

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KULTUR  
ORGANISASI TERHADAP KOMUNIKASI DALAM  
TIM AUDIT**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Nama : Afriatul Ulfa**

**No.Mahasiswa : 01312412**

**Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
YOGYAKARTA  
2005**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KULTUR  
ORGANISASI TERHADAP KOMUNIKASI DALAM  
TIM AUDIT**

**SKRIPSI**

Disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir  
untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Program Studi Akuntansi  
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia



Oleh:

**N a m a : Afriatul Ulfa**

**No.Mahasiswa : 01312412**

**Program Studi : Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA  
YOGYAKARTA  
2005**

## **PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME**

"Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Dan apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman/sangsi apapun sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta, September 2005

Penyusun,



**Afriatul Ulfa**

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

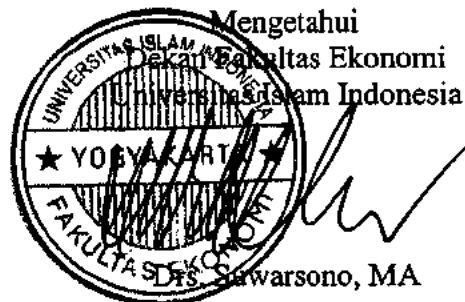
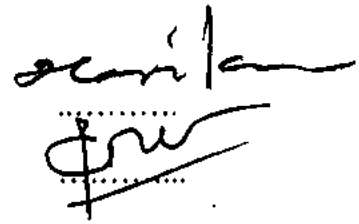
**GAYA KEPEMIMPINAN DAN KULTUS ORGANISASI TERHADAP KOMUNIKASI  
DALAM TIM AUDIT**

**Disusun Oleh: AFRIATUL ULFA  
Nomor mahasiswa: 01312412**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**  
Pada tanggal : 15 Oktober 2005

Pembimbing Skripsi/Penguji : Dr. Hadri Kusuma, MBA

Penguji : DrA. Erna Hidayah, M.Si, Ak



**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan  
Kultur Organisasi Terhadap Komunikasi Dalam Tim Audit.**

Nama : Afriatul Ulfa  
Nomor Mahasiswa : 01312412  
Program Studi : Akuntansi

Yogyakarta, September 2005

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing

*Hadri Kusuma*

Drs. Hadri Kusuma, MBA, Ph.D.

## MOTTO HIDUP

- *“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia) maka bersungguh-sungguhlah (dalam beribadah) dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”. (Q.S. Al-Insyirah 6-8).*
- *“Tuhan telah menganugerahkan untukmu intelegensi dan pengetahuan. Janganlah kau padamkan lampu kasih sayang Tuhan dan jangan biarkan lilin kearifan mati dalam kegelapan nafsu dan kesalahan. Karena seseorang yang bijak mendekati manusia dengan menerangi obornya untuk menerangi jalan umat manusia.” (Kahlil Gibran).*
- *“Barang siapa menghendaki dunia maka wajib atasnya untuk mengetahui ilmunya, dan barang siapa menghendaki akhirat maka wajib baginya untuk mengetahui ilmunya. Dan barang siapa menghendaki kedua-duanya maka wajib pula baginya untuk mengetahui ilmunya” (Al-Hadist)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*Tiada ungkapan kasih sayang yang lebih mulia selain ungkapan kasih sayang serta nasihat yang diberikan oleh kedua orang tua dalam membimbing hidup menuju suatu harapan yang didambakan, yakni menjadi manusia yang dimuliakan Rahmatul lil 'alamin.....*

*Tiada ungkapan cinta yang lebih indah selain ungkapan cinta serta penantian yang diberikan oleh kekasih hati dalam mengarungi hidup menuju suatu harapan yang penuh dengan kebahagiaan dan kedamaian...*

*Sujud sembahku pada Allah SWT sang penguasa semesta raya*

*Nabi Muhammad SAW sang pembimbing umat*

*Salam baktiku kepada ayahanda dan ibunda.... H.Moch Waryoto & Hj. Muriah*

*Pemberi semangat dalam kehidupanku.... adikku Arif, Fahmi & De'a*

*Cinta dan sayangku pada kekasih hatiku...Agus Purnomo, ST*

*Kuhaturkan dalam wujud karya ilmiah ini.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Segala puji bagi Allah SWT, karena hanya atas rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan tugas akhir ini.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kultur Organisasi Terhadap Komunikasi Dalam Tim Audit” ini disusun guna melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana (S1) Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Kepada semua pihak yang memberikan bantuan moril dan materiil baik secara langsung maupun tidak langsung hingga tersusun skripsi ini, melalui kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Hadri Kusuma, MBA, Ph.D. Selaku pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis dalam penyusunan tugas akhir ini.
2. Bapak Drs.Suwarsono, MA. Selaku dekan fakultas Ekonomi UII
3. Bapak dan Ibuku, H. Moch. Waryoto dan Hj. Muri'ah yang telah melahirkan dan membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang dan cintanya sehingga penulis merasa menjadi orang yang paling bahagia serta semangat yang tiada hentinya kepada penulis, *I love you mom...*



4. Adikku : Arif (*Kuliah yang rajin ya.....*), Fahmi (*Semoga tambah dewasa dan nurut sama orang tua ya.....*) dan De'a " *my angel*" yang selalu memberikan kebahagiaan, semangat serta inspirasi kepada penulis "*Kalian adalah cahaya kehidupanku*",
5. Kekasihku Agus Purnomo, ST. "*Pello\_ku Cayank* " Terimakasih atas cinta, kasih sayang, perhatian, inspirasi, semangat, dan semua pengertian, nasehat serta kesabarannya "*I love you so much.....* "
6. Nenekku Hj Siti Rohmah dan Ibu Wasli serta Hj. Daumi, Mas Ally, Umi, Imam, Ikmal, Gofur, Bagus, In'am.
7. Sahabat-sahabatku : Rima (*persahabatan kita akan selalu ada untuk sekarang dan selamanya*), Niken (*makasih atas kebaikanmu selama ini*), Urip (*Thanks udah mau dengerin keluh kesahku*), Nini, Anti, Eva, Tina, Tete, Ilah , Mba Sulis, Mba Ary serta teman-teman kost "Putri Ayu" atas keakrabannya.
8. Teman-teman KKN SL-23 : Peni, merta, Oldwin, Yuri, Andi, Radite, Ema, Uci, Enoy, Mba Nura serta Dina (*makasih atas kerjasamanya selama ini ya.....*) dan teman-teman jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi UII Angkatan 2001, khususnya kelas "e"
9. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu

Akhirnya penulis berharap, semoga karya ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, September 2005

Penulis

## DAFTAR ISI

<i>Keterangan isi</i>	<i>Halaman</i>
Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme.....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iii
Halaman Motto.....	iv
Halaman Persembahan.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Isi.....	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
2.1. Gaya Kepemimpinan.....	11

2.2. Komunikasi Dalam Tim Audit.....	15
2.3. Kultur Organisasi.....	20
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1. Populasi dan sampel.....	26
3.2. Pengumpulan Data dan pengambilan sampel.....	27
3.3. Pengukuran Variabel.....	29
3.4. Pengujian Hipotesis.....	32
3.5. Metoda Analisa Data.....	33
3.6. Asumsi-asumsi <i>Structural Equation Modeling (SEM)</i> .....	39
3.7. Pengujian Hipotesis.....	40
 <b>BAB IV. ANALISA DATA</b>	
4.1. Data Demografi Responden.....	42
4.2. Pengujian Data.....	43
4.3. Analisis <i>Full Structural Equation Model</i> .....	45
4.3.1. Evaluasi asumsi-asumsi <i>Structural Equation Model (SEM)</i> .....	45
4.3.1.1. Evaluasi Normalitas Data.....	46
4.3.1.2. Evaluasi atas <i>outliers</i> .....	47
4.3.1.3. Evaluasi atas <i>Multicollinearity</i> dan <i>Singularity</i> .....	48
4.3.2. Analisis Kesesuaian Model.....	48
4.4. Pengujian Hipotesis.....	51
4.5. Analisa Pengaruh.....	52
4.6. Pembahasan Terhadap Hasil Uji Hipotesis dan Analisa Pengaruh.....	54

## BAB V. PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	58
5.2. Keterbatasan.....	59
5.3. Implikasi Dimasa Mendatang.....	60
REFERENSI.....	62
LAMPIRAN.....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
4.1 Demografi Responden.....	42
4.2 Uji Normalitas.....	46
4.3 Uji <i>multivariate outliers</i> .....	47
4.4 Perbandingan hasil dengan <i>goodness-of-fit indeks</i> .....	50
4.5 <i>Regression Weight</i> .....	51
4.6 Hasil pengujian hipotesis.....	52
4.7 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	52
4.8 Pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap masing-masing dimensi kultur organisasi.....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
2.1 Model Penelitian Yang Diajukan.....	24
4.1 Hasil Pengolahan Model.....	49

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### **Lampiran**

- I. Kuisisioner.**
- II. Surat Ijin Penelitian.**
- III. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..**
- IV. Hasil Perhitungan Amos 5.0.**

## ABSTRAK

*Keberhasilan dari suatu tim audit yang diselenggarakan oleh suatu auditor independen dan dependen berpengaruh sangat besar terhadap tim auditing. Satu aktivitas dasar yang dengan mantap mempengaruhi sukses dari kerja tim adalah komunikasi dan sesuai dengan informasi yang akurat di antara anggota tim audit. Studi yang mengarahkan ke pengujian tentang pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap komunikasi di dalam suatu tim audit, kedua-duanya secara langsung dan secara tidak langsung mempengaruhi suatu kultur organisasi.*

*Contoh dari penelitian ini meliputi auditor yang bekerja di KAP besar, sedang dan kecil. Data yang terkumpul dengan membagi 100 kuisisioner dengan cara mendatangi secara langsung KAP yang akan dijadikan responden. Dari 100 kuisisioner yang mendapat respon adalah 73 jawaban kuisisioner sedangkan yang dijadikan dapat dijadikan data hanya 70 kuisisioner. Metoda Analisa data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan menggunakan Stuctural Equation Modelling multivariate teknik.*

*Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang positif dan dampak penting pada kultur organisasi dan komunikasi dalam tim audit. Dari hasil analisa data menunjukkan bahwa pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap komunikasi dari tim audit adalah lebih penting dibandingkan dengan melalui kultur organisasi. Sehingga pengaruh yang penting dari gaya kepemimpinan tidak dipengaruhi oleh kultur organisasi, tetapi oleh pengaruh secara langsung terhadap komunikasi dalam tim audit.*