

DAFTAR PUSTAKA

- Ananto, R. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Universitas Diponegoro*.
- Anggraini, F. (2008). Analisis Pengaruh Peran Auditor Terhadap Peningkatan Pengendalian Intern dan Kinerja Karyawan. *Universitas Negeri Islam Syarif Hidayatullah*.
- Anwar, M.H.M. (2014). *Pengantar Kewirausahaan Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Kharisma Putra Utama.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perencanaan*, 2 (2), hal 121-140.
- Astuti, Y.F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Soga Indah Handicrafts. *Jurnal Manajamen*, 1(11).
- Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT Indeks.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Heidjrachman, S.H. (2004). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE.
- House, R. (1971). *Path Goal Theory of Leader Effectiveness*. Administrative Science Quarte.
- Indriaantoro, N., dan Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Johannes, T. B. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia TBK. *Jurnal Manajemen*, 3, hal.1-22.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dinas Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 1, hal. 33-48.
- Liyas, J. N. (2017). Pengaruh ^{Disiplin} Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2 (1).

- Lukita, H.S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Enam Jaya Abadi Balikpapan. *Jurnal Sains Terapan*, 1(2).
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. The Mc.Graw-Hill Companies, Inc.
- Mangkunegeran, A.A.A.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Muizu, W.O.Z. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6 (1), hal.1-13.
- Rajaguguk, T.S. (2017). Pengaruh Internal Audit Dan Pencegahan Fraud Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Perkebunan Nusantara IV). *Riset dan Jurnal Akuntansi*, 1 (1).
- Rio, A. (2016) Penerapan Sistem Pengendalian Internal Kepegawaian Mengenai Disiplin Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Universitas Islam Indonesia*.
- Rivai, V. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayati. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Adfabeta.
- Siagian, P. S. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siswanto, R. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi *Human Resource Management Compensation and Benefits* PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42 (1), hal. 189-198.
- Sugiyono.(2012). *Statistika Untuk Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Widarjono, A. (2010). *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. Yogyakarta: UPP STM YKPN.