

Daftar Referensi

- Abdullah, Ma'ruf.2015.*Metodologi Penelitian Kuantitatif (Untuk:Ekonomi, Manajemen, Komunikasi, dan Ilmu Sosial lainnya)*.Yogyakarta:Aswaja Pressindo.
- Alindra, Aput Ivan.2015. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center".Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A.2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol.10 No. 2*: 124-135.
- Daryanto. 1998.*Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*.Surabaya:Apollo.
- Dewi, A. I., & Darma, G. S.2017. Proses Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen dan Bisnis Volume 14 No. 1 ISSN:1829-8486*: 1-18.
- Dewi, S. P. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group). *Jurnal Nominal, Volume. 1 No.1*: 1-22.
- EQ, Zainal Mustafa.2009.*Mengurangi Variabel hingga Instrumentasi*.
Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ghozali, Imam.2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*.
Semarang:B-P UNDIP
- Hakim, Abdul.2010.*Statistika Deskripsi untuk Ekonomi & Bisnis*.
Yogyakarta:Ekonesia.
- Himawan, Muhammad Maiid.2016."Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Pemoderasi Etika Kerja Islam di BMT Beringharjo".Skripsi,Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga.
- Julianingtyas, B. N. 2012. Pengaruh *Locus of Control*, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal 1 (1) ISSN 2252-6765*: 7-14.
- Kadir, A., Marnis, & Machasin. 2014. Pengaruh Ability, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Volume.22 Nomor.2*: 42-58.

- Kartono, K. 2016. *Pemimpinan dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Jakarta: Rajawali Pers.
- Koesmono, H. T.2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol.7 No. 2:* 162-179.
- Mudrajad Kuncoro.2011.*Metode Kuantitatif Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis &Ekonomi.* Yogyakarta:STIM YKPN.
- Mustika, Agnes & Hardi Utomo.2013. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Koperasi Simpan Pinjam Gradiska Kecamatan Tuntang Kabupaten Semarang Tahun 2013). *Jurnal Among Makarti Vol.6 No.12, Desember 2013:* 87-111.
- Nawawi, H., & Hadari, M. M. 2012. *Kepemimpinan yang Efektif.* Yogyakarta: UGM Press.
- Pane, Jagarin & Sih Darmi Astuti.2009.Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Telkom Divre IV di Semarang).*Jurnal Telaah Manajemen Vol 6 Edisi 1:* 67-85.
- Periantalo, Jelpa.2016.*Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi.*Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Pradana, Mahir & Avian Reventiary.2016.Pengaruh Atribut Produk terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Merek Customade (Studi di Merek Dagang Customade Indonesia).*Jurnal Manajemen Volume.6 No.1:1-10.*
- Purnomo, R., & Lestari, S.2010. Pengaruh Kepribadian, Self-Efficacy, dan *Locus of Control* terhadap Persepsi Kinerja Usaha Skala Kecil dan Menengah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE) Vol.17, No.2:* 144-160.
- Putra, Aditya Mahendra & Subarjo.2015.Indikator Keberhasilan Kinerja Individu dengan *Locus of Control* dan Kepribadian Sebagai Variabel Independen.*Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis Volume.3 No.2:10-26.*
- Rachmawati, E., Warella, Y., & Hidayat, Z.2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Diaogue Jiakp Vol.3 No. 1:*89-97.
- Resmi, S. 2014. *Perpajakan Teori dan Kasus.* Jakarta: Salemba Empat.

- Riyadi, S.2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 13*: 40-45.
- Saputra, K. A.2012. Pengaruh *Locus of Control* terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Internal Auditor dengan Kultur Lokal Tri Hita Karana sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma Volume.3 Nomor.1*, 88.
- Sarita, J., & Agustia, D.2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Auditor. *Jurnal SNA XII Palembang*: 1-29.
- Satyawati, N. R., & Suartana, I. W.2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi 17-32 ISSN:2302-8556*: 17-32.
- Siagian, S. P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sobur, A. 2016. *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Srimindarti, C., & Hardiningsih, P.2015. Pengaruh *Locus of Control* dan Keahlian Auditor terhadap Kinerja Auditor Dimoderasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang ISBN:978-602-14119-1-9*: 138-151.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.2013.*Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*.Bandung:Alfabeta
- Sumanto.2014.*Statistika Terapan*.Jakarta: CAPS.
- Surahmad, Winarno.1994.*Pengantar Penelitian Ilmiah*. Bandung:Tarsito.
- Tampi, B. J.2014. Pagaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia, TBK (regional Sales Manado). *Jurnal Acta Diurna Volume.III No.4*: 1-20.
- Tampubolon, B. D.2007. Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi Vol.9 No.3*: 106-115.
- Taurisa, C. M.2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja

Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Diponegoro University*: 1-16.

Thoah, Miftah. 2017. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Depok: Rajawali Pers.

Trang, D. S. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*: 208-216.

Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.31 No. 1*: 58-65.

Wiguna, Anggi. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Rutan Kelas IIB Pajangan Bantul". Skripsi. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Wibowo. 2016. *Edisi Kelima Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

