

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, G. K., Owusu, I. S., Hoedoafia, M. A., & Atakorah, Y. B. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, Vol. 5, 12-18.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, Volume 12 Number 24, 15544-15550.
- Ambarsari, L. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Total Bangun Persada Tbk. *Skripsi Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta*, Surakarta. Diunduh 13 September 2019 dari <http://eprints.ums.ac.id/37048/22/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>
- Anjani, M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2013). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 9 No 1, 1-9.
- Aria, T., Utami, H. N., & Maryowan, Y. (2015). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT Hankook Tire Indonesia, Cikarang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 29, No. 1, 112-120.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departmen Grasberg Power Distribution PT Freeport Indonesia. *MODUS-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 27 No 2, 141-162.
- Ashraf, M. S., Bashir, M., Bilal, M. Y., Ijaz, K., & Usman, M. (2013). The Impact of Working Environment on Organization Performance: A Mediating Role Employee's Job Satisfaction. *GMJACS*, Vol. 3, Number 1, 131-150.
- Awan, A. G., & Asghar, I. (2014). Impact of Employee Job Satisfaction on Their Performance: A Case Study of Banking Sector in Muzaffargarh Distric, Pakistan. *Global Journal of Human Resource Management*, Vol. 2, No. 4, 71-94.
- Azhari, M. F. (2017). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Mulya Abadi Pekanbaru. *JOM FEKON*, Vol. 4, No.2, 3429-3438.

- Barakat, L., Lorenz, M., Ramsey, J., Cretoiu, S. (2015). Global Managers: An Analysis of the Impact of Cultural Intelligence on Job Satisfaction and Performance. *International Journal of Emerging Markets*. Vol 10 No 4, 781-800.
- Chotimah, C. (2018). Pengaruh Kompetensi dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan pada PT Lotus Indah Textile Industries bagian Winding Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 6 No 3, 118-125.
- Christina, W. Y., Dzakfar, L., & Thoyib, A. (2012). Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Proyek Konstruksi. *Jurnal Rekayasa SIPIL*, Vol 6 No 1, 83-95.
- Corporate Info, (n.d.). Retrieved from <http://sandangasia.com/corporate/ab%20us.html>. Diunduh 15 Juni 20
- Creswell, J. W. (2009). *Research Design: Third Edition*. California: Sage Publications, Inc.
- Dessler, G. (2006). *Human Resource Management an Asian Perspective*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Dewi, S. K., & Frianto, A. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol 1 No 4, 1055-1065.
- Dwomoh, G., Owusu, E. E., & Addo, M. (2013). Impact of Occupational Health and Safety Policies on Employees' Performance in the Ghana's Timber Industry: Evidence from Lumber and Logs Limited. *International Journal of Education and Research*, Vol 1 No 12, 1-14.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 4, No. 1, 116-135.
- Hardiyono, Hamid, N., & Yusuf, R. M. (2017). The Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employees' Performance through Job Satisfaction as intervening variable at State Electricity Company (PLN) of South Makassar Area. *Advance in Economics, Business and Management Research*, Vol. 40, 86-96.

- Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Huang, Y.-H., Lee, J., McFadden, A. C., Murphy, L. A., Robertson, M. M., Chueng, J. H., & Zohar, D. (2016). Beyond Safety Outcomes: An Investigation of the Impact of Safety Climate on Job Satisfaction, Employee Engagement and Turnover Using Social Exchange Theory as Theoretical Framework. *Applied Ergonomics*, Vol. 55 , 248-257.
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, Vol 10, No 3, 271-278.
- Kaynak, R., Toklu, A. T., Elci, M., & Toklu, I. T. (2016). Effect of Occupational Health and Safety Practices on Organizational Commitment, Work Alienation and Job Performance: Using the PLS-SEM Approach. *International Journal of Business and Management*, Vol 11 No 5, 146-166.
- Kularathana, W. K., & Parera, G. D. (2016). The Impact of Safety and Health on Job Satisfaction in Selected Branches of Utility Service Supply Organization in Western Province North in Sri Lanka. *3rd International HRM Conference*, Vol. 3 No. 1, 137-147.
- Locke, E. A. (1969). *What is Job Satisfaction? Organizational Behavior and Human Performance*, 4 (4). New York: Academic Press, Inc.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Makori, E. M., Nandi, O., Thou, J. K., & Wanyonyi, K. W. (2012). Influence of Occupational Health and Safety Programmers on Performance of Manufacturing Firms in Western Province Kenya. *African Journal of History and Culture*, Vol 4 (4), 46-58.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku 2. Jakarta: PT Salemba Empat. Penerjemah: Sadeli Jimmy, Hie Bayu Prawira.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat. Penerjemah: Angelica Diana.
- Mihiravi, D. P., & Parera, G. D. (2016). Impact of Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction: A study in Selected Large Scale Apparel

Firms in Colombo District. *3rd International HRM Conference*, Vol. 3 No. 1, 169-176.

- Mulyanti, A.S. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada SD Muhammadiyah Condong Catur. *Skripsi Sarjana Universitas Islam Indonesia*, Yogyakarta. Diunduh pada tanggal 12 Juli 2019 dari <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/11593>.
- Munir, M. (2014). Analisa Performance Atribut Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sketsa Bisnis*, Vol 1 No 1, 40-58.
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalialia*, Cetakan 8. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pramudya, A.G. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT Pertamina. *Skripsi Sarjana Universitas Islam Indonesia*, Yogyakarta. Diunduh 12 Juli 2019 dari <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/6124>
- Pratiwi, W. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta*, Surakarta. Diunduh 13 September 2019 dari <http://eprints.ums.ac.id/63421/12/NASKAH%20PUBLIKASI-13.pdf>
- Rahmawati, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 8 No 2, 1-9.
- Ramadania, G.A., Sofia, M., dan Wira, W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, serta Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor X. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji, Kepulauan Riau*. Diunduh 13 September 2019 dari http://repository.umrah.ac.id/178/1/Jurnal%20Ilmiah_Gina%20Aulia%20Ramadania_2018.pdf
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, Vol. 23, 717-725.
- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10, No.4, 811-820.

- Ristiani, E. (2015). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada PT Surya Bratasena Plantation Pelalawan. *JOM FEKON*, Vol. 2, No.1, 1-17.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali Hapzi. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *Management and Marketing*, Vol 7 Issue 3, 342-348.
- Robbins, S. P. (1998). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Prenhallindo. Penerjemah: Pujaatmaka Hadyana.
- Rozy, M. F., & Anisah, H. U. (2013). Pengaruh Motivasi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Lapangan (Studi pada PT Amanah Anugrah Adi Mulia). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol 1 No 3, 323-333.
- Saranya, K. (2014). Influence of Job Satisfaction on Employees' Performance - A General Perspective. *International Journal on Global Business Management and Research*, Vol. 2, Issue 2.
- Sawitri, D., Suswati, E., & Huda, K. (2016). The Impact of Job Satisfaction, Organization Commitment, Organization Citizenship Behavior (OCB) on Employees' Performance . *The International Journal of Organization Innovation*, Vol 9, Issue 2, 24-25.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: A skill-building approach* . USA: John Wiley & Sons Ltd.
- Siengthai, S. & Pila-Ngarm, P. (2016). The Interaction Effect of Job Redesign and Job Satisfaction on Employee Performance. *A Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol.4 No.2, 162-180.
- Sihotang, K. P., Tobing, J., & Lumbantoruan, R. (2016). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT IMP. *Fundamental Management Jurnal*, Vol 1 No 1, 14-31.
- Simbolon, J., & Nuridin. (2017). Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, Vol. 5, No. 2, 1-13.

- Snell, S., & Bohlander, G. (2013). *Managing Human Resource*, Sixteenth Edition. South-Western, Cengage Learning.
- Utama, K. A., Putra, A. L., Tjahjono, E., & Mardianto, M. F. (2017). Analisa Pengaruh Indikator K3 terhadap Kepuasan Karyawan PT Telkom Witel Surabaya. *Seminar Nasional Matematika dan Aplikasinya*, 276-282. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Ward, J., Haslam, C., & Haslam, R. (2008). *The Impact of Health and Safety Management on Organizations and Their Staff*. United Kingdom, Institution of Occupational Safety and Health (IOSH).
- Yeh, S. S., & Huan, T. C. (2017). Assessing The Impact of Work Environment Factors on Employee Creative Performance of Fine-Dining Restaurants. *Tourism Management*, Vol. 58, 119-131.
- Yusuf, R. M., Eliyana, A., & Sari, O. N. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on Production Employees in PT Mahakarya Rotanindo, Gresik). *American Journal of Economics*, Special Issue: 136-140.