

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Persetujuan	iv
Pernyataan Bebas Plagiarisme	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar	xv
Daftar Lampiran	xvii
Abstrak	xviii
Abstract	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	5
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	28
2.2.1 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.2.2 Kompensasi	32
2.2.3 Perencanaan Strategi Kompensasi	35
2.2.4 Mengintegrasikan Strategi Kompensasi	48
2.2.5 Implementasi Strategi Kompensasi	52
2.2.6 Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi	62
2.2.7 Mengevaluasi Proses Kompensasi	67
2.2.8 Teori Motivasi	69
2.2.9 Teori Keadilan	71
2.2.10 Teori Harapan	72
BAB III METODE PENELITIAN	74
3.1 Penelitian Kualitatif	74
3.2 Studi Kasus	75
3.3 Desain Penelitian	77
3.4 Unit Analisis	78
3.5 Lokasi Penelitian	78
3.6 Gambaran Umum Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta	79

3.7	Narasumber Penelitian	82
3.8	Instrumen Penelitian	84
3.9	Teknik Pengumpulan Data	85
3.10	Teknik Analisis Data	88
3.11	Keabsahan Data	90
3.12	Kriteria Penentuan Kualitas Penelitian	92
3.13	Uji <i>Transferability</i>	93
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		95
4.1	Menyelaraskan Aturan Pemerintah dan Kemampuan Organisasi	95
4.2	Kompensasi Adalah Bagian dari Strategi Sumber Daya Manusia	120
4.3	Variasi Untuk Mempertahankan dan Mensejahterakan Karyawan	134
4.4	Mengubah Tantangan Menjadi Peluang	158
4.5	Formulasi Kembali Setiap Tahun Demi Kesejahteraan Karyawan	172
4.6	Menggapai Organisasi Yang <i>Sustainable</i>	182
4.6.1	Pendahuluan	182
4.6.2	Proses Perencanaan Strategi Kompensasi	182
4.6.3	Integrasi Strategi Kompensasi	191
4.6.4	Implementasi Kebijakan Kompensasi	199
4.6.5	Hambatan dan Tantangan Kebijakan Kompensasi	209
4.6.6	Evaluasi Kebijakan Kompensasi	209
4.6.7	Pembahasan Umum	218
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		228

5.1 Kesimpulan	228
5.2 Saran	235
DAFTAR PUSTAKA	235
LAMPIRAN	238



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2.2 Review Teori	27
Tabel 3.1 Pedoman Wawancara	85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Issues in Developing a Pay Structure</i>	41
Gambar 2.2 <i>Compensation Alignment</i>	42
Gambar 2.3 <i>Factors Affecting the Pay Mix</i>	42
Gambar 2.4 Manajemen Imbalan Strategis	48
Gambar 2.5 Teori Kompensasi dan Harapan	56
Gambar 2.6 <i>Compensation Components</i>	56
Gambar 3.1 Desain Studi Kasus yang Dipilih	77
Gambar 4.1 Tabel Penggajian Pegawai Rumah Sakit PKU	103
Gambar 4.2 Proses Perencanaan Kebijakan Kompensasi	112
Gambar 4.3 Integrasi Kebijakan Kompensasi	125
Gambar 4.4 Rencana Realisasi Anggaran/ Biaya Pegawai Tahun 2019	136
Gambar 4.5 Contoh Struk Gaji Karyawan	139
Gambar 4.6 Implementasi Kebijakan Kompensasi	148
Gambar 4.7 DP 3 Untuk Pelaksana	160
Gambar 4.8 Hambatan dan Tantangan	168
Gambar 4.9 Evaluasi Kebijakan Kompensasi	178
Gambar 4.10 Proses Perencanaan Kebijakan Kompensasi Rumah Sakit	185
Gambar 4.11 Integrasi Strategi Kompensasi Rumah Sakit PKU	193

Gambar 4.12 Rencana Realisasi Anggaran/ Biaya Pegawai Tahun 2019	201
Gambar 4.13 Implementasi Kompensasi Rumah Sakit PKU	202
Gambar 4.14 Hambatan dan Tantangan Kompensasi Rumah Sakit PKU	211
Gambar 4. 15 Proses Evaluasi Kompensasi Rumah Sakit PKU	216
Gambar 4. 16 Manajemen Imbalan Strategis	221
Gambar 4.17 Teori kompensasi dan Harapan	225



DAFTAR LAMPIRAN

Pedoman Wawancara	238
Tabel Narasumber	241
Transkrip Wawancara	242
Tabel Reduksi	300
Display Data	316
Observasi	321
Struktur Organisasi	322
Surat Izin Penelitian	323
Surat Izin Pengambilan Data	324
Dokumentasi	325
Profil Penulis	329

