

**Effects of Authentic Leadership and Talent Management to Job Satisfaction
with Work Engagement as mediation role on Employees Publik Primary
School Jatimakmur V Bekasi City**

Nurdiansyah Nugraha

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

nurdiansyah.nugraha@gmail.com

ABSTRACT

This study discusses the influence of authentic leadership, talent management, work engagement on job satisfaction of employees at Publik Primary School Jatimakmur V Bekasi City. The purpose of this study is to discuss and analyze the influence of authentic leadership to work engagement, talent management to work engagement, work engagement to job satisfaction, authentic leadership to job satisfaction with the role of work engagement as mediation on Publik Primary School Jatimakmur V Bekasi City. The sampling technique conducted on 37 respondents as population employees at Public Primary School Jatimakmur V Bekasi City. Data analyzed using SmartPLS 3 with SEM (Structural Equation Modeling) method.

Results of this study showed that authentic leadership has no effect on work engagement, talent management has effect on work engagement, work engagement has effect on job satisfaction, talent management has no effect on job satisfaction, and work engagement doesn't mediating job satisfaction.

Keywords : *authentic leadership, talent management, work engagement, job satisfaction*

**Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Manajemen Talenta Terhadap
Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja Pegawai SD Negeri
Jatimakmur V Kota Bekasi**

Nurdiansyah Nugraha

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

nurdiansyah.nugraha@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana kepemimpinan autentik, manajemen talenta, keterikatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai di SD Negeri Jatimakmur V Kota Bekasi. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan autentik terhadap keterikatan kerja, pengaruh manajemen talenta terhadap keterikatan kerja, pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh kepemimpinan autentik terhadap kepuasan kerja, pengaruh manajemen talenta terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh kepemimpinan autentik terhadap kepuasan kerja dengan peran keterikatan kerja sebagai mediasi pegawai SD Negeri Jatimakmur V Kota Bekasi. Teknik pengambilan sampel sebanyak 37 responden yang merupakan populasi Pegawai SD Negeri Jatimakmur V Kota Bekasi. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPLS 3 dengan metode SEM (*Structural Equation Modeling*)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan autentik tidak berpengaruh terhadap keterikatan kerja, manajemen talenta berpengaruh terhadap keterikatan kerja, keterikatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan autentik berpengaruh terhadap kepuasan kerja, manajemen talenta tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan keterikatan kerja tidak memediasi kepuasan kerja.

Kata Kunci : *Kepemimpinan autentik, manajemen talenta, keterikatan kerja, kepuasan kerja*