

**MENGGAPAI ORGANISASI YANG *SUSTAINABABLE***  
**(STUDI KASUS STRATEGI DAN IMPLEMENTASI KEBIJAKAN**  
**KOMPENSASI DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH UNIT I**  
**YOGYAKARTA)**

**Ikhwan Dicky Saputra**  
**Jurusan Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam**  
**Indonesia**

E-mail: [dickysaputra1217@gmail.com](mailto:dickysaputra1217@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini berjudul Menggapai Organisasi yang *Sustainable* (Studi Kasus Strategi dan Implementasi Kebijakan Kompensasi di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Unit I Yogyakarta). Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui bagaimana proses perencanaan strategi kompensasi, 2) mengetahui bagaimana integrasi strategi kompensasi, 3) mengetahui proses implementasi kebijakan kompensasi, 4) mengetahui bagaimana hambatan dan tantangan kebijakan kompensasi, 5) mengetahui bagaimana proses evaluasi kebijakan kompensasi. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dengan metode pengumpulan data melakukan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah reduksi data, display data, dan penyajian data.

Hasil penelitian ini menemukan 1) proses perencanaan strategi kompensasi dilakukan dengan melihat regulasi pemerintah yaitu PGPN tahun 2008, 2) strategi kompensasi terintegrasi dengan strategi Sumber Daya Insani (SDI) dan strategi Organisasi, dimana strategi kompensasi membentuk komitmen dan mempertahankan karyawan, sedangkan tujuan organisasi adalah untuk kekuatan financial. 3) implementasi kompensasi telah sesuai dengan strategi dan pedoman yang telah ditetapkan dengan membagi kompensasi finansial dalam bentuk kompensasi langsung dan tidak langsung, 4) hambatan dan tantangan kebijakan kompensasi terbagi menjadi 2 yaitu bagi Rumah Sakit dan bagi karyawan, dimana faktor eksternal seperti regulasi pemerintah tidak terlalu berpengaruh, 5) evaluasi strategi kompensasi dilakukan setiap tahun dengan melihat regulasi eksternal seperti standar Upah Minimum Kabupaten/kota (UMK) dan analisis internal berupa laporan kinerja Rumah Sakit yang dilakukan setiap 3 bulan sekali, meliputi *capability* dan kemampuan karyawan, proses bisnis, kepuasan pelanggan, kekuatan financial.

**Kata Kunci:** Strategi, Implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi, Evaluasi

**Achieve Sustainable Organizations  
(Case Study of Strategy and Implementation of Compensation Policies at  
PKU Muhammadiyah Hospital Yogyakarta)**

**Ikhwan Dicky Saputra**

**Majoring Master of Management, Faculty of Economics, Indonesian Islamic  
University**

**E-mail: [dickysaputra1217@gmail.com](mailto:dickysaputra1217@gmail.com)**

**ABSTRACT**

This research entitled Achieve Sustainable Organizations (Case Study of Strategy and Implementation of Compensation Policies at PKU Muhammadiyah Yogyakarta Hospital). The objectives of this study are: 1) to find out how the compensation strategy planning process, 2) how to integrate compensation strategies, 3) to know the compensation policy implementation process, 4) how the compensation policy obstacles and challenges, 5) how the compensation policy evaluation process. This research is a qualitative research, with method of collecting data conducting interviews, observations, and documentation. Data analysis method used is data reduction, data display, and presentation of data.

The results of this study found, 1) the process of compensation strategy planning carried out by looking at government regulations namely PGPN in 2008, 2) compensation strategies integrated with the human resource strategy and organizational strategies, the human resource strategy forms commitment and retain employees, while the organizational goals are for financial strength 3) implementation of compensation in accordance with established strategies and guidelines by dividing financial compensation in the form of direct and indirect compensation, 4) obstacles and challenges to the policy of compensation are divided into 2, for hospitals and for employees, the external factor such as government regulation are not very influential, 5) evaluation of compensation strategies is carried out annually by looking at external regulation such as the Minimum Regency Wages standard and internal analysis in the form of Hospital performance reports conducted every 3 months, covers the capability and ability of employees, business processes, customer satisfaction, and financial strength.

**Key Works:** *Strategy, Implementation, Human Resources, Compensation, Evaluation*