

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan .
2. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa internal audit berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil penelitian yang telah dilakukan membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

#### 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melakukan penelitian ini tidak terlepas dari batasan-batasan penelitian yang diharapkan dapat diperbaiki pada penelitian-penelitian selanjutnya. Batasan masalah pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Pada penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Kuesioner disebarkan kepada karyawan yang memungkinkan adanya pengisian kuesioner yang tidak sungguh-sungguh sehingga ada jawaban-jawaban yang tidak sesuai dengan persepsi dan keadaan yang sesungguhnya.

2. Objek penelitian hanya sebatas pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia  
KC Sleman Yogyakarta

### 5.3 Saran Penelitian

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran untuk penelitian selanjutnya sebagai bahan pertimbangan yaitu:

1. Menambahkan variabel-variabel lain sebagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Menggunakan metode pengumpulan data selain kuesioner agar data lebih akurat.
3. Memperluas populasi dan sampel penelitian.

### 5.4 Implikasi Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa hal yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang terkait, antara lain:

1. Bagi perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat memperbaiki disiplin kerja, gaya kepemimpinan, internal audit dan motivasi guna meningkatkan kinerja karyawan sehingga kualitas perusahaan juga akan meningkat.

2. Bagi karyawan

Karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya sehingga dapat lebih maksimal dalam menjalankan tugasnya dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan.