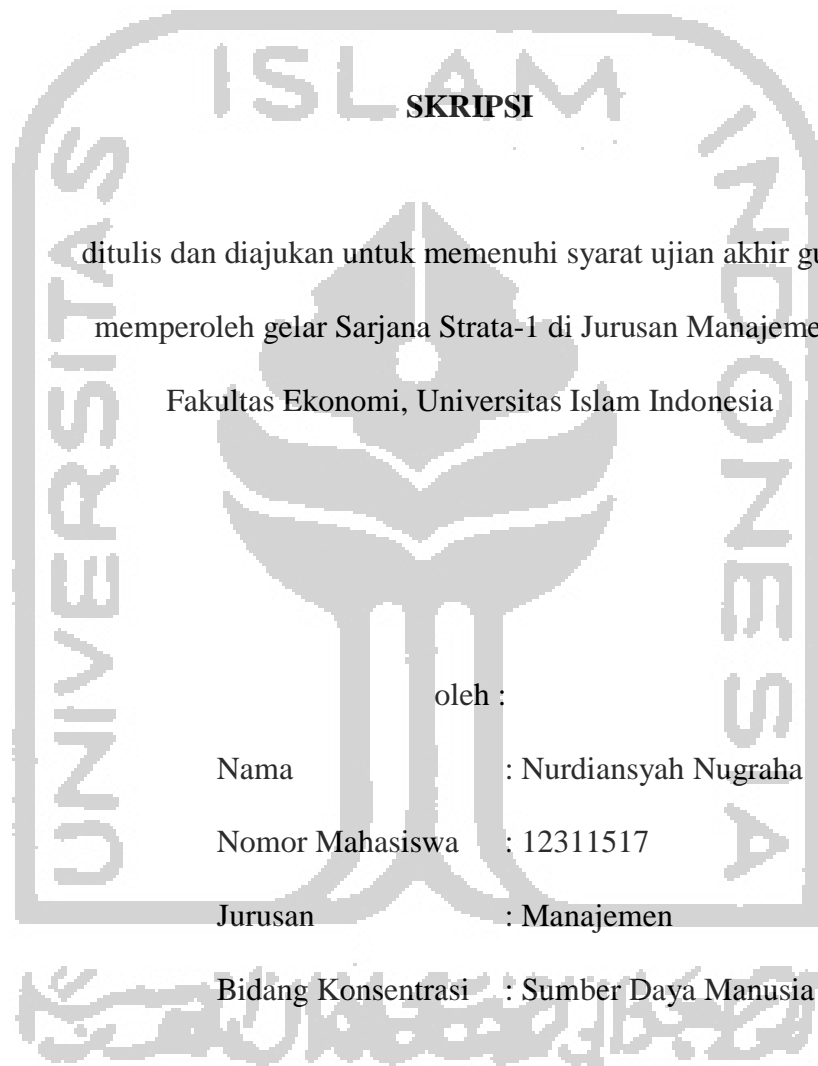


**Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Manajemen Talenta Terhadap  
Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja Pegawai SD Negeri  
Jatimakmur V Kota Bekasi**



ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna  
memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Jurusan Manajemen,  
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia

oleh :

Nama : Nurdiansyah Nugraha

Nomor Mahasiswa : 12311517

Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**YOGYAKARTA**

**2019**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima hukuman/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.”

Yogyakarta, 11 Juli 2019  
Penulis,



Nurdiansyah Nugraha

## HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Manajemen Talenta Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja Pegawai SD Negeri Jatimakmur V

Kota Bekasi

Nama : Nurdiansyah Nugraha

Nomor Mahasiswa : 12311517

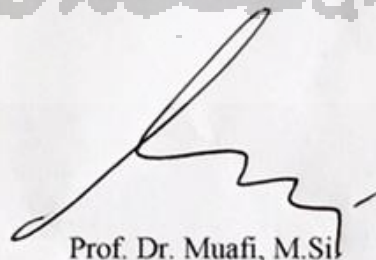
Jurusan : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, 11 Juli 2019

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing,



Prof. Dr. Muafi, M.Si

**BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI**

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP DAN TALENT MANAGEMENT TERHADAP  
JOB SATISFACTION DIMEDIASI WORK ENGAGEMENT**

Disusun Oleh : **NURDIANSYAH NUGRAHA**

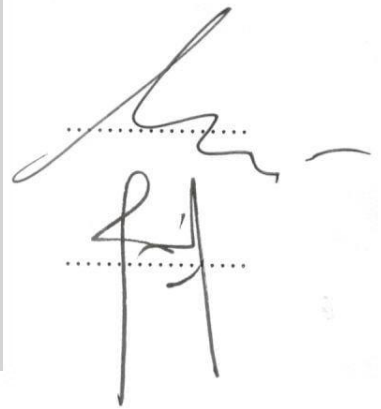
Nomor Mahasiswa : **12311517**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari Kamis, tanggal: 8 Agustus 2019

Penguji/ Pembimbing Skripsi : Muafi, Dr., M.Si.

Penguji : Trias Setiawati, Dr., M.Si.



Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Indonesia



Jaka Sriyana, SE., M.Si, Ph.D.

## MOTTO

*“Bila kau tak tahan lelahnya belajar maka kau harus menahan perihnya  
kebodohan”*

(Imam Asy-Syafi'i)

*“Orang boleh pandai setinggi langit, tapi selama tidak menulis, ia akan hilang di  
dalam masyarakat dan sejarah. Menulis adalah bekerja untuk keabadian.”*

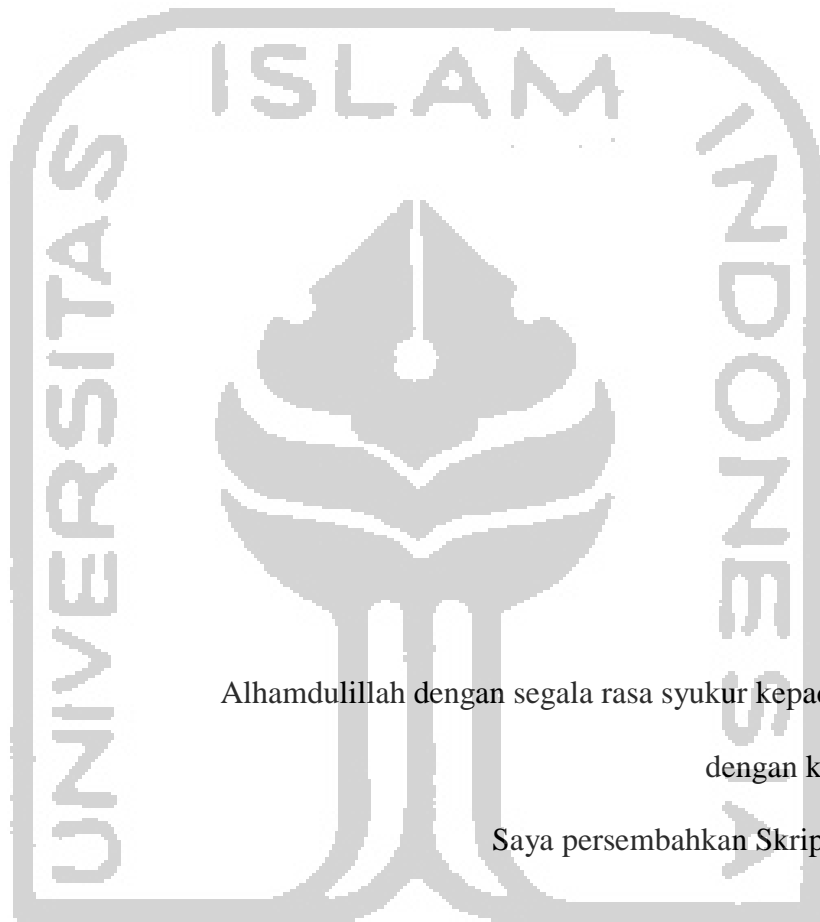
(Pramoedya Ananta Toer)

*“Totalitas adalah sebuah Kualitas”*

(Nurdiansyah Nugraha)



## HALAMAN PERSEMBAHAN



Alhamdulillah dengan segala rasa syukur kepada Allah SWT,  
dengan kerendahan hati

Saya persembahkan Skripsi ini teruntuk,

Allah SWT

Rosululloh SAW

Almamaterku, FE UII

Bapak dan Ibu Tercinta

Adik-adik dan Segenap Keluarga

Keluarga Mahasiswa Universitas Islam Indonesia

Keluarga Pelajar dan Mahasiswa Galuh Rahayu “Ciamis”

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum warahmatullaahi wabarakatuh*

*Alhamdulillahirabbil'alamin.* Puji dan syukur selalu kita panjatkan kepada Allah SWT, karenanya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Autentik dan Manajemen Talenta terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Keterikatan Kerja Pegawai SD Negeri Jatimakmur V Kota Bekasi”**. Sholawat dan salam semoga tercurah dan limpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Karena-Nya kita semua bisa terbebas dari zaman kegelapan menuju zaman terang benderang sekarang. Beliau adalah contoh dan teladan terbaik dari umat manusia

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar sarjana S1 pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang penulis hadapi. Oleh karena itu atas segala bantuan, dorongan dan bimbingan tersebut penulis ingin menyampaikan rasa syukur kepada Allah SWT yang memberikan nikmat Iman dan Islam Kepada penulis hingga saat ini dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan dukungan dan do'a sehingga memberi kelancaran bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Adik-adik yang selalu memberikan dukungan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi.

3. Bapak Fathul Wahid, ST., M.Sc., Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Dr. Jaka Sriyana, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
5. Bapak Anjar Priyono, SE., MSi., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen
6. Bapak Prof., Dr. Muafi, M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi atas segala bimbingan dan ilmu yang diberikan selama penyusunan Tugas Akhir.
7. Ibu Nuraini, S.Pd., MMPd selaku Kepala SD Negeri Jatimakmur V Kecamatan Pondokgede Kota Bekasi beserta seluruh jajarannya yang telah meluangkan waktu untuk membantu dalam memberikan data dan menjadi responden dalam penulisan.
8. Teman-teman seperjuangan kuliah yang banyak memberi masukan, dan ilmu. Semoga kita masih bisa berilmu amaliah dan beramal ilmiah kedepannya. Terkhusus Ridho, Arofat, Latifah, Ios, Adit, Ani, Putri, Dikin, Ghozi, Hangga, Gagan, Tendi, Shiwi, Adlan, Ucup, Arba, Esti, Diana, Ayi, Ida dan Affi sebagai konsultan dan penasehat dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Keluarga Mahasiswa Universitas Islam Indonesia
10. Teman-teman Lembaga Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia, khususnya periode 2013/2014, 2014/2015 dan 2015/2016.
11. Teman-teman Jong Prawira dan Podjok Batja
12. Teman-teman Keluarga Pelajar dan Mahasiswa Galuh Rahayu “Ciamis”.
13. Seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan bantuan dukungan dan do’a yang terlalu banyak sehingga tak dapat disampaikan satu persatu.



Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan akhirnya apabila terdapat hal-hal yang kurang berkenan penulis mohon maaf. Sebagai penutup, penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan laporan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini.

*Wassalamu'alaikumwarohmatullahiwabarakatuh*

Yogyakarta, 11 Juli 2018

Penulis,

Nurdiansyah Nugraha

