

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian ini.

1. Kesehatan dan keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Kesehatan dan keselamatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan.
4. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan.
5. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
7. Kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
8. Kepuasan kerja memediasi secara signifikan pada hubungan antara kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan

9. Kepuasan kerja memediasi secara signifikan pada hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Sehubungan dengan signifikannya pengaruh dari kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja, maka sebaiknya perusahaan menjamin bahwa karyawan dalam bekerja merasakan benar-benar bahwa kesehatan dan keselamatannya terjaga dan terhindar dari ancaman kecelakaan kerja yang bisa menimpanya setiap saat.
2. Selain menjamin kesehatan dan keselamatannya, maka dalam mendukung hal tersebut perusahaan untuk menciptakan kondisi lingkungan kerja yang baik pada seluruh karyawannya agar mereka bisa bekerja dengan baik dan dampaknya akan memiliki kinerja yang baik pula.
3. Dalam menunjang peningkatan kinerja karyawan, selain dengan menjamin kesehatan dan keselamatan kerja dan lingkungan kerja yang baik, perusahaan juga perlu membuat para karyawan puas dalam menjalankan pekerjaannya. Karena dengan kepuasan inilah akan mendorong semangat karyawan dalam bekerja dan pada akhirnya apa yang menjadi tujuan perusahaan bisa tercapai dengan baik.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan pada penelitian ini yakni pada pemilihan sampel dengan metode penentuan sampel *cluster random sampling* namun dalam pelaksanaannya memiliki keterbatasan waktu pengambilan data karena tidak dapat melakukan *random* secara penuh karena terbatas pada data yang diberikan oleh para supervisor di perusahaan.

