

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Berita Acara Ujian Tugas Akhir / Skripsi	iv
Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xvii
Daftar Lampiran	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.1.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Keterikatan Kerja	9
2.1.2 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Keterikatan Kerja	11

2.1.3 Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	13
2.1.4 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja	14
2.1.5 Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kepuasan Kerja	16
2.1.6 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Keterikatan Kerja	18
2.2 Landasan Teori	30
2.2.1 Kepemimpinan Autentik	30
2.2.2 Manajemen Talenta	37
2.2.3 Kepuasan Kerja	41
2.2.4 Keterikatan Kerja	49
2.3 Hubungan Antar Variabel	53
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Autentik terhadap Keterikatan Kerja	53
2.3.2 Hubungan Manajemen Talenta terhadap Keterikatan Kerja.....	53
2.3.3 Hubungan Keterikatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	54
2.3.4 Hubungan Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja	54
2.3.5 Hubungan Manajemen Talenta terhadap Kepuasan Kerja	55
2.3.6 Hubungan Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Keterikatan Kerja	55
2.4 Kerangka Pikir Penelitian	58
2.5 Hipotesis Penelitian	59
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1 Jenis Penelitian	60

3.2 Lokasi Penelitian	60
3.2.1 Profil Sekolah	60
3.2.2 Visi dan Misi	61
3.3 Definisi Operasional Variabel	62
3.3.1 Variabel Eksogen	62
3.3.2 Variabel Endogen	65
3.3.3 Variabel Mediasi	66
3.4 Populasi dan Sampel	67
3.5 Teknik Pengumpulan Data	68
3.6 Metode Analisis Data	68
3.6.1 Analisis Deskriptif	68
3.6.2 Analisis SEM	69
3.6.3 Analisis PLS	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	76
4.1 Analisis Deskriptif	77
4.1.1 Analisis Deskriptif Responden Penelitian	77
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	82
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	87
4.3 Analisis PLS	88
4.3.1 Outer Model	88
4.3.2 Inner Model	95
4.4 Diskusi dan Pembahasan Hasil Penelitian	98

4.4.1 Data Deskriptif	98
4.4.2 Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Keterikatan Kerja	99
4.4.3 Pembahasan Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Keterikatan Kerja	101
4.4.4 Pembahasan Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	103
4.4.5 Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja	105
4.4.6 Pembahasan Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kepuasan Kerja	107
4.4.7 Pembahasan Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Kepuasan Kerja dimediasi Keterikatan Kerja	109
BAB V PENUTUP	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Kontribusi Penelitian	111
5.2.1 Kontribusi Empiris	111
5.2.2 Kontribusi Praktis	112
5.3 Kendala	112
5.4 Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	115

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Pemetaan Penelitian Terdahulu	19
Tabel 2.2 Rangkuman Teori Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	77
Tabel 4.3 Karakteristik Respondem Berdasarkan Usia	77
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	78
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
Tabel 4.6 Rekapitulasi Data Demografi Paling Dominan	80
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Autentik	82
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Manajemen Talenta	83
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Keterikatan Kerja	84
Tabel 4.10 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	85
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	86
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Konvergen Tahap 1	88
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Konvergen Tahap 2	91
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Diskrimina	92
Tabel 4.15 Hasil Uji Realiabilitas	93
Tabel 4.16 <i>Path Coefficients</i>	95
Tabel 4.17 <i>Indirect Effect</i>	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	57
Gambar 4.1 Hasil <i>Outer Model</i> Tahap 1	88
Gambar 4.2 Hasil <i>Uji Outer Model</i> Tahap 2	90



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuisisioner	119
Lampiran II Tabulasi Data Mentah	123
Lampiran III Analisis Deskriptif Responden Penelitian	128
Lampiran IV Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	130
Lampiran V Hasil Uji <i>Outer Model</i>	134
Lampiran VI Hasil Uji Hipotesis	138
Lampiran VII Surat Keterangan Penelitian	139
Lampiran VIII Dokumentasi Penelitian	140
Lampiran IX Biodata Peneliti	144

