

Pengaruh Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Produksi PT Sandang Asia Maju Abadi Semarang

Sri Hajijah Utami
Universitas Islam Indonesia
Srihajjahutami29@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh mediasi kepuasan kerja dalam hubungan antara kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dari penelitian ini sebanyak 1830 karyawan, dengan menggunakan *cluster random sampling* ditemukan sebanyak 329 karyawan di bagian produksi PT Sandang Asia Maju Abadi sebagai sampel. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan menganalisisnya dengan uji t, uji F, analisis regresi linier sederhana dan berganda serta analisis jalur. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja secara parsial atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja secara parsial atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. garuh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja dapat memediasi hubungan antara kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang berarti bahwa pengaruh tidak langsung kesehatan keselamatan kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar daripada pengaruh langsung.

Kata kunci – *Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the mediation effect of job satisfaction in relationship among occupational safety health and work environment on employee performance. The population was 1830 employees and with cluster random sampling was found 329 employees of PT Sandang Asia Maju Abadi in the production section. Methods of collecting data using questionnaire and analyzing it with t-test, F-test, simple and multiple linear regression analysis and path analysis. The result of this study found that occupational safety health and work environment partially or simultaneously have a significant influence on job satisfaction, occupational safety and work environment partially or simultaneously have a significant influence on employee performance. It indicated that the job satisfaction mediate the relationship among occupational safety health and work environment on employee performance which mean that indirect influence of occupational safety health or work environment on employee performance is greater than direct influence.

Keywords – *Occupational Health and Safety, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance*