

## ABSTRACT

*This research was conducted with the aim to determine the effect of discipline, leadership, internal audit, and motivation on employee performance at PT Bank Rakyat Indonesia KC Sleman Yogyakarta. This research is a type of quantitative research using primary data. Data obtained by distributing questionnaires to the respondents. The sample in this study amounted 57 employees and used the slovin formula to take samples. To test the effect of the independent variables on the dependent variables used multiple linear regression. While for testing data using validity, reliability and classic assumption tests. The results showed that the variables of work discipline, leadership, internal audit, and motivation affect on employee performance.*

Keywords : Work Discipline, Leadership, Internal Audit, Motivation, Motivation

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel disiplin kerja, gaya kepemimpinan, internal audit, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia KC Sleman Yogyakarta. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada para responden. Sampel pada penelitian ini berjumlah 57 karyawan dan menggunakan rumus slovin untuk mengambil sampel. Untuk menguji pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen digunakan regresi linier berganda. Sedangkan untuk pengujian data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas serta uji asumsi klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, gaya kepemimpinan internal audit dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Internal Audit, Motivasi, Kinerja Karyawan