUKAN.  
MAAFKANLAH DAN AMPUNILAH SERTA KASIHANILAH KAMI,  
ENGGKAULAH PELINDUNG KAMI. TOLONGLAH KAMI MENGHADAPI  
ORANG-ORANG YANG KAFIR  
(AL-BAQARAH 286)



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah, segala puja dan puji syukur hanya layak dipersembahkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan kemudahan setelah kesukaran, dan tidak akan membebani jika tidak sesuai kemampuan, serta memberikan limpahan rahmat, ilmu dan kesempatan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penelitian yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta”

Selesaiannya skripsi ini tidak lepas dari ikhtiar dan kesabaran serta partisipasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh hormat pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibunda dan Ayahanda tercinta atas doa, tetesan keringat, motivasi, perjuangan dan keikhlasannya dalam mendidik dan menyangi kami.
2. Drs. Suwarsono Muhammad, MA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
3. Bapak Drs. Subowo MM, selaku Dosen Pembimbing Skripsi, terima kasih atas bimbingan dan pengarahannya
4. Adek-adekku tersayang, Faza dan Hasti, maaf ya, mbak, belum bisa menjadi kakak yang baik buat kalian.
5. Masku, Kitfirul Azis, Insya Allah, semoga Allah meridhoi kita, dalam mengarungi kehidupan suci yang selama ini kita mimpikan. Semoga

Allah mengampuni segala dosa kita dan memperbaiki akhlak kita serta mensucikan kita dalam limpahan maghfirah-Nya. Amien

6. Saudara-saudariku Jama'ah Al-Muqtashidin (JAM) FE UII, abdee, budi, sopan, hadiyan, dwi, ipeb, woel2, loe2, ewank, chayank, I-pan, m'rini, m'rina, julie, irpun, faridl spiderman, ndaru, semuanya dech...!! I'll be mizz u all..adek-adekku di kemus, siti, leny, isna, maafin mbak ya..dah sering ngrepotin, Afwan ya..yang ga disebut yang pasti..I Love U all coz Allah..
7. Temen-temenku yang heboh n manez, m'ra, m'nita, siska, njoel, ike, adex n kiki ( thanks ya pinjaman komputernya ).

Akhir kata, semoga kebaikan kalian semua diberikan imbalan oleh Allah SWT dan penulis juga berharap karya ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya dan pembaca pada umumnya.

*Wassalamualaikum Wr.Wb*

Yogyakarta, 22 Maret 2005

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Sampul Depan Skripsi.....	ii
Halaman Judul Skripsi.....	iii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	iv
Halaman Pengesahan Skripsi.....	v
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	vi
Abstrak.....	vii
Halaman Persembahan.....	viii
Halaman Motto.....	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5

1.5. Manfaat Penelitian.....	6
------------------------------	---

## BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	9
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.3. Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2.3.1. Peranan Kepemimpinan Di dalam Organisasi.....	15
2.2.3.2. Kekuasaan dan Pengaruh Pemimpin.....	17
2.2.3.3. Teori Kepemimpinan.....	18
2.2.3.4. Hubungan Kepemimpinan Dengan Prestasi Kerja.....	21
2.2.4. Pengertian Lingkungan Kerja.....	22
2.2.4.1. Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	24
2.2.5. Prestasi Kerja.....	25
2.2.5.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	26
2.2.5.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	27
2.2.5.3. Faktor- faktor Penilaian Prestasi Kerja.....	29
2.2.5.4. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	30
2.3. Hipotesis.....	32

## BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi Penelitian.....	33
3.2. Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1. Populasi.....	33
3.2.2. Sampel.....	34
3.3. Variabel Penelitian.....	35
3.4. Definisi Operasional Penelitian.....	35
3.4.1. Kualitas Kepemimpinan.....	35
3.4.2. Lingkungan Kerja.....	37
3.4.3. Tingkat Prestasi Kerja.....	37
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.5.1. Data yang diperlukan.....	38
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.6. Metode Analisis.....	40
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	40
3.6.1. Analisis Verifikatif.....	40
3.6.2.1. Regresi Linier Berganda.....	40
3.6.2.2. Koefisien Korelasi Berganda.....	41
3.6.2.3. Koefisien Korelasi Parsial.....	43

## BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Deskriptif.....	46
4.1.1. Analisis Karakteristik Responden.....	47
4.1.2. Analisis Variabel Penelitian.....	50
4.2. Analisis Verifikatif.....	54
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel.....	55
4.2.2. Analisis Regresi Ganda.....	58
4.2.3. Analisis Korelasi Berganda.....	60
4.2.4. Analisis Korelasi Parsial.....	61
4.3. Pembahasan.....	64

## BAB V

5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA.....	70
---------------------	----

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

4.1. Rekapitulasi Jenis Kelamin Responden.....	47
4.2. Rekapitulasi Usia Responden.....	47
4.3. Rekapitulasi Tingkat Pendidikan.....	47
4.4. Rekapitulasi Lama Kerja Responden.....	48
4.5. Ringkasan Uji Validitas Kepemimpinan.....	55
4.6. Ringkasan Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	56
4.7. Ringkasan Uji Validitas Prestasi Kerja.....	57
4.8. Ringkasan Uji Reliabilitas.....	58
4.9. Pembagian Kelas Variabel kualitas Kepemimpinan.....	51
4.10. Distribusi Frekuensi Variabel kualitas Kepemimpinan.....	51
4.11. Pembagian Kelas Variabel kualitas Lingkungan Kerja.....	52
4.12. Distribusi Frekuensi Variabel kualitas Lingkungan Kerja.....	52
4.13. Pembagian Kelas Variabel Variabel Prestasi Kerja.....	53
4.14. Distribusi Frekuensi Variabel Prestasi Kerja.....	54
4.14. Ringkasan Hasil Analisis Regresi Ganda.....	59
4.15. Hasil Uji F.....	61
4.16. Hasil Uji T.....	62
4.17. Perbandingan $b$ , $t_{hitung}$ , $t_{tabel}$ , $r^2$ .....	63

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran 1.

Daftar Karyawan Tetap Administratif FE UII.....	1
---	---

### Lampiran 2.

i. Data Karakteristik Responden.....	4
ii. Rekap Kuesioner Penelitian.....	5

### Lampiran 3.

Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	8
---	---

### Lampiran 4.

Analisis Deskriptif Karakteristik Responden.....	17
--	----

### Lampiran 5

Analisis Deskriptif Jawaban Item Kuesioner.....	21
---	----

### Lampiran 6

Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	36
--	----

### Lampiran 7

Hasil Analisis Regresi-Korelasi.....	39
--------------------------------------	----

### Lampiran 8

Kuesioner.....	42
----------------	----