

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 kesimpulan

Bedasarkan hasil magang yang saya lakukan di Waroeng Spesial Sambal “SS” yang berjudul tentang “PROSES REKERUTMEN DAN SELEKSI WAROENG SPESIAL SAMBAL”SS” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan proses rekerutmen karyawan yang dilakukan Waroeng Spesial Sambal “SS” secara internal dan eksternal yaitu :
  - 1) Secara internal  
Dengan cara memberikan informasi kepada karyawan yang ada diperusahaan atau menginformasikan kepada orang tertentu untuk mengisi formasi/keudukan yang kosong.
  - 2) Secara eksternal  
Dengan cara eksternal yang dilakukan oleh perusahaan adalah dengan cara membuat informasi lowongan pekerjaan dan memasang iklan di media cetak dan media online.
2. Pelaksaana proses seleksi karyawaan yang dilakukan adalah :
  - 1) Seleksi administrasi, yaitu melihat dan mengecek berkas lemaran yang sudah masuk.
  - 2) Pemberitahuan calon karyaawan yang memenuhi syarat yang telah ditentukan oleh pihak perushaan.
  - 3) Tes penerimaan, yaitu tes yang berupa tes tertulis.

- a. Pengajian Tes Tertulis
  - b. Pengajian Tes Esay
- 4) Wawancara yang dilakukan langsung secara empat mata oleh kasi PPM (pengembangan dan pengelolaan manajemen)
  - 5) Keputusan penerimaan, setelah calon karyawan sudah menjalani wawancara dengan kasi PPM (pengembangan dan pengelolaan manajemen), pihak perusahaan akan memberitahukan calon karyawan yang diterima satu minggu setelah kegiatan wawancara berlangsung.

#### 4.2 Saran

Bedasarkan hasil magang yang saya lakukan ada beberapa saran yang dapat dikemukakan untuk perusahaan Waroeng Spesial Sambal “SS”, yaitu :

1. Untuk mempercepat proses penyaringan surat lamaran, sebaiknya perusahaan membuat tim dengan cara melibatkan divisi lain, hal tersebut sangat berguna untuk membantu dalam melakukan penyaringan surat lamaran agar berjalan dengan cepat dan tidak menghambat waktu pelaksanaan rekrutmen bagi perusahaan.
2. Untuk mendapatkan karyawan yang sangat berkualitas sebaiknya dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan perusahaan bekerja sama dengan pihak tertentu agar proses rekrutmen dan seleksi berjalan dengan baik, efektif, dan perusahaan mendapatkan karyawan yang sesuai dengan apa yang diinginkan. Hal tersebut dapat mempermudah dan mempercepat perusahaan dalam proses rekrutmen karyawan baru mengingat perusahaan

hanya memiliki 3 karyawan di bidang PPM (pengembangan dan pengelolaan manajemen).

3. Untuk proses rekrutmen agar berjalan dengan lancar dan mendapatkan calon karyawan yang berkualitas sebaiknya perusahaan melakukan sesuai dengan prosedur dan cara yang telah dilakukan yaitu secara internal dan eksternal. Untuk cara internal sebaiknya perusahaan melihat kinerja dan kualitas para karyawan yang mampu untuk menduduki jabatan yang kosong, dengan melakukan hal tersebut maka akan lebih memudahkan perusahaan karena karyawan tersebut sudah mampu memahami cara kerja di perusahaan waroeng spesial sambal “ss”. Sedangkan cara eksternal sebaiknya pengumuman lowongan pekerjaan dapat diperluas lagi tidak hanya melalui media cetak dan media online, melainkan dengan memasang lowongan disebuah Lembaga Pendidikan dan kerja sama dengan universitas.

